

Catalogue 72-209 Annual
System of National Accounts

Catalogue 72-209 Annuel
Système de comptabilité nationale

Government
Publication



Public Sector Employment and Wages and Salaries

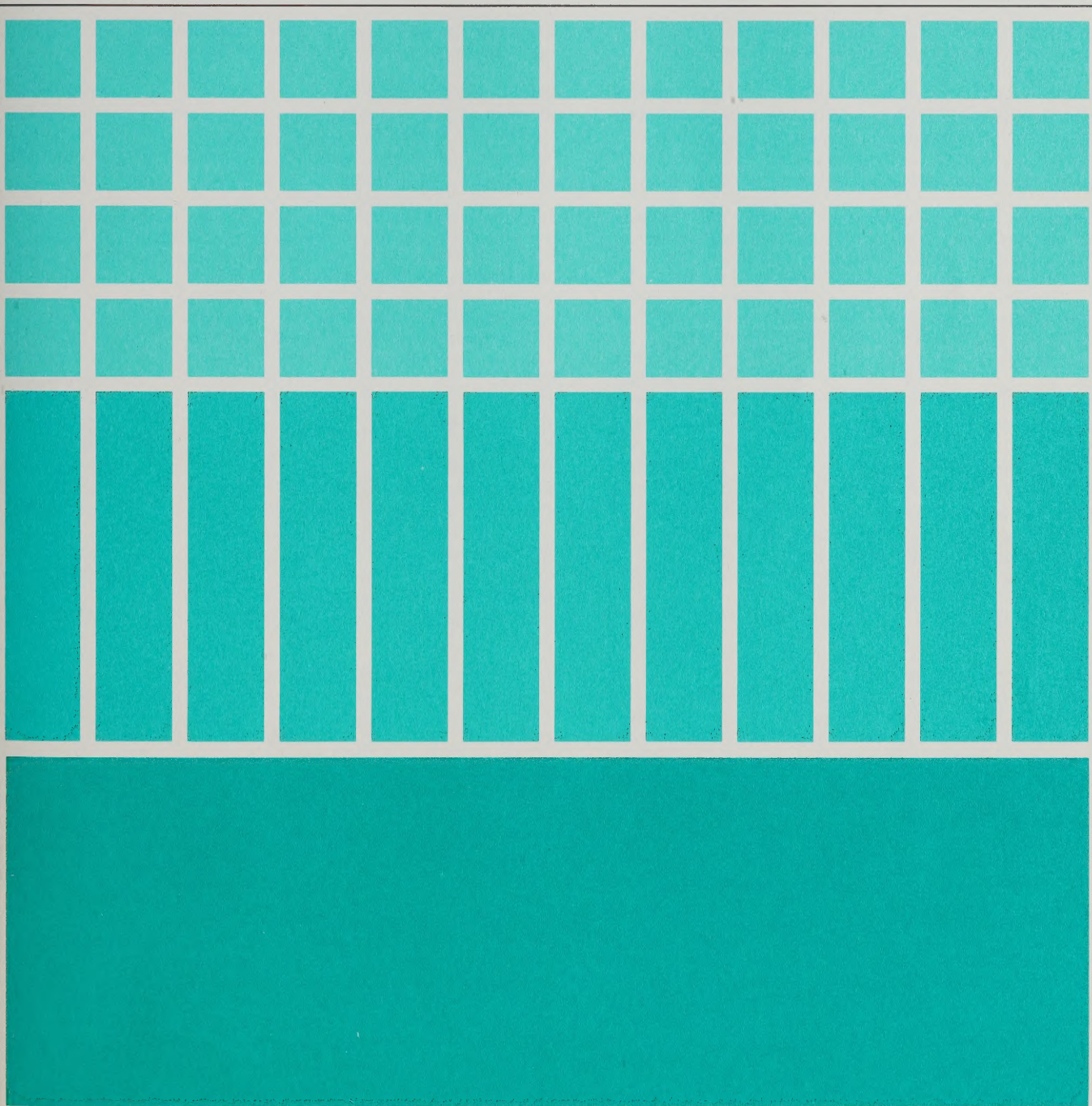
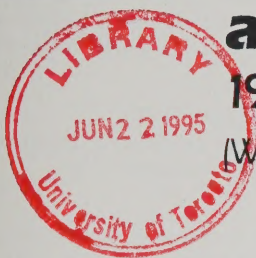
1993

(With Historical Data from 1990)

Emploi et salaires et traitements dans le secteur public

1993

(Avec les données historiques de 1990)



Statistics
Canada

Statistique
Canada

Canada

Data in Many Forms ...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered. Data are available on CD, diskette, computer print-out, microfiche and microfilm, and magnetic tape. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct online access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable database and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Public Employment Section,
Public Institutions Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 1-613-951-8306) or to the Statistics Canada reference centre in:

Halifax	(1-902-426-5331)	Regina	(1-306-780-5405)
Montréal	(1-514-283-5725)	Edmonton	(1-403-495-3027)
Ottawa	(1-613-951-8116)	Calgary	(1-403-292-6717)
Toronto	(1-416-973-6586)	Vancouver	(1-604-666-3691)
Winnipeg	(1-204-983-4020)		

Toll-free access is provided in all provinces and territories, **for users who reside outside the local dialing area** of any of the regional reference centres.

Newfoundland, Labrador, Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Saskatchewan	1-800-667-7164
Manitoba	1-800-661-7828
Southern Alberta	1-800-882-5616
Alberta and Northwest Territories	1-800-563-7828
British Columbia and Yukon	1-800-663-1551

Telecommunications Device for the Hearing Impaired	1-800-363-7629
Toll-free Order-only Line (Canada and United States)	1-800-267-6677

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Marketing Division, Sales and Service, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

(1-613-951-7277)
Facsimile Number (1-613-951-1584)
Toronto Credit Card Only (1-416-973-8018)

Standards of Service to the Public

To maintain quality service to the public, Statistics Canada follows established standards covering statistical products and services, delivery of statistical information, cost-recovered services and service to respondents. To obtain a copy of these service standards, please contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre.

Des données sous plusieurs formes ...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes. Les données sont disponibles sur disque compact, disquette, imprimé d'ordinateur, microfiche et microfilm, et bande magnétique. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doit être adressée à la:

Section de l'emploi public,
Division des institutions publiques,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 1-613-951-8306) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

Halifax	(1-902-426-5331)	Regina	(1-306-780-5405)
Montréal	(1-514-283-5725)	Edmonton	(1-403-495-3027)
Ottawa	(1-613-951-8116)	Calgary	(1-403-292-6717)
Toronto	(1-416-973-6586)	Vancouver	(1-604-666-3691)
Winnipeg	(1-204-983-4020)		

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, **aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale** des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve, Labrador, Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Saskatchewan	1-800-667-7164
Manitoba	1-800-661-7828
Sud de l'Alberta	1-800-882-5616
Alberta et Territoires du Nord-Ouest	1-800-563-7828
Colombie-Britannique et Yukon	1-800-663-1551

Appareils de télécommunications pour les malentendants	1-800-363-7629
Numéro sans frais pour commander seulement (Canada et États-Unis)	1-800-267-6677

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Division du marketing, Ventes et Service, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

(1-613-951-7277)
Numéro du télécopieur (1-613-951-1584)
Toronto Carte de crédit seulement (1-416-973-8018)

Normes de service au public

Afin de maintenir la qualité du service au public, Statistique Canada observe des normes établies en matière de produits et de services statistiques, de diffusion d'information statistique, de services à recouvrement des coûts et de services aux répondants. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec le Centre de consultation régional de Statistique Canada le plus près de chez vous.



Statistics Canada
System of National Accounts

Public Sector Employment and Wages and Salaries 1993

(With Historical Data from 1990)

Statistique Canada
Système de comptabilité nationale

Emploi et salaires et traitements dans le secteur public 1993

(Avec les données historiques de 1990)

Published by authority of the Minister
responsible for Statistics Canada

© Minister of Industry,
Science and Technology, 1995

All rights reserved. No part of this publication
may be reproduced, stored in a retrieval system or
transmitted in any form or by any means, electronic,
mechanical, photocopying, recording or otherwise
without prior written permission from Licence
Services, Marketing Division, Statistics Canada,
Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

March 1995

Canada: \$42.00

United States: US\$51.00

Other Countries: US\$59.00

Catalogue No. 72-209

ISSN 1188-0619

Ottawa

Publication autorisée par le ministre
responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, des Sciences
et de la Technologie, 1995

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de
transmettre le contenu de la présente publication, sous
quelque forme ou par quelque moyen que ce soit,
enregistrement sur support magnétique, reproduction
électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou
de l'emmagasiner dans un système de recouvrement,
sans l'autorisation écrite préalable des Services de
concession des droits de licence, Division du
marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario,
Canada K1A 0T6.

Mars 1995

Canada : 42 \$

États-Unis : 51 \$ US

Autres pays : 59 \$ US

N° 72-209 au catalogue

ISSN 1188-0619

Ottawa

Note of Appreciation

*Canada owes the success of its statistical system to
a long-standing cooperation involving Statistics
Canada, the citizens of Canada, its businesses,
governments and other institutions. Accurate and
timely statistical information could not be produced
without their continued cooperation and goodwill.*

Note de reconnaissance

*Le succès du système statistique du Canada repose
sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada
et la population, les entreprises, les administrations
canadiennes et les autres organismes. Sans cette
collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible
de produire des statistiques précises et actuelles.*

Symbols

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- ^P preliminary figures.
- ^r revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

This publication was prepared under the direction of:

- **Kishori Lal**, Acting Director
Public Institutions Division
- **Art Ridgeway**, Assistant Director
Public Institutions Division
- **Ishtiaq Khan**, Chief (951-8306)
Public Employment Section
- **Public Employment Section:**
Ferhana Ansari, Carl Doucet, Yves Gauthier,
Michael Hewitt, Darsh Wadasinghe
- **Other Contributors:**
Automation Section, Danielle Baum and
Danielle Soucy, Dissemination Division and
the Operations and Integrations Division

For further information, please contact:

Jo-Anne Thibault
Data Dissemination and External
Relations Co-ordinator,
Public Institutions Division,

Telephone: (613) 951-0767
Facsimile: (613) 951-0661

The paper used in this publication meets the minimum requirements of American National Standard for Information Sciences - Permanence of Paper for Printed Library Materials, ANSI Z39.48 - 1984.



Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- ^P nombres provisoires.
- ^r nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- **Kishori Lal**, Directeur par intérim
Division des institutions publiques
- **Art Ridgeway**, Assistant-directeur
Division des institutions publiques
- **Ishtiaq Khan**, Chef (951-8306)
Section de l'emploi public
- **Section de l'emploi public:**
Ferhana Ansari, Carl Doucet, Yves Gauthier,
Michael Hewitt, Darsh Wadasinghe
- **Autres collaborateurs:**
La section d'automation, Danielle Baum et
Danielle Soucy, la Division de la Diffusion, et
la Division des opérations et de l'intégration

Pour d'autres renseignements, veuillez vous adresser à:

Jo-Anne Thibault
Coordonnatrice de la diffusion des données
et des relations extérieures,
Division des institutions publiques,

Téléphone: (613) 951-0767
Télécopieur: (613) 951-0661

Le papier utilisé dans la présente publication répond aux exigences minimales de l'American National Standard for Information Sciences - "Permanence of Paper for Printed Library Materials", ANSI Z39.48 - 1984.



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/39290112080272>

Table of Contents

	Page
Note to Users	11
Highlights	13
Public Sector Employment and Wages and Salaries, 1993	15
Government Employment and Wages and Salaries, 1993	16
Chart 1: Government Sector Employment by Level	17
Government Business Enterprise Employment and Wages and Salaries	18
Tables 1 and 2: Public Sector Employment and Wages and Salaries, 1993	19
Tables 3 and 4: Public Sector Employment and Wages and Salaries, by Province and Territory, 1993	20

Public Sector Employment

Developments at a Glance	23
--------------------------------	----

1.0-**3.0 Statistical Tables for Calendar Years****1990 to 1993****Data by Quarter, Province or Territory**

1.1 Public Sector Employment	32
1.2 Public Sector Wages and Salaries	32
2.1 Government Employment – All Levels	34
2.2 Government Wages and Salaries All Levels	34
2.3 Federal Government Employment	36
2.4 Federal Government Wages and Salaries	36
2.5 Provincial and Territorial Government Employment	38
2.6 Provincial and Territorial Government Wages and Salaries	38
2.7 Provincial and Territorial Government Administration Employment	40
2.8 Provincial and Territorial Government Administration Wages and Salaries	40
2.9 Public Hospitals Employment	42

Table des matières

	Page
Note aux utilisateurs	11
Faits saillants	13
Emploi et salaires et traitements dans le secteur public, 1993	15
Emploi et salaires et traitements des administrations publiques, 1993	16
Graphique 1: Emploi dans l'administration publique selon le niveau	17
Emploi et salaires et traitements des entreprises publiques	18
Tableaux 1 et 2: Emploi et salaires et traitements dans le secteur public 1993	19
Tableaux 3 et 4: Emploi et salaires et traitements dans le secteur public par province et territoire, 1993	20

Emploi dans le secteur public

Aperçu des développements	23
---------------------------------	----

1.0-**3.0 Tableaux statistiques pour les années civiles****1990 à 1993****Données par trimestre, province ou territoire**

1.1 Emploi dans le secteur public à tous les niveaux	33
1.2 Salaires et traitements dans le secteur public	33
2.1 Emploi dans les administrations publiques à tous les niveaux	35
2.2 Salaires et traitements dans les administrations publiques à tous les niveaux	35
2.3 Emploi dans l'administration publique fédérale	37
2.4 Salaires et traitements dans l'administration publique fédérale	37
2.5 Emploi dans les administrations publiques provinciales et territoriales	39
2.6 Salaires et traitements dans les administrations publiques provinciales et territoriales	39
2.7 Emploi dans les administrations publiques générales provinciales et territoriales	41
2.8 Salaires et traitements dans les administrations publiques générales provinciales et territoriales	41
2.9 Emploi dans les hôpitaux publics	43

Table of Contents – Continued**Table des matières – suite**

	Page
2.10 Public Hospitals Wages and Salaries	42
2.11 Local Government Employment	44
2.12 Local Government Wages and Salaries	44
2.13 Local Government Administration Employment	46
2.14 Local Government Administration Wages and Salaries	46
2.15 School Board Employment	48
2.16 School Board Wages and Salaries	48
3.1 Government Business Enterprise Employment – All Levels	50
3.2 Government Business Enterprise Wages and Salaries – All Levels	50
3.3 Federal Government Business Enterprise Employment	52
3.4 Federal Government Business Enterprise Wages and Salaries	52
3.5 Provincial and Territorial Government Business Enterprise Employment	54
3.6 Provincial and Territorial Government Business Enterprise Wages and Salaries	54
3.7 Local Government Business Enterprise Employment	56
3.8 Local Government Business Enterprise Wages and Salaries	56
4.0 Statistical Tables, by Function for Calendar Years,	
1990 to 1993	59
4.1 Government Employment and Wages and Salaries – All Levels	61
4.2 Federal Government Employment and Wages and Salaries	62
4.3 Provincial and Territorial Government Employment and Wages and Salaries	63
4.4 Local Government Employment and Wages and Salaries	64

	Page
2.10 Salaires et traitements dans les hôpitaux publics	43
2.11 Emploi dans les administrations publiques locales	45
2.12 Salaires et traitements dans les administrations publiques locales	45
2.13 Emploi dans les administrations publiques générales locales	47
2.14 Salaires et traitements dans les administrations publiques générales locales	47
2.15 Emploi dans les commissions scolaires	49
2.16 Salaires et traitements dans les commissions scolaires	49
3.1 Emploi dans les entreprises publiques à tous les niveaux	51
3.2 Salaires et traitements dans les entreprises publiques à tous les niveaux	51
3.3 Emploi dans les entreprises publiques fédérales	53
3.4 Salaires et traitements dans les entreprises publiques fédérales	53
3.5 Emploi dans les entreprises publiques provinciales et territoriales	55
3.6 Salaires et traitements dans les entreprises publiques provinciales et territoriales	55
3.7 Emploi dans les entreprises publiques locales	57
3.8 Salaires et traitements dans les entreprises publiques locales	57
4.0 Tableaux statistiques, par fonction pour les années civiles,	
1990 à 1993	59
4.1 Emploi et salaires et traitements dans les administrations publiques à tous les niveaux	61
4.2 Emploi et salaires et traitements dans l'administration publique fédérale	62
4.3 Emploi et salaires et traitements dans les administrations publiques provinciales et territoriales	63
4.4 Emploi et salaires et traitements dans les administrations publiques locales	64

Table of Contents – Continued

	Page
5.0 Statistical Tables, by Census Metropolitan Area,	
1990 to 1993	65
5.1 Federal Government Employment for the Month of September	67
5.2 Federal Government Wages and Salaries for the Month of September	67
5.3 Local Government Administration Employment	68
5.4 Local Government Administration Wages and Salaries	68
6.0 Feature Article	
Full-time Equivalent in Government: A Better Measure of Employment	71
7.0 Concepts, Coverage, Methods and Data Quality	81
7.1 Concepts	81
Chart I	82
7.2 Coverage	84
7.3 Data Sources	85
7.4 Methods	86
7.5 Data Quality	87
8.0 Advisory Notes and Historical Revisions	
8.1 Advisory Notes	91
9.0 Comparability with Other Statistical Frameworks Within and Outside Statistics Canada	95
9.1 Reconciliation with Other Statistical Frameworks	97
Reconciliation Statement I	
Reconciliation of Federal Government and Government Business Enterprise Employment	98
Reconciliation Statement II	
Reconciliation of Government Sector Employment - Provincial and Territorial	98
Reconciliation Statement III	
Reconciliation of Government Paid Workers (LFS) and Public Sector Employment	100

Table des matières – suite

	Page
5.0 Tableaux statistiques, par région métropolitaine de recensement,	
1990 à 1993	65
5.1 Emploi dans l'administration fédérale, pour le mois de septembre	67
5.2 Salaires et traitements dans l'administration publique fédérale, pour le mois de septembre	67
5.3 Emploi dans les administrations publiques générales locales	68
5.4 Salaires et traitements dans les administrations publiques générales locales	68
6.0 Article spécial	
Equivalence de temps plein dans les administrations publiques: Une meilleure mesure d'estimation de l'emploi	71
7.0 Concepts, champ d'observation, méthodes et qualité des données	81
7.1 Concepts	81
Graphique I	83
7.2 Champ d'observation	84
7.3 Sources des données	85
7.4 Méthodes	86
7.5 Qualité des données	87
8.0 Mises en garde et révisions de séries historiques	
8.1 Mises en garde	91
9.0 Comparabilité avec d'autres classifications statistiques utilisées à Statistique Canada et ailleurs	95
9.1 Rapprochement avec d'autres classifications statistiques	97
État de concordance I	
Rapprochement sur l'emploi dans l'administration publique fédérale et les entreprises publiques	99
État de concordance II	
Rapprochement sur l'emploi dans l'administration publique - provinciale et territoriale	99
État de concordance III	
Rapprochement des données sur l'emploi des travailleurs rémunérés des gouvernements (EPA) et des données sur l'emploi dans le secteur public	100

Table of Contents – Concluded

	Page
Reconciliation Statement III Reconciliation of Government Paid Workers (LFS) and Public Sector Employment	100
Reconciliation Statement IV Reconciliation of Public Administration Employment (SEPH) and Public Sector Employment	100
10.0 Data Availability	
10.1 Other Publications of the Public Institutions Division	103
10.2 Data Available from the Public Employment Section	104
10.3 Canadian Socio-Economic Information Management System (CANSIM) Electronic Database	105
Appendix	
Glossary	109

Table des matières – fin

	Page
État de concordance III Rapprochement des données sur l'emploi des travailleurs rémunérés des gouvernements (EPA) et des données sur l'emploi dans le secteur public	100
État de concordance IV Rapprochement des données sur l'emploi dans l'administration publique (EERH) et des données sur l'emploi dans le secteur public	100
10.0 Disponibilité des données	
10.1 Autres publications de la Division des institutions publiques	103
10.2 Données disponibles à la Section de l'emploi public	104
10.3 Base de données électronique du Système canadien de gestion de l'information socio-économique (CANSIM)	105
Annexe	
Glossaire	112

For Further Reading

Selected Publications
from Statistics Canada

Lectures suggérées

Choisies parmi les publications
de Statistique Canada

Title	Titre	Catalogue
The Labour Force, <i>Monthly</i>	La population active, <i>mensuel</i>	71-001
Labour Force Information, <i>Monthly</i>	Information population active, <i>mensuel</i>	71-001P
Historical Labour Force Statistics, actual, seasonal factors, seasonally adjusted data, <i>Annual</i>	Statistiques chronologiques sur la population active, chiffres réel, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées, <i>annuel</i>	71-201
Labour Force Annual Averages, 1981-1988	Moyennes annuelles de la population active, 1981-1988	71-529
An Overview of Employment Developments, 1980-1982	Un aperçu de l'évolution de l'emploi, 1980 à 1982	71-601, no. 33
Employment, Earnings and Hours, preliminary, <i>Monthly</i>	Emploi, gains et durée du travail, données préliminaires, <i>mensuel</i>	72-002
Perspectives on Labour and Income, quarterly, <i>English and French</i>	L'emploi et le revenu en perspective, trimestriel, <i>anglais et français</i>	75-001
Public Sector Finance, Financial Management System, <i>Annual, Bilingual</i>	Finances du secteur public, Système de gestion financière, <i>annuel, bilingue</i>	68-212
Public Sector Assets and Liabilities, Historical Overview, Financial Management System, <i>Occasional, Bilingual</i>	Finances du secteur public, Statistique rétrospective, Système de gestion financière, <i>hors série, bilingue</i>	68-508
Public Finance Historical Data 1965/66 - 1991/92, Financial Management System, <i>Occasional, Bilingual</i>	Finance publiques données historiques, 1965/66 - 1991/92, <i>occasionnel, bilingue</i>	68-512
The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada, <i>Annual, Bilingual</i>	Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada, <i>annuel, bilingue</i>	63-202

To order a publication you may telephone 1-613-951-7277 or use facsimile number 1-613-951-1584. For toll free in Canada only telephone 1-800-267-6677. When ordering by telephone or facsimile a written confirmation is not required.

Pour obtenir une publication veuillez téléphoner au 1-613-951-7277 ou utiliser le numéro du télécopieur 1-613-951-1584. Pour appeler sans frais, au Canada, composez le 1-800-267-6677. Il n'est pas nécessaire de nous faire parvenir une confirmation pour une commande passée par téléphone ou télécopieur.

Note to Users

Note aux utilisateurs

There have been two significant changes in how the employment and wages and salaries data in this publication have been compiled as compared to previous years. The structure of the Government component of the Public Sector reflects modifications being implemented in order to harmonize the definition of the Public Sector throughout Statistics Canada and in particular in relation to the System of National Accounts (SNA). The new structure is described in Section 7.0 on coverage. In keeping with the existing methodology for wages and salaries and labour income used by the SNA, the wages and salaries in this publication have been benchmarked to income tax data. This insures that these data are consistent throughout Statistics Canada.

The existing coverage does not include universities, lay and religious residential care facilities and Newfoundland School Boards.

Comparativement aux années précédentes, deux changements importants ont été apportés dans la façon de réunir les données sur l'emploi et les salaires et traitements dans la présente publication. La structure de la composante des administrations publiques de l'univers du secteur public reflète certaines modifications. Ces modifications étaient nécessaires afin d'uniformiser la définition du secteur public à l'échelle de Statistique Canada et, plus particulièrement, au Système de comptabilité nationale (SCN). On trouve une description de la nouvelle structure à la section 7.0 qui porte sur le champ d'observation. Conformément à la méthode actuellement utilisée dans le SCN pour les salaires et traitements et le revenu du travail, les données sur les salaires et traitements présentées ici ont été étalonnées en fonction des données de l'impôt sur le revenu. Cette méthode garantit l'uniformité des données à travers Statistique Canada.

La couverture actuelle n'inclut pas les universités, les établissements laïques et religieux de soins pour bénéficiaires internes et les commissions scolaires de Terre-Neuve.

NOTE TO USERS

In this year's publication, most of the statistical tables have been redesigned and other changes have been made to the style. We would be pleased to have your comments on this new format. If you have any suggestions which would further improve this product, please let us know. In French, we used the masculine gender, without discrimination, to lighten the text.

Ishtiaq Khan
Chief
Public Employment Section
Public Institutions Division
Statistics Canada
Telephone: (613) 951-8306
Facsimile: (613) 951-0661

NOTE AUX UTILISATEURS

Cette année la plupart des tableaux statistiques de la publication a été redessiné. De plus, de nombreux autres changements ont été apportés au style. Nous aimerions connaître vos impressions sur ces changements et tous commentaires permettant d'améliorer notre produit. Afin d'alléger le texte, seul le générique masculin a été retenu sans discrimination.

Ishtiaq Khan
Chef
Section de l'emploi public
Division des institutions publiques
Statistique Canada
Téléphone: (613) 951-8306
Télécopieur: (613) 951-0661

Highlights

Faits saillants

Highlights

In 1993, public sector employment stood at 2,666,200 employees, a decline of about 27,600 employees or 1.0 percent from 1992

Public Sector Employment and Wages and Salaries¹ 1993

In 1993, public sector employment² stood at 2,666,200 employees, a decline of about 27,600 employees or 1.0 percent from 1992. In comparison, the annual average growth rate for the public sector employment from 1990 to 1992 showed an increase of 0.8 percent.

- This is the first year since 1987 that Public Sector employment has declined.
- Public sector employment as a proportion of population has been declining throughout the 1990's. (See Chart F, in Developments at a Glance).

Employment in the government sector makes up the bulk of public sector employment, with its 2.3 million employees constituting 87 percent of the total.

- For the second year in a row, employment declined in both the federal, provincial and territorial components of government. The growth in local government employment slowed to 0.6 percent from increases of over 2 percent in each of the previous two years.
- Total government business enterprises employment declined 3.2 percent in 1993.
- Public Sector employment as a proportion of population is highest in the smaller provinces, with the territories having the largest per capital public sectors. (See Chart H, in Developments at a Glance).

Wages and salaries for the public sector totaled \$99.3 billion in 1993 an increase of 1.4 percent from 1992. This followed increases of 6.3 percent and 3.8 percent in 1991 and 1992, respectively.

- Total government wages and salaries amounted to \$85.2 billion in 1993, an increase of 1.8 percent from 1992. Total government business enterprise wages and salaries totaled \$14.1 billion in 1993, a decrease of 1.1 percent over 1992.

Faits saillants

En 1993, l'emploi dans le secteur public s'établissait à 2,666,200 salariés, en baisse de quelque 27,600 salariés ou 1.0 % par rapport à 1992.

Emploi et salaires et traitements dans le secteur public,¹ 1993

En 1993, l'emploi dans le secteur public² s'établissait à 2,666,200 salariés, en baisse de quelque 27,600 salariés ou 1.0 % par rapport à 1992. En comparaison, le taux de croissance annuelle de l'emploi dans le secteur public de 1990 à 1992 a démontré une augmentation 0.8 %.

- Pour la première année depuis 1987, l'emploi dans le secteur public a fléchi en 1993.
- En pourcentage de la population, l'emploi dans le secteur public a constamment régressé durant les années 90 (voir graphique F dans aperçu des développements).

Les administrations publiques détiennent la plus grande part de l'emploi dans le secteur public, soit 2.3 millions de salariés ou 87 % du total.

- Pour une deuxième année d'affilée, l'emploi a diminué dans les administrations fédérales et provinciales et territoriales. La croissance de l'emploi dans les administrations locales, qui avait dépassé les 2 % au cours de chacune des deux années précédentes, est tombée à 0.6 %.
- L'emploi total dans les entreprises publiques a reculé de 3.2 % en 1993.
- En pourcentage de la population, le niveau de l'emploi dans le secteur public est plus élevé dans les petites provinces, les territoires affichant le plus grand nombre de travailleurs du secteur public par habitant (voir graphique H dans aperçu des développements).

Les salaires et traitements dans le secteur public ont totalisé \$99.3 milliards en 1993, une progression de 1.4 % par rapport à 1992. Cette dernière augmentation survient après des hausses de 6.3 % en 1991, et de 3.8 % en 1992.

- Les salaires et traitements totaux versés par les administrations publiques se sont chiffrés à \$85.2 milliards en 1993, une augmentation de 1.8 % par rapport à 1992. Les salaires et traitements totaux dans les entreprises publiques ont atteint \$14.1 milliards en 1993, soit 1.1 % de moins qu'en 1992.

¹ Employment data are annual averages. Wages and salaries data are annual totals. See also Note to Users on page 11 of this Publication.

² Excluding universities, lay and religious residential care facilities and Newfoundland School Boards. For a complete definition of public sector please see section 7.0.

¹ Les données sur l'emploi sont des moyennes annuelles, celles sur les salaires et traitements, des totaux annuels. Voir aussi la note aux utilisateurs à la page 11 de la présente publication.

² Exclut les universités, les établissements laïques et religieux de soins pour bénéficiaires internes et les commissions scolaires de Terre-Neuve. Pour une définition complète du secteur public, veuillez voir la section 7.0.

Government Employment and Wages and Salaries

Employment

There were 2,328,600 government employees in 1993, a decrease of 0.7 percent from 1992.

- Federal government³ employment decreased for the second year in a row reaching 405,800 employees in 1993 (see Chart 1). The decrease of 1.7 percent in 1993, following a decline of 1.2 percent in 1992, was primarily due to a reduction in military personnel.
- Provincial and territorial governments employed 1,019,300 employees in 1993, 14,800 fewer than in 1992, representing a decrease of 1.4 percent. Public hospitals represented 54 percent of total provincial and territorial government employment or 551,300 employees in 1993 - a decrease of 1.3 percent from 1992.
- Local government employed 903,500 persons in 1993. While this was the only level of government to show an increase in employment (0.6 percent) in 1993, the rate of increase slowed from the 2.2 percent and 2.3 percent in the previous two years.
- The increase in local government employment was mainly due to an increase in school boards employment. School boards, accounting for 59 percent of total local government employment, employed 529,600 persons in 1993, an increase of 0.9 percent from 1992.
- Recent changes have further concentrated government employment in Canada in provincial and territorial and local governments, whose respective shares of total government employment in 1993 were 43.8 percent and 38.8 percent, respectively.
- Total government employment⁴ represents 19.6 percent of total paid workers in Canada in 1993. Of total paid workers in Canada, provincial and territorial governments and local governments accounted for 8.6 and 7.7 percent respectively, while the federal government has 3.3 percent.

Emploi et salaires et traitements dans les administrations publiques

Emploi

Les administrations publiques comptaient 2,328,600 salariés en 1993, soit 0.7 % de moins qu'en 1992.

- L'emploi dans l'administration fédérale³ a diminué pour une deuxième année d'affilée pour s'établir à 405,800 salariés en 1993 (voir graphique 1). Le recul de 1.7 % en 1993, qui fait suite à une baisse de 1.2 % en 1992, est dû principalement à la réduction du personnel militaire.
- Les administrations provinciales et territoriales employaient 1,019,300 salariés en 1993, soit 14,800 ou 1.4 % de moins qu'en 1992. Les hôpitaux publics comptaient pour 54 % de l'emploi total dans les administrations provinciales et territoriales en 1993, soit 551,300 salariés - une diminution de 1.3 % par rapport à 1992.
- Les administrations locales employaient 903,500 personnes en 1993. Elles ont été le seul palier d'administration publique à afficher une augmentation de l'emploi en 1993 (0.6 %), mais l'accroissement a été moins rapide qu'au cours des deux années précédentes (2.2 % et 2.3 % respectivement).
- La progression de l'emploi dans les administrations locales découle surtout de l'augmentation de l'emploi dans les commissions et conseils scolaires. Ces derniers employaient 529,600 personnes en 1993, ou 59 % de l'emploi total dans les administrations locales, 0.9 % de plus qu'en 1992.
- Les changements récents n'ont fait que concentrer davantage l'emploi dans les administrations publiques au niveau des administrations provinciales et territoriales et des administrations locales, dont la part de l'emploi total dans les administrations publiques a été respectivement de 43.8 % et de 38.8 % en 1993.
- L'emploi total dans les administrations publiques⁴ représentait 19.6 % du nombre total de travailleurs rémunérés au Canada en 1993. Les administrations provinciales et territoriales et les administrations locales employaient respectivement 8.6 % et 7.7 % des travailleurs rémunérés au Canada, et l'administration fédérale en employait 3.3 %.

³ The definition of federal government used by Statistics Canada is broader than the definition used by other federal agencies. A statement reconciling federal government employment between Statistic Canada, Public Service Commission and Treasury Board is shown in Section 9.

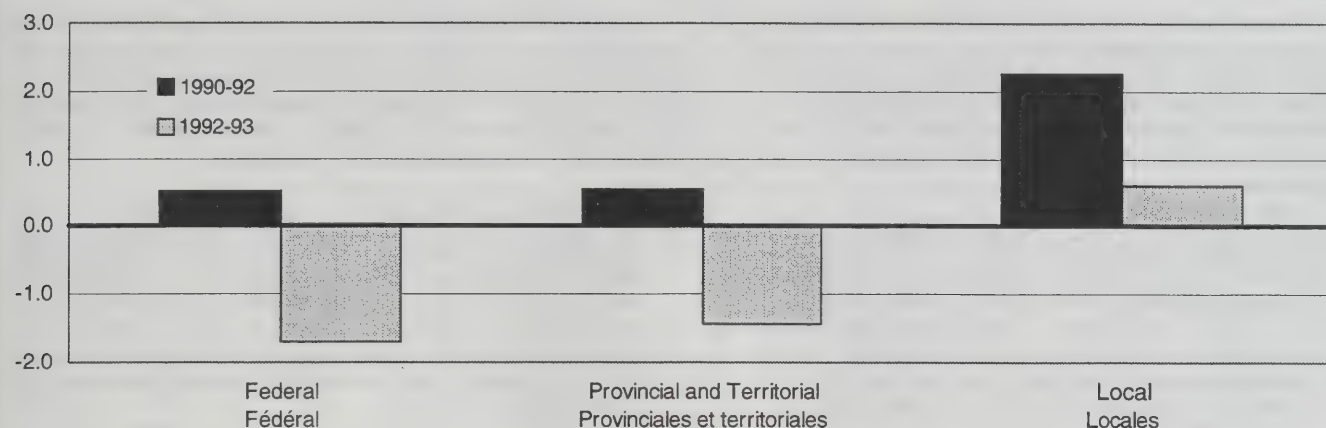
⁴ Adjusted to exclude employees in the Yukon and Northwest Territories and outside of Canada and to include employees in the military.

³ La définition de l'administration fédérale qu'utilise Statistique Canada est plus large que celle des autres organismes fédéraux. La section 9 présente un état de concordance de l'emploi dans l'administration publique fédérale entre Statistique Canada, la Commission de la fonction publique et le Conseil du Trésor.

⁴ Corrigé de manière à exclure les employés au Yukon, dans les Territoires du Nord-Ouest et à l'étranger et à inclure les militaires.

Chart 1
Government Sector Employment by Level
Comparison of 1993 Growth Rates to
Historical Annual Average Growth Rate

Graphique 1
Emploi dans l'administration publique, selon le niveau
Comparaison du taux de croissance de 1993 par rapport
au taux de croissance historique moyen annuel



Wages and Salaries

Total government wages and salaries amounted to \$85.2 billion in 1993, an increase of 1.8 percent from 1992.

- Total government wages and salaries in 1993 represented 24.1 percent of total wages and salaries in Canada⁵. Local government wages and salaries made up 9.3 percent, provincial and territorial government wages and salaries accounted for 10.0 percent and federal government wages and salaries represented 4.8 percent of the total wages and salaries in Canada.
- Provincial and territorial government had the largest share of total government wages and salaries at 41.4 percent in 1993. The share of local and federal government was 38.7 and 19.9 percent each, in 1993.
- Federal government wages and salaries were \$17.0 billion in 1993, an increase of 0.4 percent from 1992.
- Provincial and territorial government wages and salaries amounted to \$35.3 billion in 1993, 1.7 percent more than 1992. Public hospitals accounted for \$16.7 billion of this total, up 2.5 percent from 1992.
- Local government wages and salaries increased 2.6 percent from 1992, amounting to \$32.9 billion in 1993. The increase in school boards wages and salaries during the same period was 2.9 percent.

Salaires et traitements

Les salaires et traitements totaux dans les administrations publiques se sont chiffrés à \$85.2 milliards en 1993, une augmentation de 1.8 % par rapport à 1992.

- Les salaires et traitements versés par les administrations publiques en 1993 ont représenté 24.1 % des salaires et traitements totaux au Canada.⁵ Les administrations locales ont compté pour 9.3 % des salaires et traitements totaux versés au Canada, les administrations provinciales et territoriales, pour 10.0 %, et l'administration fédérale, pour 4.8 %.
- Les administrations provinciales et territoriales détenaient la plus grande part des salaires et traitements totaux versés par les administrations publiques en 1993, soit 41.4 %. La part des administrations locales était de 38.7 % en 1993 et celle de l'administration fédérale, de 19.9 %.
- Les salaires et traitements totaux dans l'administration fédérale ont atteint \$17.0 milliards en 1993, en hausse de 0.4 % par rapport à 1992.
- Les administrations provinciales et territoriales ont versé \$35.3 milliards en salaires et traitements en 1993, 1.7 % de plus qu'en 1992. Les hôpitaux publics ont versé à eux seuls \$16.7 milliards, soit 2.5 % de plus qu'en 1992.
- Les salaires et traitements dans les administrations locales ont augmenté de 2.6 % par rapport à 1992 pour se chiffrer à \$32.9 milliards en 1993. Au cours de la même période, les salaires et traitements ont progressé de 2.9 % dans les commissions et les conseils scolaires.

⁵ Includes military wages and salaries.

⁵ Inclus les salaires des militaires.

Government Business Enterprise Employment and Wages and Salaries

Employment

Federal and provincial governments throughout Canada have announced policies to downsize or privatize public enterprises. As a result of these policies, and general business conditions, employment in government business enterprises has declined 17.3 percent since 1987. In 1993, employment declined 3.2 percent to reach 337,700 employees.

- Federal government business enterprise employment decreased 1.7 percent from 1992 to 146,200 in 1993. Provincial and territorial government business enterprise employment decreased 5.5 percent in 1993, to 139,300 employees. There were significant decreases in Nova Scotia, Ontario and Alberta. The Local government business enterprise employment decreased 1.2 percent in 1993, to 52,100 employees.

Wages and Salaries

Total government business enterprise wages and salaries totaled \$14.1 billion in 1993, a decrease of 1.1 percent over 1992.

- Federal government business enterprise wages and salaries amounted to \$5.4 billion in 1993, an increase of 1.8 percent over 1992. Wages and salaries in provincial and territorial government business enterprises decreased by 3.6 percent to total \$6.4 billion in 1993. Local government business enterprise wages and salaries totaled \$2.3 billion in 1993, a decrease of 0.7 percent over 1992.

Emploi et salaires et traitements dans les entreprises publiques

Emploi

Les administrations fédérale et provinciales partout au Canada ont annoncé des politiques de privatisation ou de réduction des effectifs des entreprises publiques. Étant donné ces politiques et le climat des affaires en général, l'emploi dans les entreprises publiques a baissé de 17.3 % depuis 1987. En 1993, l'emploi a fléchi de 3.2 % pour se fixer à 337,700 salariés.

- Les entreprises publiques fédérales employaient 146,200 personnes en 1993, soit 1.7 % de moins qu'en 1992. L'emploi dans les entreprises publiques provinciales et territoriales a reculé de 5.5 % en 1993 pour s'établir à 139,300 salariés. Des baisses notables sont survenues en Nouvelle-Écosse, en Ontario et en Alberta. L'emploi dans les entreprises publiques locales a diminué de 1.2 % en 1993 pour se fixer à 52,100 salariés.

Salaires et traitements

Les salaires et traitements versés par les entreprises publiques ont totalisé \$14.1 milliards en 1993, en baisse de 1.1 % par rapport à 1992.

- Les salaires et traitements versés par les entreprises publiques fédérales se sont chiffrés à \$5.4 milliards en 1993, une augmentation de 1.8 % par rapport à 1992. Les salaires et traitements totaux dans les entreprises publiques provinciales et territoriales ont régressé de 3.6 % pour s'établir \$6.4 milliards au total en 1993. Les salaires et traitements dans les entreprises publiques locales ont totalisé \$2.3 milliards en 1993, soit 0.7 % de moins qu'en 1992.

Table 1
Public Sector Employment, 1993**Tableau 1**
Emploi dans le secteur public, 1993

	Number of employees 1992	Number of employees 1993	Percent change from 1992	Percent share in 1993	Percent of total paid workers in Canada 1993 ¹	
	Total des effectifs 1992	Total des effectifs 1993	Changement en pour- centage par rapport à 1992	Part en pour- centage en 1993	Pourcentage de l'ensemble des travailleurs rémunérés au Canada en 1993 ¹	
Total Public Sector	2,693,854	2,666,247	-1.0	100.0	22.4	Ensemble du secteur public
Total Government	2,344,892	2,328,565	-0.7	100.0	19.6	Ensemble des administrations publiques
Federal	412,894	405,822	-1.7	17.4	3.3	Fédérales
Provincial/Territorial	1,034,063	1,019,282	-1.4	43.8	8.6	Provinciales et territoriales
Local	897,934	903,461	0.6	38.8	7.7	Locales
Total Government Business Enterprise	348,963	337,682	-3.2	100.0	2.8	Ensemble des entreprises publiques
Federal	148,712	146,230	-1.7	43.3	1.2	Fédérales
Provincial/Territorial	147,480	139,317	-5.5	41.3	1.2	Provinciales et territoriales
Local	52,771	52,135	-1.2	15.4	0.4	Locales

Table 2
Public Sector Wages and Salaries, 1993**Tableau 2**
Salaires et traitements dans le secteur public, 1993

	Wages and Salaries 1992 (in \$ millions)	Wages and Salaries 1993 (in \$ millions)	Percent change from 1992	Percent share in 1993	Percent of total wages and salaries in Canada 1993 ²	
	Salaires et traitements 1992 (en \$ millions)	Salaires et traitements 1993 (en \$ millions)	Changement en pour- centage par rapport à 1992	Part en pour- centage en 1993	Pourcentage de l'ensemble des salaires et traitements au Canada en 1993 ²	
Total Public Sector	97,907	99,263	1.4	100.0	28.0	Ensemble du secteur public
Total Government	83,657	85,174	1.8	100.0	24.1	Ensemble des administrations publiques
Federal	16,917	16,990	0.4	19.9	4.8	Fédérale
Provincial/Territorial	34,651	35,254	1.7	41.4	10.0	Provinciales et territoriales
Local	32,089	32,931	2.6	38.7	9.3	Locales
Total Government Business Enterprise	14,250	14,088	-1.1	100.0	3.9	Ensemble des entreprises publiques
Federal	5,338	5,432	1.8	38.5	1.5	Fédérale
Provincial/Territorial	6,604	6,365	-3.6	45.2	1.8	Provinciales et territoriales
Local	2,308	2,291	-0.7	16.3	0.6	Locales

¹ Table 13, Adjusted Labour Force Annual Averages, Catalogue 71-529.² Adjusted estimates of Labour Income, Catalogue 72-005.**Note:**

Employment data are annual averages.
Wages and Salaries data are annual totals.
Figures may not add to the total due to rounding.

¹ Tableau 13, Moyennes annuelles corrigées de la population active, catalogue 71-529.² Estimations du revenu du travail corrigées, catalogue 72-005.**Nota:**

Les données de l'emploi sont des moyennes annuelles.
Les données des salaires et traitements sont des totaux annuels.
Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total en raison de l'arrondissement.

Table 3
Public Sector Employment, by Province
and Territory, 1993

	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.	Ont.	Man.
	T.- N.	Î.- P.- É.	N.- É.	N.- B.	Qué.		
Average number of employees - Nombre moyen d'employés							
Total Public Sector	43,640	14,187	101,743	77,082	663,790	964,598	122,697
Total Government	37,953	12,897	94,885	66,541	579,328	845,208	98,385
Federal Government	9,988	2,670	32,786	14,807	76,232	157,206	18,911
Provincial/Territorial Government	24,454	7,257	34,355	46,648	297,016	306,964	40,919
Local Government	3,510	2,970	27,744	5,085	206,080	381,038	38,554
Total Government Business Enterprises	5,687	1,290	6,858	10,541	84,463	119,389	24,312
Federal Government Business Enterprises	2,935	1,025	4,287	5,294	35,279	52,172	10,151
Provincial/Territorial Government Business Enterprises	2,752	265	2,094	4,966	37,367	39,053	12,240
Local Government Business Enterprises	x	x	477	282	11,817	28,164	1,921

Table 4
Public Sector Wages and Salaries,
by Province and Territory, 1993

	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.	Ont.	Man.
	T.- N.	Î.- P.- É.	N.- É.	N.- B.	Qué.		
Millions of dollars - Millions de dollars							
Total Public Sector	1,436	449	3,473	2,504	23,806	38,552	4,336
Total Government	1,244	409	3,249	2,096	20,167	33,229	3,447
Federal Government	393	110	1,294	571	3,211	6,784	765
Provincial/Territorial Government	770	200	1,061	1,371	9,815	11,339	1,424
Local Government	82	100	894	154	7,141	15,106	1,258
Total Government Business Enterprises	192	40	224	408	3,639	5,323	889
Federal Government Business Enterprises	93	33	147	203	1,289	1,969	359
Provincial/Territorial Government Business Enterprises	99	7	63	195	1,841	2,071	463
Local Government Business Enterprises	x	x	15	9	509	1,283	66

¹ Figures may not add to the total due to suppression of confidential data.

Tableau 3
Emploi dans le secteur public, par province
et territoire, 1993

Sask.	Alta	B.C.		N.W.T.	Outside Canada	Total ¹	
	Alb.	C.- B.	Yukon	T.N.- O.	À l'extérieur du Canada		
Average number of employees - Nombre moyen d'employés							
101,223	254,136	292,920	4,736	10,215	14,496	2,666,247	Ensemble du secteur public
84,280	228,052	255,260	4,631	9,979	11,166	2,328,565	Ensemble des administrations publiques
10,905	28,687	39,719	1,188	1,556	11,166	405,822	Administration publique fédérale
35,816	103,422	112,398	3,109	6,922	-	1,019,282	Administrations publiques provinciales et territoriales
37,558	95,943	103,143	334	1,501	-	903,461	Administrations publiques locales
16,943	26,083	37,660	105	236	3,330	337,682	Entreprises publiques
4,788	13,015	13,613	105	236	3,330	146,230	Entreprises publiques fédérales
11,601	4,610	23,758	x	x	-	139,317	Entreprises publiques provinciales et territoriales
555	8,458	290	x	...	-	52,135	Entreprises publiques locales

Tableau 4
Salaires et traitements dans le secteur public,
par province ou territoire, 1993

Sask.	Alta	B.C.		N.W.T.	Outside Canada	Total ¹	
	Alb.	C.- B.	Yukon	T.N.- O.	À l'extérieur du Canada		
Millions of dollars - Millions de dollars							
3,293	8,845	11,243	217	521	544	99,263	Ensemble du secteur public
2,627	7,825	9,762	212	509	399	85,174	Ensemble des administrations publiques
459	1,142	1,696	66	100	399	16,990	Administration publique fédérale
1,134	3,382	4,258	141	359	-	35,254	Administrations publiques provinciales et territoriales
1,033	3,300	3,807	5	50	-	32,931	Administrations publiques locales
666	1,020	1,481	4	12	145	14,088	Entreprises publiques
174	526	475	4	12	145	5,432	Entreprises publiques fédérales
473	122	995	x	x	-	6,365	Entreprises publiques provinciales et territoriales
19	372	11	x	...	-	2,291	Entreprises publiques locales

¹ La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

**Public Sector
Employment**

**Emploi dans le
secteur public**

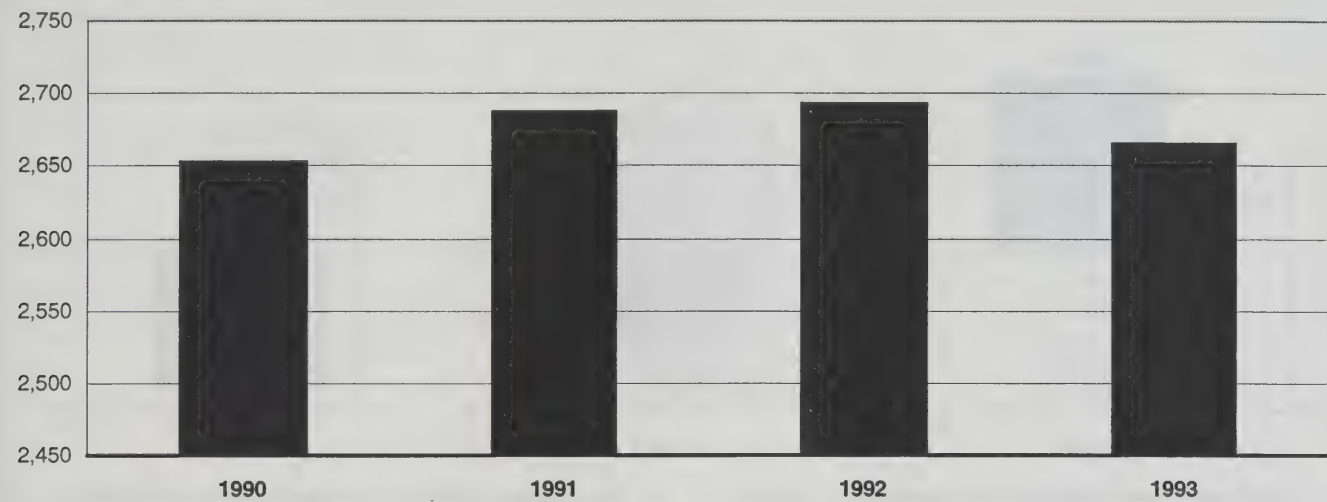
**Developments
at a Glance**

**Aperçu des
développements**

CHART A
Public Sector Employment - All Levels,
1990 to 1993

GRAPHIQUE A
Emploi dans le secteur public à tous les niveaux,
1990 à 1993

Employees - Employés ('000)

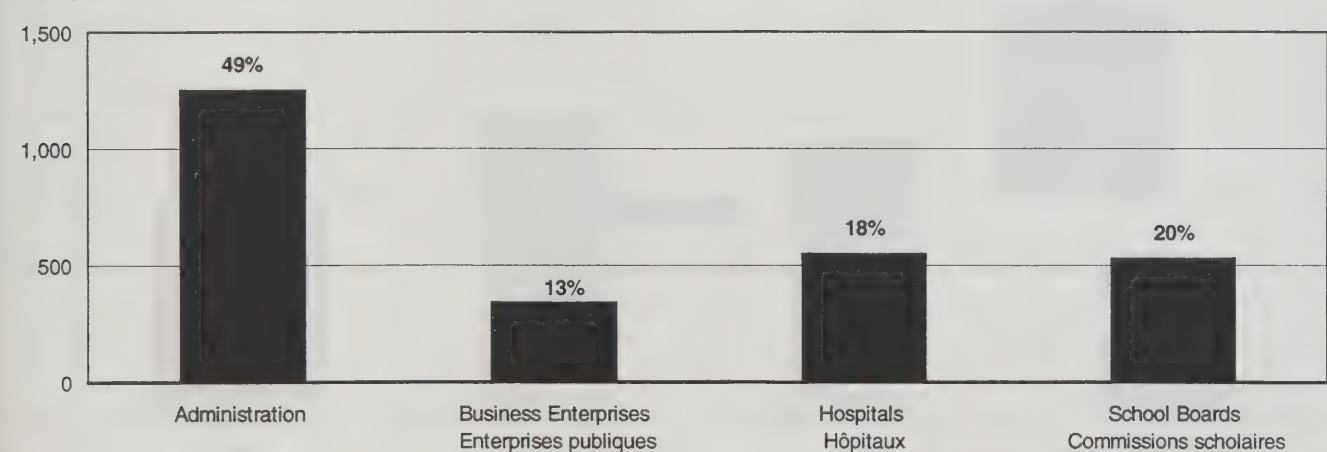


- There were 2,666,200 public sector employees in 1993.
- For the first time since 1987 public sector employment declined in 1993.
- The annual average growth rate for public sector employment between 1990 and 1992 was 0.8 percent.
- Le nombre de salariés du secteur public était de 2,666,200 en 1993.
- L'emploi dans le secteur public en 1993 a diminué la première fois depuis 1987.
- Le taux de croissance moyen annuel de l'emploi dans le secteur public était de 0.8 pour cent entre 1990 et 1992.

CHART B
Public Sector Employment - All Levels,
by sub-component - 1993

GRAPHIQUE B
Emploi dans le secteur public à tous les niveaux,
par sous-composantes, 1993

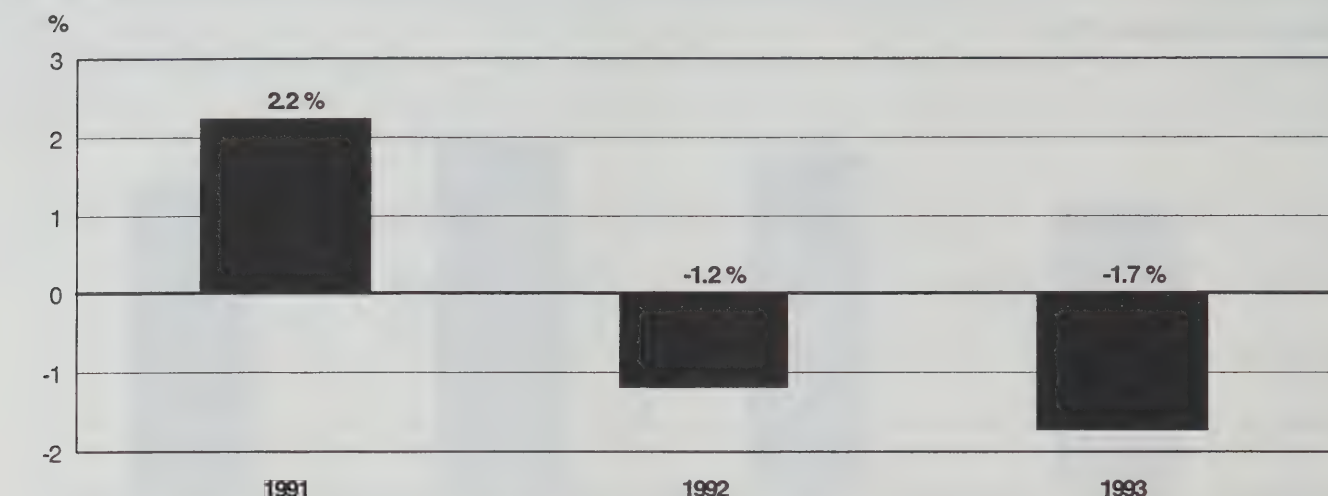
Employees - Employés ('000)



- In 1993 the public sector was made up of 1,248,000 government administration employees, 530,000 school board employees, 551,000 hospital employees and 338,000 government business employees.
- En 1993, l'emploi dans le secteur public se décomposait comme suit : 1,248,000 salariés dans les administrations publiques, 530,000 salariés dans les commissions scolaires, 551,000 salariés dans les hôpitaux et 338,000 salariés dans les entreprises publiques.

CHART C
Federal Government Employment,
Annual Growth Rate

GRAPHIQUE C
Emploi dans l'administration publique fédérale,
taux de croissance annuelle

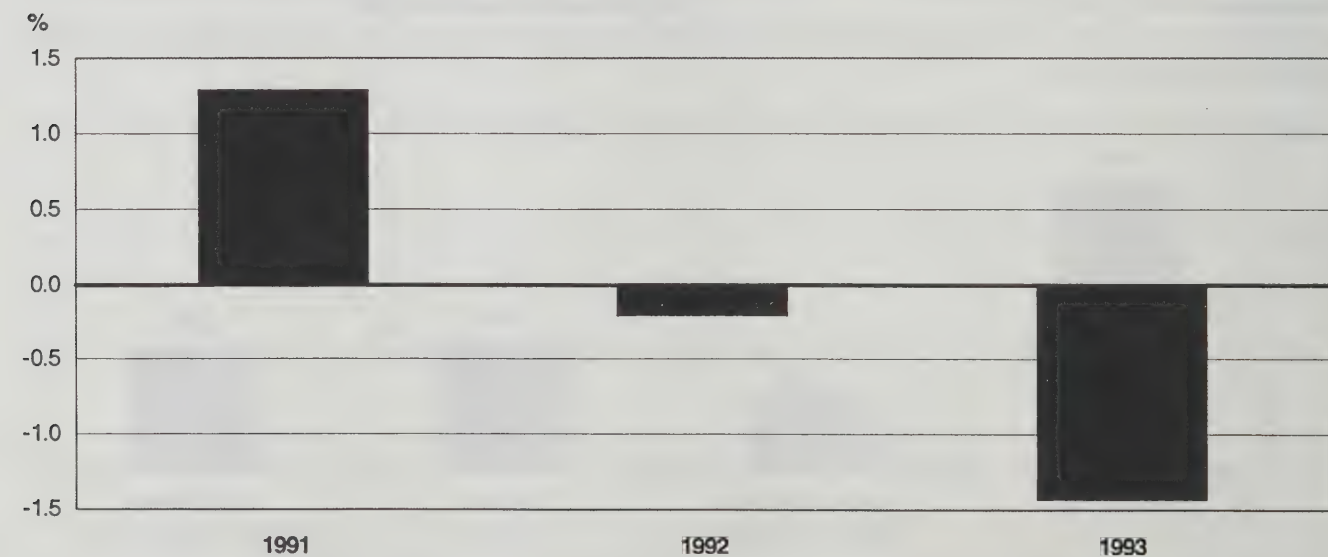


- Federal government employment decreased by 1.7 % in 1993. The decrease is primarily due to a reduction in military personnel.
- The average annual growth rate from 1990 to 1992 was 0.5%.

- L'emploi dans l'administration publique fédérale a diminué de 1.7% en 1993. Cette baisse est principalement due à une réduction dans les effectifs militaires.
- Le taux de croissance moyen annuel était de 0.5% entre 1990 et 1992.

CHART D
Provincial/Territorial Government Employment,
Annual Growth Rate

GRAPHIQUE D
Emploi dans les administrations publiques provinciales
et territoriales, taux de croissance annuelle

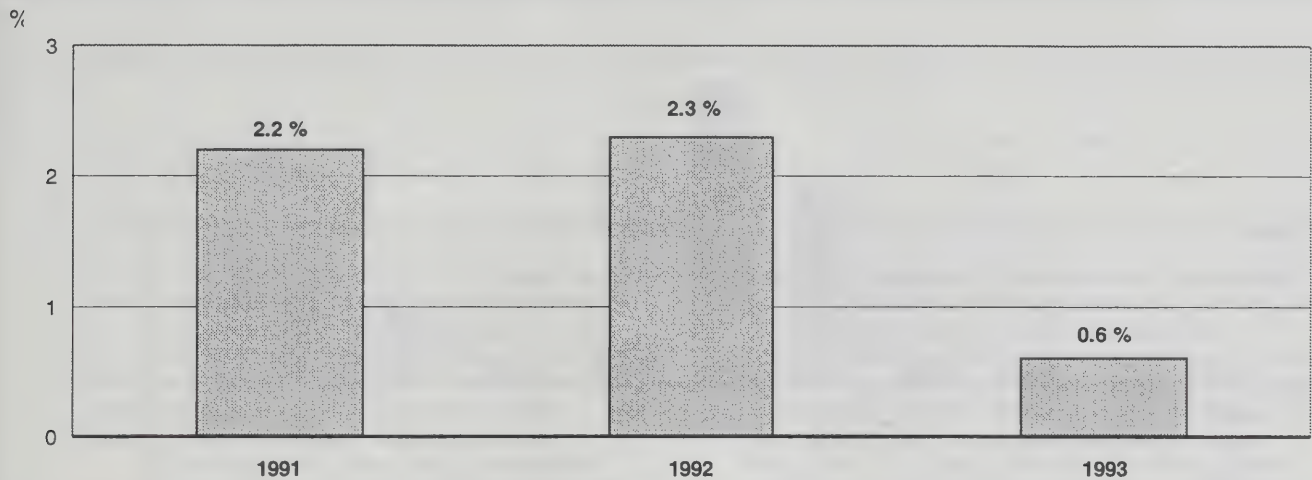


- Provincial/Territorial government employment decreased by 1.4 % in 1993. In contrast, the average annual growth rate from 1990 to 1992 was 0.5 %.

- L'emploi dans l'administration publique provinciale et territoriale a diminué de 1.4% en 1993. Par contre, le taux de croissance moyen annuel de l'emploi de cette administration était de 0.5% entre 1990 et 1992.

Chart E
Local Government Employment,
Annual Growth Rates

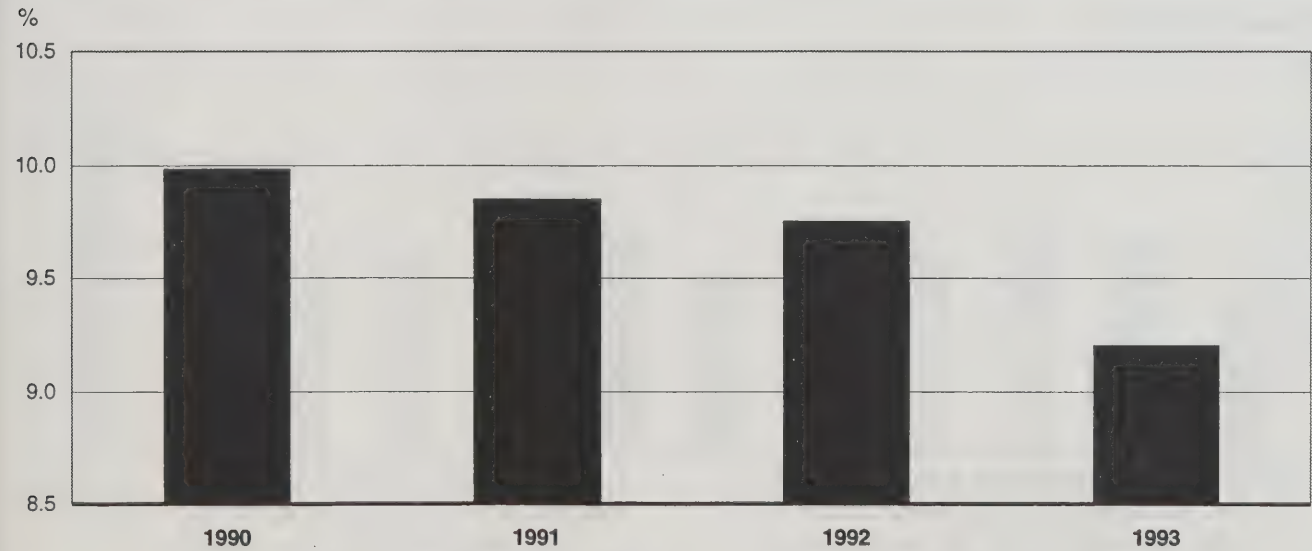
Graphique E
Emploi dans les administrations publiques locales,
taux de croissance annuelle



- Local government employment increased by 0.6 in 1993 a sharp decline compared to 2.3% growth in 1992.
- L'emploi dans l'administration publique locale a augmenté de 0.6% en 1993, une baisse importante comparativement au taux de 2.3% en 1992.
- The average annual growth rate from 1990 to 1992 was 2.3 %.
- Le taux de croissance moyen annuel était de 2.3% entre 1990 et 1992.

CHART F
Public Sector Employment, as a
Percent of Population

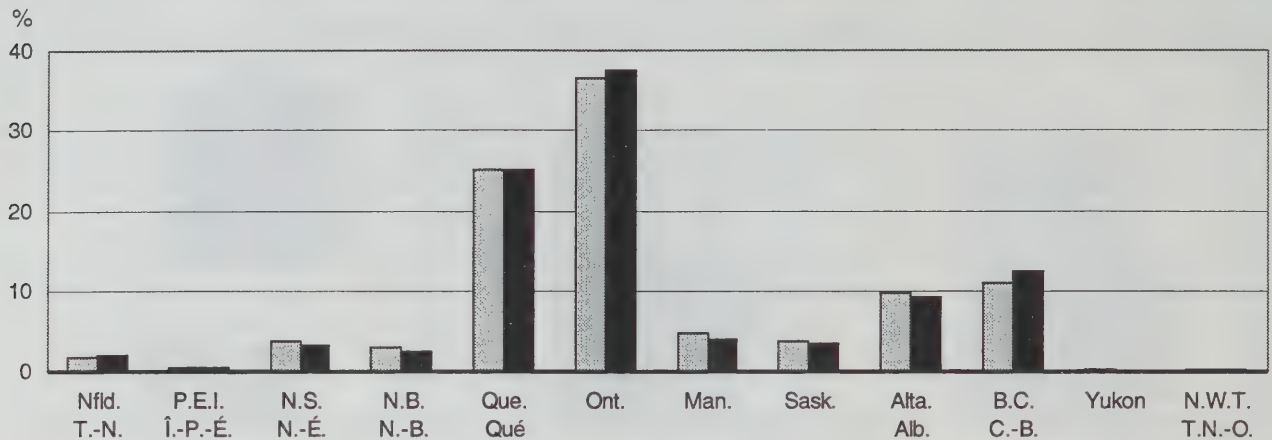
GRAPHIQUE F
L'emploi dans le secteur public en pourcentage
de la population



- Public sector employment has been steadily declining over the last three year as a percent of total population.
- En pourcentage de la population totale, l'emploi dans le secteur public n'a cessé de diminuer au cours des trois dernières années.
- Public sector employment was 9.2% of the total population in 1993 compared to 9.7% in 1992.
- L'emploi dans le secteur public équivalait à 9,2 % de la population totale en 1993, comparativement à 9,7 % en 1992.

CHART G
Provincial Share of Total Public Sector
Employment Compared to Share
of Population - 1993¹

GRAPHIQUE G
Distribution de l'emploi dans l'ensemble du
secteur public comparativement à la distribution
de la population, 1993¹



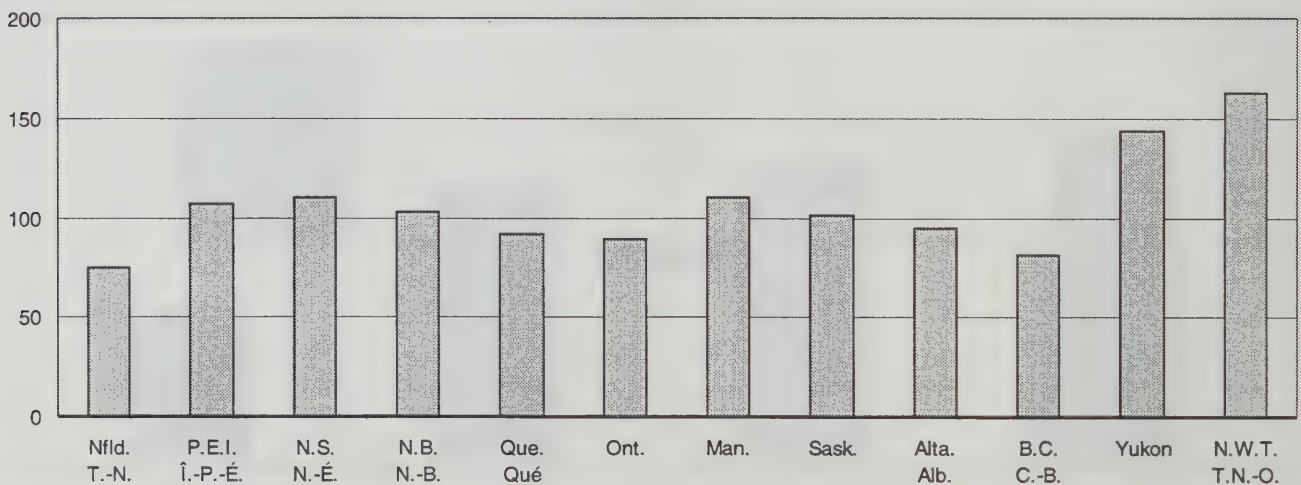
- Ontario, British Columbia and Newfoundland have a lower share of public sector employment than their share of population.
- Nova Scotia, New Brunswick, Manitoba, Saskatchewan and Alberta have a higher share of public sector employment than their share of population.

- L'Ontario, la Colombie-Britannique et Terre-Neuve ont une part de l'emploi dans le secteur public inférieure à leur part de la population.
- La Nouvelle-Écosse, le Nouveau-Brunswick, le Manitoba, la Saskatchewan et l'Alberta ont une part de l'emploi dans le secteur public supérieure à leur part de la population.

CHART H
Public Sector Employment,
per 1000 persons - 1993¹

GRAPHIQUE H
Emploi dans le secteur public
par 1000 habitants, 1993¹

Employees - Employés



1. Newfoundland school board employees are not covered in these data.

1. Les employés des conseils scolaires de Terre-Neuve ne sont pas couverts dans les estimations de cette province.

Provincial statistics are displayed to reflect provincial and territorial government organizations. Due to organizational differences between the provinces and territories, data should not be used for interprovincial comparisons at the government administration level. For example, provincial government administration totals for New Brunswick, the Yukon and the Northwest Territories include school boards. Data are comparable at the aggregate level of public sector, government and government business enterprises.

Les statistiques des provinces sont présentées de façon à retracer les organisations publiques provinciales et territoriales. En raison des différences d'organisation entre les provinces et les territoires, les données ne doivent pas servir aux comparaisons entre provinces au niveau de l'administration publique. Ainsi, le Nouveau-Brunswick, le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest vont inclure les commissions scolaires dans leurs totaux des administrations publiques provinciales. Les données sont comparables aux niveaux agrégés du secteur public, des administrations et des entreprises publiques.

The following tables present Public Institutions Division's Employment and Wages and Salaries data as released on CANSIM in March 1995.

Les tableaux ci-après présentent les données de l'emploi et les salaires et traitements de la Division des institutions publiques diffusées dans CANSIM en mars 1995.

**1.0 -
3.0**

**Statistical Tables
for Calendar Years**

**Tableaux statistiques
pour les années civiles**

**1990 to 1993
Data by Quarter,
Province or
Territory**

**1990 à 1993
Données par
trimestre, province
ou territoire**

TABLE 1.1
Public Sector Employment, by Province, Territory and Outside Canada
and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
Newfoundland	44,259	43,967	46,006	43,789	44,505	43,037	44,117	46,219	44,625	44,500
Prince Edward Island	14,783	14,980	15,667	14,977	15,102	14,750	15,288	15,351	14,167	14,889
Nova Scotia	106,318	107,577	106,957	105,902	106,689	106,557	107,998	105,260	104,588	106,101
New Brunswick	73,784	75,380	76,230	75,452	75,211	75,768	77,594	76,473	75,479	76,329
Quebec	638,034	651,566	636,067	644,358	642,506	653,477	670,526	648,006	661,459	658,367
Ontario	958,577	974,590	944,694	964,514	960,594	983,933	999,687	957,067	983,387	981,019
Manitoba	123,623	127,541	122,306	124,390	124,465	122,774	127,064	119,465	123,447	123,187
Saskatchewan	102,136	103,605	98,490	103,821	102,013	102,796	105,378	98,156	102,412	102,185
Alberta	270,305	276,519	268,875	260,132	268,958	262,405	267,648	255,611	262,043	261,927
British Columbia	279,214	280,874	265,097	282,103	276,822	283,656	285,894	270,005	291,865	282,855
Yukon	4,469	4,534	4,559	4,535	4,524	4,558	4,788	4,753	4,634	4,683
Northwest Territories	9,640	9,956	9,893	9,858	9,837	9,745	10,174	10,190	10,022	10,033
Outside Canada ¹	21,629	21,716	21,751	21,742	21,709	21,792	21,720	21,095	20,402	21,252
Total ²	2,647,522	2,693,563	2,617,417	2,656,401	2,653,726	2,686,020	2,738,669	2,628,516	2,699,346	2,688,138

¹ Data are for federal government employees.

² Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

TABLE 1.2
Public Sector Wages and Salaries, by Province, Territory and Outside Canada
and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Millions of dollars - Millions de dollars										
Newfoundland	356	338	368	336	1,399	354	343	371	347	1,415
Prince Edward Island	107	107	121	108	443	109	109	123	106	447
Nova Scotia	796	844	905	855	3,399	853	873	888	855	3,469
New Brunswick	558	572	571	571	2,272	593	580	603	583	2,360
Quebec	5,035	5,480	5,371	5,264	21,150	5,620	5,723	5,620	5,591	22,553
Ontario	8,032	8,319	8,971	8,532	33,853	8,858	9,104	9,517	9,277	36,757
Manitoba	951	1,003	1,064	1,033	4,052	996	1,065	1,062	1,061	4,184
Saskatchewan	776	793	792	800	3,161	799	819	855	812	3,284
Alberta	1,999	2,112	2,218	2,050	8,379	2,036	2,117	2,182	2,115	8,450
British Columbia	2,227	2,265	2,339	2,327	9,157	2,460	2,436	2,517	2,473	9,885
Yukon	44	52	44	47	186	43	58	46	52	199
Northwest Territories	111	119	118	109	457	120	123	129	120	492
Outside Canada ¹	191	190	210	201	792	208	199	185	181	773
Total ²	21,191	22,201	23,103	22,240	88,735	23,058	23,557	24,109	23,583	94,307

¹ Data are for federal government wages and salaries.

² Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

TABLEAU 1.1

Emploi dans le secteur public, par province, territoire et à l'extérieur du Canada
et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
43,780	45,294	47,559	44,521	45,289	43,760	43,537	44,876	42,386	43,640	Terre-Neuve
13,672	13,883	15,115	14,217	14,222	13,904	14,140	14,694	14,010	14,187	Île-du-Prince-Édouard
103,823	104,808	103,211	102,239	103,520	101,331	102,633	101,559	101,449	101,743	Nouvelle-Écosse
76,106	77,569	78,180	74,976	76,708	77,081	78,477	77,600	75,171	77,082	Nouveau-Brunswick
666,294	673,819	654,647	668,668	665,857	667,098	673,276	653,538	661,251	663,790	Québec
988,638	994,112	953,667	982,661	979,769	980,853	983,234	940,040	954,264	964,598	Ontario
124,071	126,108	118,823	124,729	123,433	125,283	125,378	118,329	121,798	122,697	Manitoba
101,387	104,552	97,743	102,279	101,490	101,516	104,645	97,381	101,350	101,223	Saskatchewan
262,670	264,613	253,823	260,652	260,439	261,017	259,490	245,804	250,231	254,136	Alberta
291,673	291,917	278,189	296,853	289,658	294,821	296,051	280,565	300,243	292,920	Colombie-Britannique
4,685	4,961	5,084	4,932	4,916	4,709	4,885	4,849	4,502	4,736	Yukon
9,835	10,137	10,114	9,984	10,017	9,973	10,238	10,318	10,331	10,215	Territoires du Nord-Ouest
18,662	18,489	17,623	16,246	17,755	15,990	15,240	13,911	12,843	14,496	À l'extérieur du Canada ¹
2,706,078	2,731,056	2,634,570	2,703,713	2,693,854	2,698,117	2,711,987	2,604,269	2,650,614	2,666,247	Total ²

¹ Les données sont pour les employés de l'administration fédérale.

² La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

TABLEAU 1.2

Salaires et traitements dans le secteur public, par province, territoire et à
l'extérieur du Canada et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Millions of dollars - Millions de dollars										
347	352	366	366	1,430	349	366	363	358	1,436	Terre-Neuve
106	107	119	114	446	105	112	117	115	449	Île-du-Prince-Édouard
854	866	896	868	3,484	822	883	886	882	3,473	Nouvelle-Écosse
609	586	611	621	2,427	600	642	630	631	2,504	Nouveau-Brunswick
5,720	5,805	5,895	5,866	23,286	5,805	6,097	5,971	5,933	23,806	Québec
9,322	9,402	9,945	9,600	38,269	9,193	9,796	9,929	9,634	38,552	Ontario
1,037	1,083	1,080	1,108	4,308	1,031	1,114	1,084	1,107	4,336	Manitoba
790	829	854	825	3,298	775	821	848	848	3,293	Saskatchewan
2,107	2,147	2,231	2,167	8,652	2,173	2,230	2,252	2,190	8,845	Alberta
2,664	2,664	2,729	2,805	10,862	2,686	2,731	2,918	2,908	11,243	Colombie-Britannique
47	58	56	53	214	54	58	55	50	217	Yukon
128	128	126	130	511	120	136	131	135	521	Territoires du Nord-Ouest
173	174	173	159	679	153	144	131	116	544	À l'extérieur du Canada ¹
23,914	24,210	25,091	24,692	97,907	23,879	25,139	25,327	24,917	99,263	Total ²

¹ Les données sont pour les salaires et traitements dans l'administration fédérale.

² La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

TABLE 2.1

Government Employment, All Levels, by Province, Territory and Outside Canada
and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
Newfoundland	37,252	37,639	39,151	37,489	37,883	37,179	38,353	39,499	38,501	38,383
Prince Edward Island	13,517	13,699	14,334	13,659	13,802	13,409	13,892	13,940	12,878	13,530
Nova Scotia	96,225	97,771	96,833	96,310	96,785	96,890	98,115	95,462	95,248	96,429
New Brunswick	64,374	65,134	65,699	65,141	65,087	65,596	66,897	65,328	64,853	65,668
Quebec	555,349	567,844	551,724	560,727	558,911	569,878	583,952	560,132	575,462	572,356
Ontario	832,052	846,073	814,662	836,257	832,261	858,082	871,013	828,272	857,025	853,598
Manitoba	98,571	102,605	96,219	98,684	99,020	97,674	100,988	93,528	98,155	97,586
Saskatchewan	83,184	85,886	80,213	85,430	83,678	84,893	87,119	79,719	84,731	84,116
Alberta	230,301	235,375	227,056	232,304	231,259	233,368	237,998	226,156	233,171	232,673
British Columbia	244,378	245,099	228,960	246,625	241,266	248,922	249,693	232,720	255,181	246,629
Yukon	4,278	4,461	4,468	4,444	4,413	4,469	4,692	4,658	4,546	4,591
Northwest Territories	9,361	9,722	9,681	9,662	9,607	9,530	9,945	9,950	9,791	9,804
Outside Canada ¹	16,575	16,673	16,708	16,699	16,664	16,748	16,682	16,059	15,362	16,213
Total ²	2,285,417	2,327,982	2,245,712	2,303,431	2,290,635	2,336,637	2,379,339	2,265,423	2,344,904	2,331,576

¹ Data are for federal government employees.

² Figures may not add to the total due to averaging.

TABLE 2.2

Government Wages and Salaries, All Levels, by Province, Territory and Outside Canada
and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Millions of dollars - Millions de dollars										
Newfoundland	300	291	316	287	1,193	308	298	314	299	1,219
Prince Edward Island	98	99	111	100	407	99	100	113	97	409
Nova Scotia	709	767	814	774	3,064	765	788	799	776	3,127
New Brunswick	475	490	485	484	1,934	505	490	505	494	1,993
Quebec	4,287	4,675	4,487	4,442	17,892	4,792	4,807	4,676	4,719	18,993
Ontario	6,877	7,104	7,698	7,291	28,970	7,588	7,734	8,154	7,888	31,364
Manitoba	734	790	837	800	3,161	780	838	828	833	3,279
Saskatchewan	607	643	636	639	2,524	628	651	680	646	2,605
Alberta	1,654	1,731	1,837	1,797	7,018	1,772	1,853	1,905	1,855	7,385
British Columbia	1,922	1,959	2,007	2,003	7,892	2,136	2,101	2,169	2,144	8,551
Yukon	40	51	43	46	179	42	57	45	51	195
Northwest Territories	108	116	116	107	448	118	121	127	117	482
Outside Canada ¹	145	144	164	155	607	162	153	139	135	589
Total ²	17,955	18,858	19,550	18,925	75,288	19,694	19,990	20,454	20,053	80,191

¹ Data are for federal government wages and salaries.

² Figures may not add to the total due to rounding.

TABLEAU 2.1

Emploi dans les administrations publiques à tous les niveaux, par province, territoire et à l'extérieur du Canada et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
37,929	39,297	41,280	38,599	39,277	38,123	37,909	39,003	36,776	37,953	Terre-Neuve
12,417	12,588	13,725	12,878	12,902	12,622	12,889	13,342	12,735	12,897	Île-du-Prince-Édouard
94,589	95,650	93,822	94,740	94,700	94,387	95,882	94,711	94,561	94,885	Nouvelle-Écosse
65,616	66,972	66,963	65,166	66,179	67,020	67,888	66,419	64,837	66,541	Nouveau-Brunswick
581,512	588,013	567,208	583,536	580,067	583,555	588,539	567,547	577,671	579,328	Québec
864,430	869,322	827,613	857,733	854,775	859,575	863,131	820,259	837,869	845,208	Ontario
99,222	101,166	93,962	99,930	98,570	100,918	100,807	93,910	97,905	98,385	Manitoba
84,372	87,095	80,287	85,309	84,266	84,679	87,489	80,413	84,538	84,280	Saskatchewan
234,212	236,878	226,198	233,486	232,694	235,136	233,219	219,592	224,263	228,052	Alberta
255,863	254,719	239,979	259,514	252,519	258,369	258,099	241,791	262,780	255,260	Colombie-Britannique
4,585	4,862	4,978	4,804	4,807	4,610	4,788	4,729	4,397	4,631	Yukon
9,607	9,901	9,856	9,738	9,776	9,744	10,003	10,072	10,099	9,979	Territoires du Nord-Ouest
15,218	15,045	14,261	12,918	14,361	12,659	11,913	10,580	9,512	11,166	À l'extérieur du Canada ¹
2,359,574	2,381,508	2,280,132	2,358,351	2,344,892	2,361,395	2,372,555	2,262,368	2,317,943	2,328,565	Total ²

¹ Les données sont pour les employés de l'administration fédérale.

² Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

TABLEAU 2.2

Salaires et traitements dans les administrations publiques à tous les niveaux, par province, territoire et à l'extérieur du Canada et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Millions of dollars - Millions de dollars										
300	307	314	319	1,240	302	319	314	310	1,244	Terre-Neuve
96	98	109	104	407	96	103	106	105	409	Île-du-Prince-Édouard
776	790	813	804	3,183	768	828	831	822	3,249	Nouvelle-Écosse
516	493	511	528	2,048	508	543	520	525	2,096	Nouveau-Brunswick
4,838	4,947	4,954	4,969	19,708	4,891	5,217	5,025	5,035	20,167	Québec
7,991	8,036	8,565	8,186	32,777	7,872	8,455	8,614	8,287	33,229	Ontario
818	860	856	861	3,395	816	887	868	875	3,447	Manitoba
629	670	678	656	2,632	618	658	675	676	2,627	Saskatchewan
1,841	1,888	1,971	1,907	7,607	1,926	1,977	2,000	1,922	7,825	Alberta
2,322	2,305	2,368	2,420	9,415	2,335	2,365	2,545	2,518	9,762	Colombie-Britannique
46	57	55	52	210	53	56	54	48	212	Yukon
125	125	123	127	499	117	132	128	132	509	Territoires du Nord-Ouest
137	138	137	123	535	117	108	95	79	399	À l'extérieur du Canada ¹
20,435	20,715	21,453	21,054	83,657	20,418	21,649	21,774	21,333	85,174	Total ²

¹ Les données sont pour les salaires et traitements dans l'administration fédérale.

² Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

TABLE 2.3

Federal Government Employment, by Province, Territory and Outside Canada
and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
Newfoundland	9,380	9,741	9,749	9,281	9,538	9,631	10,124	10,009	9,589	9,838
Prince Edward Island	3,579	3,565	3,559	3,310	3,503	3,312	3,414	3,147	2,617	3,122
Nova Scotia	33,479	33,506	33,831	33,164	33,495	33,707	34,034	33,609	32,779	33,532
New Brunswick	14,655	14,987	15,123	14,501	14,817	14,696	15,278	15,220	14,715	14,977
Quebec	75,557	76,871	76,622	74,786	75,959	77,287	81,854	77,691	76,142	78,243
Ontario	152,899	157,642	156,982	153,518	155,260	156,859	165,195	158,487	156,277	159,205
Manitoba	18,257	19,573	18,767	18,099	18,674	18,680	20,570	19,304	18,971	19,381
Saskatchewan	10,625	11,007	11,182	11,100	10,979	11,164	12,002	11,087	10,690	11,236
Alberta	27,446	27,831	28,368	27,578	27,806	28,005	29,873	29,024	28,207	28,777
British Columbia	38,956	39,931	40,021	38,703	39,403	39,563	42,484	40,575	39,844	40,616
Yukon	1,068	1,183	1,255	1,115	1,155	1,097	1,225	1,257	1,123	1,176
Northwest Territories	1,449	1,515	1,611	1,502	1,519	1,477	1,647	1,613	1,514	1,563
Outside Canada	16,575	16,673	16,708	16,699	16,664	16,748	16,682	16,059	15,362	16,213
Total ¹	403,925	414,024	413,778	403,354	408,770	412,224	434,382	417,082	407,829	417,879

¹ Figures may not add to the total due to averaging.

TABLE 2.4

Federal Government Wages and Salaries, by Province, Territory and Outside Canada
and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Millions of dollars - Millions de dollars										
Newfoundland	86	92	97	83	358	91	88	96	87	362
Prince Edward Island	34	34	37	30	135	33	31	31	25	119
Nova Scotia	293	308	326	291	1,217	309	297	313	294	1,213
New Brunswick	129	134	148	126	537	134	128	139	129	530
Quebec	738	744	816	694	2,992	777	729	784	707	2,996
Ontario	1,586	1,571	1,761	1,524	6,442	1,661	1,589	1,691	1,552	6,493
Manitoba	170	179	190	166	705	184	184	189	179	736
Saskatchewan	105	109	119	109	442	110	109	111	104	434
Alberta	256	256	292	255	1,059	267	264	277	262	1,070
British Columbia	384	388	426	378	1,576	399	394	408	390	1,590
Yukon	14	17	17	14	62	15	15	17	14	61
Northwest Territories	21	27	25	21	94	23	23	25	23	95
Outside Canada	145	144	164	155	607	162	153	139	135	589
Total ¹	3,961	4,001	4,417	3,846	16,225	4,164	4,002	4,221	3,900	16,287

¹ Figures may not add to the total due to rounding.

TABLEAU 2.3

Emploi dans l'administration publique fédérale, par province, territoire et à l'extérieur du Canada
et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
9,781	10,034	10,190	9,701	9,926	9,986	10,196	10,199	9,573	9,988	Terre-Neuve
2,591	2,607	2,774	2,543	2,629	2,511	2,565	2,734	2,868	2,670	Île-du-Prince-Édouard
32,576	32,496	33,054	32,825	32,738	32,194	32,919	33,322	32,708	32,786	Nouvelle-Écosse
14,865	14,964	15,285	14,781	14,974	14,796	14,918	14,971	14,544	14,807	Nouveau-Brunswick
77,343	77,999	77,072	75,041	76,864	75,875	77,110	76,528	75,413	76,232	Québec
158,810	160,842	160,318	156,904	159,218	157,591	159,946	157,560	153,728	157,206	Ontario
19,173	19,829	19,133	18,191	19,082	19,009	19,622	18,964	18,049	18,911	Manitoba
10,775	11,034	11,261	10,940	11,003	10,804	11,001	11,056	10,760	10,905	Saskatchewan
28,563	28,893	29,381	28,537	28,844	28,540	28,727	29,139	28,344	28,687	Alberta
40,533	40,977	40,819	39,545	40,468	39,756	40,214	40,065	38,842	39,719	Colombie-Britannique
1,103	1,259	1,366	1,160	1,222	1,170	1,291	1,340	953	1,188	Yukon
1,478	1,591	1,651	1,548	1,567	1,516	1,555	1,620	1,534	1,556	Territoires du Nord-Ouest
15,218	15,045	14,261	12,918	14,361	12,659	11,913	10,580	9,512	11,166	À l'extérieur du Canada
412,808	417,570	416,565	404,633	412,894	406,405	411,977	408,078	396,829	405,822	Total ¹

¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

TABLEAU 2.4

Salaires et traitements dans l'administration publique fédérale, par province, territoire et à l'extérieur
du Canada et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Millions of dollars - Millions de dollars										
94	91	100	99	385	92	104	99	98	393	Terre-Neuve
27	24	29	28	107	24	29	26	31	110	Île-du-Prince-Édouard
310	298	323	317	1,249	301	333	325	335	1,294	Nouvelle-Écosse
138	131	146	144	559	135	149	140	146	571	Nouveau-Brunswick
798	731	816	807	3,151	744	859	764	845	3,211	Québec
1,696	1,578	1,751	1,759	6,784	1,594	1,820	1,617	1,753	6,784	Ontario
186	182	190	189	746	183	204	186	192	765	Manitoba
110	107	116	118	452	110	120	113	117	459	Saskatchewan
272	267	286	287	1,112	270	296	283	293	1,142	Alberta
414	402	425	433	1,673	404	444	415	433	1,696	Colombie-Britannique
15	15	18	16	64	15	19	17	14	66	Yukon
23	24	26	26	99	23	26	25	26	100	Territoires du Nord-Ouest
137	138	137	123	535	117	108	95	79	399	À l'extérieur du Canada
4,220	3,989	4,361	4,347	16,917	4,011	4,512	4,105	4,362	16,990	Total ¹

¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

TABLE 2.5**Provincial and Territorial Government Employment, by Province or Territory and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993**

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
Newfoundland	25,135	24,787	25,729	25,472	25,281	24,724	24,987	26,021	26,012	25,436
Prince Edward Island	6,962	7,074	8,109	7,375	7,380	7,144	7,467	8,242	7,323	7,544
Nova Scotia	33,818	35,368	37,517	34,775	35,369	34,447	35,674	36,722	34,166	35,252
New Brunswick	45,197	44,946	45,057	45,954	45,289	46,248	46,329	44,491	45,388	45,614
Quebec	283,289	291,497	294,405	288,128	289,330	289,014	296,215	298,622	296,133	294,996
Ontario	304,849	311,430	313,366	310,530	310,044	315,870	319,194	319,339	316,050	317,613
Manitoba	41,069	42,514	43,458	41,464	42,126	41,343	42,026	42,730	41,242	41,835
Saskatchewan	35,222	37,304	37,387	36,110	36,506	35,657	36,408	37,236	36,063	36,341
Alberta	111,742	113,779	112,885	111,295	112,426	110,092	110,650	109,671	108,463	109,719
British Columbia	108,884	109,733	107,940	112,050	109,652	111,418	111,410	110,097	114,596	111,880
Yukon	2,928	2,973	2,875	3,040	2,954	3,077	3,149	3,024	3,124	3,094
Northwest Territories	6,580	6,839	6,615	6,776	6,702	6,766	6,928	6,798	6,880	6,843
Total ¹	1,005,675	1,028,244	1,035,342	1,022,969	1,023,058	1,025,799	1,040,437	1,042,994	1,035,438	1,036,167

¹ Figures may not add to the total due to averaging.**TABLE 2.6****Provincial and Territorial Government Wages and Salaries, by Province or Territory and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993**

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Millions of dollars - Millions de dollars										
Newfoundland	195	179	196	185	755	196	189	195	191	771
Prince Edward Island	43	43	50	46	183	44	46	55	48	194
Nova Scotia	216	250	258	264	989	243	274	252	263	1,032
New Brunswick	312	316	298	318	1,244	334	321	324	322	1,301
Quebec	1,952	2,259	2,191	2,112	8,514	2,283	2,323	2,331	2,282	9,220
Ontario	2,309	2,405	2,565	2,473	9,752	2,655	2,709	2,723	2,688	10,775
Manitoba	295	317	346	336	1,294	316	349	330	346	1,340
Saskatchewan	264	285	260	279	1,089	269	282	293	279	1,122
Alberta	724	742	788	789	3,043	779	803	814	798	3,193
British Columbia	826	814	855	854	3,348	951	875	938	886	3,650
Yukon	25	33	24	31	113	26	41	27	36	130
Northwest Territories	77	79	81	75	312	84	86	89	82	341
Total ¹	7,238	7,722	7,912	7,763	30,636	8,180	8,298	8,370	8,221	33,069

¹ Figures may not add to the total due to rounding.

TABLEAU 2.5

Emploi dans les administrations publiques provinciales et territoriales, par province ou territoire et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
24,981	25,625	27,252	25,784	25,910	24,943	24,305	24,700	23,870	24,454	Terre-Neuve
6,894	7,010	8,384	7,357	7,411	7,061	7,223	7,951	6,793	7,257	Île-du-Prince-Édouard
33,804	34,397	35,839	34,155	34,549	33,596	34,342	36,019	33,463	34,355	Nouvelle-Écosse
45,977	46,767	46,056	45,487	46,071	47,453	47,769	45,891	45,481	46,648	Nouveau-Brunswick
294,096	298,404	300,064	297,214	297,444	293,850	298,213	299,975	296,027	297,016	Québec
313,236	315,850	312,990	311,676	313,438	307,807	311,226	305,746	303,076	306,964	Ontario
40,930	41,705	42,460	41,685	41,695	41,155	40,621	41,621	40,281	40,919	Manitoba
35,261	36,772	37,151	36,209	36,348	35,226	36,258	36,711	35,071	35,816	Saskatchewan
108,664	108,920	107,808	106,598	107,997	106,913	104,525	101,954	100,296	103,422	Alberta
111,746	111,910	113,919	115,032	113,152	110,927	112,629	111,738	114,297	112,398	Colombie-Britannique
3,194	3,272	3,247	3,345	3,265	3,136	3,156	3,014	3,130	3,109	Yukon
6,810	6,865	6,625	6,831	6,783	6,867	7,065	6,844	6,913	6,922	Territoires du Nord-Ouest
1,025,592	1,037,496	1,041,794	1,031,373	1,034,063	1,018,934	1,027,332	1,022,162	1,008,699	1,019,282	Total ¹

¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

TABLEAU 2.6

Salaires et traitements dans les administrations publiques provinciales et territoriales, par province ou territoire et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Millions of dollars - Millions de dollars										
186	195	191	199	772	193	196	191	190	770	Terre-Neuve
46	50	53	52	201	48	50	52	49	200	Île-du-Prince-Édouard
255	278	256	268	1,057	257	280	261	264	1,061	Nouvelle-Écosse
343	325	328	343	1,338	339	353	339	340	1,371	Nouveau-Brunswick
2,339	2,463	2,450	2,340	9,592	2,406	2,547	2,508	2,354	9,815	Québec
2,805	2,783	2,918	2,732	11,237	2,707	2,899	2,947	2,787	11,339	Ontario
343	363	343	363	1,413	343	369	348	364	1,424	Manitoba
276	296	293	281	1,147	262	281	287	304	1,134	Saskatchewan
833	822	825	815	3,295	876	853	830	822	3,382	Alberta
1,022	943	1,047	1,095	4,106	1,044	995	1,099	1,120	4,258	Colombie-Britannique
30	41	36	35	141	37	36	35	33	141	Yukon
90	89	84	89	352	82	94	90	93	359	Territoires du Nord-Ouest
8,568	8,648	8,824	8,612	34,651	8,593	8,953	8,988	8,720	35,254	Total ¹

¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

TABLE 2.7

Provincial and Territorial Government Administration¹ Employment, by Province or Territory and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
Newfoundland	14,035	13,636	14,327	14,149	14,037	13,606	13,984	14,908	15,106	14,401
Prince Edward Island	4,780	4,874	5,901	5,076	5,158	4,866	5,235	5,988	5,079	5,292
Nova Scotia	14,856	15,976	18,641	15,247	16,180	14,957	16,223	17,296	14,623	15,775
New Brunswick	31,409	30,779	30,606	31,903	31,174	32,008	31,653	29,537	30,930	31,032
Quebec	123,191	128,844	128,906	125,943	126,721	123,672	128,099	128,418	129,365	127,389
Ontario	129,723	134,171	134,582	131,979	132,614	134,130	135,314	135,743	134,153	134,835
Manitoba	17,481	18,430	18,990	17,340	18,060	16,999	17,644	17,984	16,685	17,328
Saskatchewan	15,965	17,752	17,613	16,524	16,963	15,974	17,024	17,775	16,760	16,883
Alberta	53,245	54,750	53,826	53,131	53,738	52,301	52,759	52,108	51,620	52,197
British Columbia	48,089	48,413	46,038	48,872	47,853	49,226	48,477	46,156	50,708	48,642
Yukon	2,928	2,973	2,875	3,040	2,954	3,077	3,149	3,024	3,124	3,094
Northwest Territories	4,964	5,182	4,931	5,145	5,056	5,118	5,272	5,121	5,213	5,181
Total ²	460,666	475,779	477,235	468,350	470,508	465,935	474,833	474,058	473,363	472,047

¹ Includes schools in New Brunswick, the Yukon and Northwest Territories, community colleges and related institutions (except for hospital schools).

² Figures may not add to the total due to averaging.

TABLE 2.8

Provincial and Territorial Government Administration¹ Wages and Salaries, by Province or Territory and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Millions of dollars - Millions de dollars										
Newfoundland	116	103	118	103	441	112	105	110	113	440
Prince Edward Island	30	32	37	34	134	30	34	42	35	142
Nova Scotia	104	120	118	129	471	111	128	119	124	483
New Brunswick	223	216	201	222	862	235	223	224	225	907
Quebec	1,004	1,211	1,160	1,103	4,478	1,236	1,208	1,234	1,183	4,860
Ontario	1,151	1,156	1,301	1,184	4,792	1,342	1,311	1,341	1,322	5,316
Manitoba	168	176	203	191	738	171	198	177	195	741
Saskatchewan	153	163	146	169	631	152	159	174	166	651
Alberta	407	418	441	451	1,717	429	460	459	457	1,806
British Columbia	412	396	415	419	1,641	473	433	464	442	1,812
Yukon	25	33	24	31	113	26	41	27	36	130
Northwest Territories	64	65	66	61	256	70	71	73	67	280
Total ²	3,857	4,089	4,230	4,097	16,272	4,386	4,372	4,443	4,365	17,567

¹ Includes schools in New Brunswick, the Yukon and Northwest Territories, community colleges and related institutions (except for hospital schools).

² Figures may not add to the total due to rounding.

TABLEAU 2.7

Emploi dans les administrations publiques générales¹ provinciales et territoriales, par province ou territoire et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
14,008	14,495	15,982	14,744	14,807	13,985	13,403	13,826	13,110	13,581	Terre-Neuve
4,684	4,779	6,141	5,125	5,182	4,871	5,035	5,886	4,822	5,154	Île-du-Prince-Édouard
14,366	15,245	16,673	14,629	15,228	14,127	14,931	16,440	14,307	14,951	Nouvelle-Écosse
31,045	31,544	30,494	30,063	30,787	32,116	32,246	30,556	30,378	31,324	Nouveau-Brunswick
129,084	131,912	132,059	133,236	131,573	129,827	132,460	132,218	131,814	131,580	Québec
134,986	136,137	132,869	134,130	134,530	131,790	131,639	128,068	128,267	129,941	Ontario
16,371	17,304	17,699	16,785	17,040	16,160	16,442	16,797	16,089	16,372	Manitoba
16,160	17,370	17,864	17,140	17,133	16,628	17,641	18,193	16,948	17,353	Saskatchewan
50,960	51,331	50,493	50,059	50,711	50,234	48,090	46,526	46,622	47,868	Alberta
49,839	49,268	49,791	51,146	50,011	52,022	50,993	50,480	52,750	51,561	Colombie-Britannique
3,194	3,272	3,247	3,345	3,265	3,136	3,156	3,014	3,130	3,109	Yukon
5,160	5,215	4,955	5,159	5,122	5,148	5,309	5,059	5,132	5,162	Territoires du Nord-Ouest
469,858	477,871	478,266	475,562	475,389	470,044	471,345	467,061	463,369	467,955	Total ²

¹ Figurent les établissements d'enseignement au Nouveau Brunswick, au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest, les collèges communautaires et les établissements connexes (à l'exception des établissements d'enseignement des hôpitaux).

² Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

TABLEAU 2.8

Salaires et traitements dans les administrations publiques générales¹ provinciales et territoriales, par province ou territoire et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Millions of dollars - Millions de dollars										
101	112	104	111	429	107	113	102	102	424	Terre-Neuve
31	36	40	39	145	33	37	39	35	144	Île-du-Prince-Édouard
122	132	121	125	501	118	128	122	126	495	Nouvelle-Écosse
243	222	226	240	930	236	247	234	236	954	Nouveau-Brunswick
1,236	1,280	1,302	1,235	5,053	1,241	1,291	1,305	1,215	5,051	Québec
1,422	1,322	1,487	1,386	5,618	1,361	1,434	1,494	1,379	5,667	Ontario
178	197	182	203	760	174	198	182	199	752	Manitoba
154	167	173	160	654	147	153	168	188	655	Saskatchewan
466	471	447	432	1,816	488	467	455	453	1,863	Alberta
509	474	507	544	2,033	490	506	566	574	2,136	Colombie-Britannique
30	41	36	35	141	37	36	35	33	141	Yukon
74	72	68	73	287	65	77	72	75	289	Territoires du Nord-Ouest
4,565	4,527	4,693	4,583	18,368	4,495	4,687	4,774	4,614	18,569	Total ²

¹ Figurent les établissements d'enseignement au Nouveau Brunswick, au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest, les collèges communautaires et les établissements connexes (à l'exception des établissements d'enseignement des hôpitaux).

² Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

TABLE 2.9
Public Hospital Employment¹, by Province or Territory
and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
Newfoundland	11,100	11,151	11,402	11,322	11,244	11,118	11,003	11,113	10,906	11,035
Prince Edward Island	2,182	2,200	2,207	2,299	2,222	2,277	2,232	2,254	2,244	2,252
Nova Scotia	18,962	19,392	18,876	19,528	19,189	19,490	19,451	19,426	19,543	19,478
New Brunswick	13,788	14,167	14,451	14,050	14,114	14,239	14,676	14,955	14,458	14,582
Quebec	160,098	162,653	165,499	162,185	162,609	165,342	168,116	170,203	166,768	167,607
Ontario	175,126	177,259	178,784	178,551	177,430	181,740	183,879	183,597	181,897	182,778
Manitoba	23,588	24,084	24,468	24,124	24,066	24,344	24,382	24,747	24,557	24,507
Saskatchewan	19,257	19,552	19,774	19,586	19,543	19,683	19,384	19,461	19,304	19,458
Alberta	58,497	59,029	59,060	58,164	58,688	57,791	57,891	57,563	56,843	57,522
British Columbia	60,796	61,320	61,902	63,178	61,799	62,192	62,933	63,941	63,888	63,239
Yukon
Northwest Territories	1,616	1,657	1,684	1,630	1,647	1,648	1,656	1,677	1,667	1,662
Total ²	545,009	552,465	558,107	554,619	552,550	559,864	565,604	568,935	562,075	564,119

¹ Excludes hospitals which are integrated in provincial and territorial public accounts.

² Figures may not add to the total due to averaging.

TABLE 2.10
Public Hospital Wages and Salaries¹, by Province or Territory
and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Millions of dollars - Millions de dollars										
Newfoundland	79	76	77	83	314	84	84	85	79	331
Prince Edward Island	13	11	13	12	49	14	12	14	13	52
Nova Scotia	113	129	140	136	518	132	146	132	139	549
New Brunswick	89	100	97	96	382	98	98	101	97	394
Quebec	949	1,049	1,030	1,009	4,037	1,048	1,115	1,097	1,099	4,359
Ontario	1,158	1,249	1,265	1,289	4,961	1,313	1,397	1,382	1,366	5,459
Manitoba	127	141	144	145	556	145	151	152	151	599
Saskatchewan	112	123	113	110	458	117	123	119	113	472
Alberta	316	324	347	338	1,325	349	343	355	341	1,387
British Columbia	414	418	440	435	1,708	478	442	474	444	1,838
Yukon
Northwest Territories	13	14	15	14	56	14	15	16	15	61
Total ²	3,382	3,633	3,682	3,667	14,363	3,794	3,926	3,927	3,856	15,502

¹ Excludes hospitals which are integrated in provincial and territorial public accounts.

² Figures may not add to the total due to rounding.

TABLEAU 2.9

Emploi dans les hôpitaux publics¹, par province ou territoire
et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
10,973	11,130	11,270	11,040	11,103	10,958	10,902	10,874	10,760	10,873	Terre-Neuve
2,210	2,231	2,242	2,232	2,229	2,190	2,188	2,065	1,971	2,104	Île-du-Prince-Édouard
19,438	19,153	19,165	19,526	19,320	19,469	19,411	19,579	19,157	19,404	Nouvelle-Écosse
14,932	15,223	15,562	15,423	15,285	15,337	15,523	15,335	15,103	15,324	Nouveau-Brunswick
165,012	166,492	168,005	163,978	165,872	164,023	165,753	167,757	164,213	165,436	Québec
178,250	179,713	180,122	177,546	178,908	176,017	179,587	177,678	174,809	177,023	Ontario
24,559	24,401	24,760	24,900	24,655	24,995	24,179	24,824	24,192	24,547	Manitoba
19,101	19,402	19,287	19,070	19,215	18,597	18,617	18,518	18,123	18,464	Saskatchewan
57,704	57,589	57,315	56,538	57,287	56,679	56,435	55,428	53,674	55,554	Alberta
61,907	62,642	64,128	63,885	63,141	58,905	61,636	61,259	61,547	60,837	Colombie-Britannique
...	Yukon
1,650	1,650	1,670	1,671	1,660	1,650	1,650	1,670	1,671	1,660	Territoires du Nord-Ouest
555,734	559,624	563,527	555,810	558,674	548,890	555,987	555,101	545,330	551,327	Total ²

¹ Exclut les hôpitaux qui sont complètement intégrés aux fonds consolidés du revenu dans les comptes publics des administrations provinciales et territoriales.

² Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

TABLEAU 2.10

Salaires et traitements dans les hôpitaux publics¹, par province ou territoire
et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Millions of dollars - Millions de dollars										
85	83	87	88	343	86	83	90	88	347	Terre-Neuve
15	14	14	13	55	15	13	14	14	55	Île-du-Prince-Édouard
133	146	134	144	556	138	151	139	138	566	Nouvelle-Écosse
100	102	102	103	407	103	106	105	103	417	Nouveau-Brunswick
1,103	1,183	1,148	1,104	4,539	1,165	1,256	1,203	1,139	4,764	Québec
1,382	1,461	1,430	1,346	5,620	1,346	1,465	1,453	1,408	5,672	Ontario
166	166	161	160	653	169	171	166	165	672	Manitoba
122	129	120	121	493	116	128	119	116	479	Saskatchewan
367	351	378	383	1,479	389	386	376	370	1,520	Alberta
513	469	540	551	2,073	555	489	532	546	2,123	Colombie-Britannique
...	Yukon
16	17	16	16	65	16	17	16	16	65	Territoires du Nord-Ouest
4,003	4,121	4,130	4,029	16,283	4,098	4,266	4,214	4,106	16,685	Total ²

¹ Exclut les hôpitaux qui sont complètement intégrés aux fonds consolidés du revenu dans les comptes publics des administrations provinciales et territoriales.

² Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

TABLE 2.11
Local Government Employment, by Province, Territory
and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
Newfoundland	2,737	3,111	3,673	2,737	3,065	2,824	3,242	3,470	2,901	3,109
Prince Edward Island	2,976	3,060	2,667	2,973	2,919	2,953	3,011	2,551	2,938	2,863
Nova Scotia	28,927	28,897	25,486	28,371	27,920	28,737	28,406	25,132	28,304	27,644
New Brunswick	4,522	5,201	5,519	4,686	4,982	4,652	5,290	5,617	4,750	5,077
Quebec	196,503	199,477	180,697	197,814	193,623	203,577	205,883	183,820	203,188	199,117
Ontario	374,304	377,000	344,314	372,210	366,957	385,353	386,625	350,445	384,698	376,780
Manitoba	39,245	40,518	33,995	39,121	38,220	37,651	38,392	31,494	37,943	36,370
Saskatchewan	37,337	37,575	31,644	38,220	36,194	38,072	38,709	31,395	37,978	36,539
Alberta	91,113	93,765	85,803	93,431	91,028	95,271	97,475	87,461	96,501	94,177
British Columbia	96,537	95,435	80,999	95,872	92,211	97,942	95,800	82,048	100,742	94,133
Yukon	281	305	339	289	304	295	318	377	298	322
Northwest Territories	1,333	1,368	1,456	1,384	1,385	1,287	1,369	1,539	1,397	1,398
Total ¹	875,816	885,714	796,592	877,108	858,807	898,614	904,521	805,347	901,637	877,530

¹ Figures may not add to the total due to averaging.

TABLE 2.12
Local Government Wages and Salaries, by Province, Territory
and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Millions of dollars - Millions de dollars										
Newfoundland	19	20	23	19	80	21	21	23	20	86
Prince Edward Island	21	22	24	23	90	22	23	26	24	95
Nova Scotia	200	209	230	218	858	212	217	234	219	882
New Brunswick	33	40	39	41	153	37	41	41	43	162
Quebec	1,597	1,672	1,480	1,637	6,385	1,732	1,755	1,561	1,730	6,778
Ontario	2,982	3,129	3,371	3,294	12,776	3,272	3,437	3,739	3,648	14,096
Manitoba	269	295	300	299	1,162	280	306	309	309	1,204
Saskatchewan	237	248	257	251	994	249	260	277	263	1,049
Alberta	674	733	757	752	2,916	726	786	814	796	3,122
British Columbia	713	757	726	771	2,968	787	832	824	868	3,311
Yukon	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4
Northwest Territories	10	10	11	10	42	11	11	12	12	46
Total ¹	6,756	7,135	7,221	7,316	28,427	7,350	7,689	7,863	7,932	30,834

¹ Figures may not add to the total due to rounding.

TABLEAU 2.11

Emploi dans les administrations publiques locales, par province, territoire
et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
3,167	3,638	3,839	3,114	3,440	3,195	3,408	4,104	3,334	3,510	Terre-Neuve
2,932	2,971	2,567	2,979	2,862	3,050	3,101	2,658	3,073	2,970	Île-du-Prince-Édouard
28,209	28,757	24,929	27,760	27,414	28,597	28,621	25,370	28,389	27,744	Nouvelle-Écosse
4,775	5,241	5,622	4,898	5,134	4,771	5,202	5,557	4,811	5,085	Nouveau-Brunswick
210,073	211,611	190,073	211,281	205,759	213,830	213,216	191,044	206,230	206,080	Québec
392,385	392,630	354,305	389,153	382,118	394,177	391,958	356,953	381,065	381,038	Ontario
39,119	39,632	32,369	40,054	37,794	40,754	40,563	33,325	39,576	38,554	Manitoba
38,336	39,289	31,875	38,159	36,915	38,649	40,230	32,645	38,707	37,558	Saskatchewan
96,986	99,064	89,009	98,351	95,853	99,683	99,967	88,500	95,622	95,943	Alberta
103,585	101,832	85,241	104,938	98,899	107,686	105,256	89,987	109,642	103,143	Colombie-Britannique
288	331	364	298	320	304	341	376	314	334	Yukon
1,319	1,446	1,581	1,359	1,426	1,361	1,382	1,608	1,652	1,501	Territoires du Nord-Ouest
921,174	926,443	821,774	922,346	897,934	936,056	933,246	832,128	912,414	903,461	Total ¹

¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

TABLEAU 2.12

Salaires et traitements dans les administrations publiques locales, par province, territoire
et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Millions of dollars - Millions de dollars										
19	21	23	21	83	17	20	23	21	82	Terre-Neuve
24	24	27	24	99	24	24	27	24	100	Île-du-Prince-Édouard
211	214	234	219	878	210	216	244	224	894	Nouvelle-Écosse
35	37	38	40	151	34	41	41	39	154	Nouveau-Brunswick
1,701	1,753	1,688	1,822	6,964	1,742	1,810	1,754	1,835	7,141	Québec
3,490	3,676	3,897	3,694	14,756	3,572	3,736	4,050	3,748	15,106	Ontario
289	315	323	309	1,236	290	314	334	320	1,258	Manitoba
243	266	268	256	1,033	245	257	275	255	1,033	Saskatchewan
736	799	860	805	3,200	780	828	886	806	3,300	Alberta
886	961	896	892	3,635	886	925	1,031	965	3,807	Colombie-Britannique
1	1	1	1	5	1	1	1	1	5	Yukon
12	11	13	12	48	12	12	13	14	50	Territoires du Nord-Ouest
7,647	8,078	8,268	8,095	32,089	7,814	8,184	8,681	8,252	32,931	Total ¹

¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

TABLE 2.13
Local Government Administration Employment, by Province, Territory
and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
Newfoundland	2,737	3,111	3,673	2,737	3,065	2,824	3,242	3,470	2,901	3,109
Prince Edward Island	392	508	563	434	474	368	492	531	423	453
Nova Scotia	10,242	10,762	10,993	10,793	10,698	10,640	10,670	10,791	10,493	10,649
New Brunswick	4,522	5,201	5,519	4,686	4,982	4,652	5,290	5,617	4,750	5,077
Quebec	71,163	73,191	73,981	70,729	72,266	72,725	74,458	74,685	73,218	73,771
Ontario	158,381	164,980	168,786	164,398	164,136	164,150	168,684	171,927	167,976	168,184
Manitoba	10,799	11,916	12,706	11,223	11,661	10,713	11,886	12,253	10,832	11,421
Saskatchewan	15,461	16,428	16,768	15,503	16,040	15,392	16,272	16,698	14,982	15,836
Alberta	37,479	40,306	42,586	39,538	39,977	38,496	40,943	42,729	39,323	40,373
British Columbia	32,539	33,718	34,879	34,323	33,865	34,397	35,456	36,352	35,797	35,501
Yukon	281	305	339	289	304	295	318	377	298	322
Northwest Territories	1,333	1,368	1,456	1,384	1,385	1,287	1,369	1,539	1,397	1,398
Total ¹	345,329	361,795	372,250	356,036	358,853	355,940	369,080	376,967	362,389	366,094

¹ Figures may not add to the total due to averaging.

TABLE 2.14
Local Government Administration Wages and Salaries, by Province,
Territory and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Millions of dollars - Millions de dollars										
Newfoundland	19	20	23	19	80	21	21	23	20	86
Prince Edward Island	2	3	3	3	11	2	3	3	3	11
Nova Scotia	64	68	70	70	272	68	72	72	75	287
New Brunswick	33	40	39	41	153	37	41	41	43	162
Quebec	574	629	598	616	2,418	637	640	617	639	2,533
Ontario	1,157	1,222	1,281	1,298	4,959	1,227	1,319	1,394	1,435	5,374
Manitoba	88	110	100	110	407	91	111	102	109	413
Saskatchewan	93	95	106	98	392	93	102	116	105	415
Alberta	285	343	331	349	1,308	310	365	346	366	1,387
British Columbia	243	267	273	272	1,055	276	286	308	299	1,168
Yukon	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4
Northwest Territories	10	10	11	10	42	11	11	12	12	46
Total ¹	2,570	2,807	2,836	2,887	11,101	2,775	2,970	3,036	3,105	11,887

¹ Figures may not add to the total due to rounding.

TABLEAU 2.13

Emploi dans les administrations publiques générales locales, par province, territoire et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
3,167	3,638	3,839	3,114	3,440	3,195	3,408	4,104	3,334	3,510	Terre-Neuve
405	480	525	434	461	406	485	535	446	468	Île-du-Prince-Édouard
10,417	10,725	10,600	10,291	10,509	10,382	10,803	10,922	10,538	10,661	Nouvelle-Écosse
4,775	5,241	5,622	4,898	5,134	4,771	5,202	5,557	4,811	5,085	Nouveau-Brunswick
75,723	76,931	78,246	75,488	76,597	75,953	77,081	77,907	74,748	76,422	Québec
167,249	170,330	172,216	168,097	169,473	166,030	168,903	176,086	164,491	168,877	Ontario
10,697	11,895	12,275	11,155	11,505	11,131	11,951	12,327	11,468	11,719	Manitoba
15,553	16,924	17,184	15,499	16,290	15,407	16,929	17,287	16,295	16,480	Saskatchewan
38,478	41,684	43,606	40,315	41,021	39,502	41,390	42,868	39,484	40,811	Alberta
35,835	37,018	37,524	36,991	36,842	36,884	38,028	38,809	38,095	37,954	Colombie-Britannique
288	331	364	298	320	304	341	376	314	334	Yukon
1,319	1,446	1,581	1,359	1,426	1,361	1,382	1,608	1,652	1,501	Territoires du Nord-Ouest
363,907	376,645	383,583	367,941	373,019	365,327	375,905	388,387	365,676	373,824	Total ¹

¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

TABLEAU 2.14

Salaires et traitements dans les administrations publiques générales locales, par province, territoire et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Millions of dollars - Millions de dollars										
19	21	23	21	83	17	20	23	21	82	Terre-Neuve
3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	Île-du-Prince-Édouard
65	69	70	72	277	67	71	73	72	283	Nouvelle-Écosse
35	37	38	40	151	34	41	41	39	154	Nouveau-Brunswick
615	653	646	680	2,594	627	679	678	660	2,644	Québec
1,349	1,394	1,416	1,478	5,638	1,366	1,451	1,464	1,441	5,722	Ontario
92	114	106	115	427	97	115	104	118	434	Manitoba
85	105	104	103	396	94	104	105	100	402	Saskatchewan
317	366	375	356	1,414	344	381	377	353	1,454	Alberta
287	335	328	334	1,285	305	338	355	351	1,349	Colombie-Britannique
1	1	1	1	5	1	1	1	1	5	Yukon
12	11	13	12	48	12	12	13	14	50	Territoires du Nord-Ouest
2,881	3,109	3,123	3,215	12,328	2,967	3,215	3,238	3,172	12,591	Total ¹

¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

TABLE 2.15
School Board Employment, by Province or Territory
and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
Newfoundland ¹
Prince Edward Island	2,585	2,552	2,104	2,540	2,445	2,585	2,519	2,020	2,515	2,410
Nova Scotia	18,686	18,134	14,492	17,579	17,223	18,096	17,736	14,340	17,811	16,996
New Brunswick ²
Quebec	125,341	126,286	106,717	127,085	121,357	130,852	131,425	109,135	129,970	125,345
Ontario	215,923	212,020	175,528	207,811	202,821	221,203	217,942	178,518	216,722	208,596
Manitoba	28,446	28,602	21,289	27,899	26,559	26,938	26,506	19,241	27,111	24,949
Saskatchewan	21,876	21,147	14,876	22,717	20,154	22,680	22,437	14,697	22,996	20,703
Alberta	53,634	53,459	43,217	53,893	51,051	56,775	56,532	44,732	57,178	53,804
British Columbia	63,998	61,717	46,120	61,548	58,346	63,544	60,343	45,696	64,944	58,632
Yukon ²
Northwest Territories ²
Total ³	530,488	523,918	424,342	521,072	499,955	542,674	535,441	428,380	539,247	511,435

¹ Data not available.

² School boards in New Brunswick and the Yukon are included in table 2.7.

³ Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

TABLE 2.16
School Board Wages and Salaries, by Province
or Territory and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Millions of dollars - Millions de dollars										
Newfoundland ¹
Prince Edward Island	19	19	21	20	79	19	20	23	21	84
Nova Scotia	136	141	161	149	586	144	145	162	144	595
New Brunswick ²
Quebec	1,023	1,042	882	1,020	3,967	1,094	1,115	944	1,091	4,245
Ontario	1,825	1,907	2,089	1,996	7,817	2,045	2,118	2,345	2,213	8,722
Manitoba	181	185	200	189	754	189	195	207	200	791
Saskatchewan	144	153	151	153	601	156	159	161	158	634
Alberta	388	390	426	403	1,608	416	421	468	430	1,734
British Columbia	470	490	453	499	1,912	511	546	517	569	2,143
Yukon ²
Northwest Territories ²
Total ³	4,186	4,328	4,384	4,428	17,326	4,575	4,719	4,827	4,827	18,948

¹ Data not available.

² School boards in New Brunswick and the Yukon are included in table 2.8.

³ Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

TABLE 2.15
Emploi dans les commissions scolaires, par province ou territoire
et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
...	Terre-Neuve ¹
2,527	2,491	2,043	2,544	2,401	2,644	2,616	2,123	2,627	2,502	Île-du-Prince-Édouard
17,792	18,032	14,328	17,469	16,905	18,215	17,818	14,448	17,851	17,083	Nouvelle-Écosse
...	Nouveau-Brunswick ²
134,350	134,679	111,827	135,793	129,162	137,876	136,135	113,137	131,482	129,657	Québec
225,136	222,300	182,089	221,056	212,645	228,147	223,055	180,867	216,574	212,161	Ontario
28,422	27,737	20,094	28,899	26,288	29,623	28,612	20,998	28,108	26,835	Manitoba
22,782	22,364	14,691	22,660	20,624	23,242	23,301	15,358	22,412	21,078	Saskatchewan
58,508	57,380	45,403	58,036	54,832	60,181	58,576	45,632	56,138	55,132	Alberta
67,750	64,814	47,717	67,947	62,057	70,802	67,227	51,178	71,546	65,188	Colombie-Britannique
...	Yukon ²
...	Territoires du Nord-Ouest ²
557,267	549,798	438,191	554,405	524,915	570,730	557,341	443,741	546,738	529,637	Total ³

¹ Données indisponibles.

² Les établissements d'enseignement du Nouveau Brunswick et du Yukon sont compris dans l'emploi au sein des administrations publiques générales provinciales et territoriales (Tableau 2.7).

³ La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

TABLEAU 2.16
Salaires et traitements dans les commissions scolaires, par province
ou territoire et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Millions of dollars - Millions de dollars										
...	Terre-Neuve ¹
21	21	24	21	87	21	22	24	21	88	Île-du-Prince-Édouard
145	144	165	146	600	143	145	172	152	611	Nouvelle-Écosse
...	Nouveau-Brunswick ²
1,086	1,100	1,042	1,143	4,370	1,114	1,131	1,076	1,176	4,497	Québec
2,141	2,282	2,480	2,216	9,119	2,205	2,285	2,586	2,307	9,383	Ontario
197	202	217	194	810	194	199	230	201	825	Manitoba
158	161	164	153	637	152	153	170	156	631	Saskatchewan
420	433	485	449	1,786	437	447	509	454	1,847	Alberta
599	626	568	557	2,351	581	587	676	614	2,458	Colombie-Britannique
...	Yukon ²
...	Territoires du Nord-Ouest ²
4,766	4,969	5,145	4,880	19,761	4,848	4,969	5,443	5,080	20,340	Total ³

¹ Données indisponibles.

² Les établissements d'enseignement du Nouveau Brunswick et du Yukon sont compris dans l'emploi au sein des administrations publiques générales provinciales et territoriales (Tableau 2.8).

³ La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

TABLE 3.1
Government Business Enterprise Employment, All Levels, by Province, Territory and Outside
Canada and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
Newfoundland	7,007	6,328	6,855	6,300	6,622	5,858	5,764	6,720	6,124	6,117
Prince Edward Island	1,266	1,281	1,332	1,318	1,300	1,341	1,396	1,412	1,289	1,359
Nova Scotia	10,093	9,806	10,124	9,592	9,904	9,666	9,884	9,798	9,341	9,672
New Brunswick	9,409	10,246	10,530	10,311	10,124	10,172	10,697	11,146	10,626	10,660
Quebec	82,685	83,721	84,343	83,631	83,595	83,599	86,574	87,874	85,997	86,011
Ontario	126,526	128,517	130,032	128,257	128,333	125,851	128,673	128,796	126,362	127,420
Manitoba	25,052	24,936	26,087	25,706	25,445	25,100	26,076	25,937	25,292	25,601
Saskatchewan	18,952	17,719	18,277	18,391	18,335	17,903	18,258	18,437	17,680	18,070
Alberta	40,004	41,144	41,819	27,828	37,699	29,037	29,650	29,454	28,873	29,253
British Columbia	34,836	35,774	36,137	35,478	35,557	34,733	36,201	37,284	36,684	36,226
Yukon ¹	191	73	91	90	111	89	95	95	88	92
Northwest Territories ¹	278	234	211	196	230	215	229	240	231	229
Outside Canada ¹	5,055	5,042	5,042	5,043	5,046	5,044	5,038	5,036	5,040	5,040
Total ²	362,105	365,581	371,706	352,971	363,091	349,383	359,331	363,094	354,442	356,562

¹ Data are for employees at the federal level.

² Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

TABLE 3.2
Government Business Enterprise Wages and Salaries, All Levels, by Province, Territory and Outside
Canada and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Millions of dollars - Millions de dollars										
Newfoundland	56	47	53	49	206	46	45	57	48	196
Prince Edward Island	9	9	10	9	36	10	9	10	9	39
Nova Scotia	87	77	90	81	336	88	85	89	79	342
New Brunswick	84	82	86	86	338	88	90	99	90	366
Quebec	747	805	884	822	3,258	828	916	944	873	3,560
Ontario	1,155	1,214	1,273	1,240	4,883	1,271	1,370	1,363	1,389	5,393
Manitoba	217	213	228	233	891	216	227	234	228	904
Saskatchewan	170	150	156	161	637	171	168	174	166	679
Alberta	346	381	381	253	1,361	264	264	277	260	1,065
British Columbia	304	306	332	324	1,265	323	335	347	329	1,334
Yukon ¹	4	1	1	1	7	1	1	1	1	4
Northwest Territories ¹	3	2	2	2	10	2	3	3	3	11
Outside Canada ¹	46	46	46	46	184	46	46	46	46	184
Total ²	3,236	3,343	3,553	3,315	13,447	3,364	3,567	3,655	3,530	14,116

¹ Data are for wages and salaries at the federal level.

² Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

TABLEAU 3.1

Emploi dans les entreprises publiques à tous les niveaux, par province, territoire et à l'extérieur du Canada et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
5,851	5,997	6,279	5,922	6,012	5,637	5,627	5,874	5,610	5,687	Terre-Neuve
1,255	1,295	1,389	1,339	1,320	1,283	1,252	1,352	1,275	1,290	Île-du-Prince-Édouard
9,234	9,158	9,389	7,499	8,820	6,944	6,751	6,848	6,888	6,858	Nouvelle-Écosse
10,489	10,597	11,217	9,810	10,528	10,061	10,588	11,181	10,334	10,541	Nouveau-Brunswick
84,782	85,806	87,438	85,132	85,790	83,543	84,737	85,990	83,580	84,463	Québec
124,208	124,790	126,054	124,927	124,995	121,278	120,104	119,781	116,395	119,389	Ontario
24,849	24,942	24,861	24,799	24,863	24,366	24,571	24,419	23,893	24,312	Manitoba
17,015	17,457	17,456	16,971	17,225	16,837	17,156	16,969	16,812	16,943	Saskatchewan
28,458	27,735	27,624	27,166	27,746	25,881	26,271	26,212	25,968	26,083	Alberta
35,809	37,197	38,209	37,338	37,139	36,451	37,953	38,775	37,463	37,660	Colombie-Britannique
100	99	106	128	108	100	97	120	105	105	Yukon ¹
228	236	257	246	242	229	235	246	232	236	Territoires du Nord-Ouest ¹
3,444	3,444	3,362	3,328	3,394	3,331	3,327	3,332	3,331	3,330	À l'extérieur du Canada ¹
346,504	349,548	354,438	345,361	348,963	336,722	339,433	341,901	332,672	337,682	Total ²

¹ Les données sont pour les employés du niveau fédéral.

² La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

TABLEAU 3.2

Salaires et traitements dans les entreprises publiques à tous les niveaux, par province, territoire et à l'extérieur du Canada et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Millions of dollars - Millions de dollars										
47	45	51	47	190	48	47	50	48	192	Terre-Neuve
10	9	10	10	39	9	9	11	10	40	Île-du-Prince-Édouard
78	76	83	64	301	54	55	55	60	224	Nouvelle-Écosse
93	93	100	93	379	92	99	110	107	408	Nouveau-Brunswick
882	857	941	898	3,578	915	880	946	899	3,639	Québec
1,332	1,365	1,380	1,414	5,491	1,320	1,340	1,315	1,347	5,323	Ontario
219	223	225	247	913	215	226	216	231	889	Manitoba
161	159	176	169	665	158	163	173	172	666	Saskatchewan
266	259	259	261	1,045	247	253	252	268	1,020	Alberta
342	358	362	385	1,447	352	366	373	390	1,481	Colombie-Britannique
1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	Yukon ¹
3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	Territoires du Nord-Ouest ¹
36	36	36	36	144	36	36	36	36	145	À l'extérieur du Canada ¹
3,479	3,495	3,638	3,638	14,250	3,461	3,490	3,554	3,583	14,088	Total ²

¹ Les données sont pour les salaires et traitements dans le niveau fédéral.

² La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

TABLE 3.3**Federal Government Business Enterprise Employment, by Province, Territory and Outside Canada and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993**

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
Newfoundland	4,282	3,535	3,858	3,496	3,793	3,057	2,858	3,649	3,369	3,233
Prince Edward Island	972	955	1,001	969	974	988	1,018	1,058	1,003	1,017
Nova Scotia	5,003	4,517	4,560	4,172	4,563	4,242	4,542	4,424	4,260	4,367
New Brunswick	4,936	5,076	5,052	5,214	5,070	5,141	5,352	5,414	5,305	5,303
Quebec	36,274	35,512	34,782	34,862	35,357	35,731	36,598	36,145	36,015	36,122
Ontario	55,442	55,676	55,680	55,518	55,579	55,152	54,722	52,767	53,939	54,145
Manitoba	10,307	10,502	10,590	10,288	10,422	10,067	10,793	10,910	10,462	10,558
Saskatchewan	5,489	4,814	4,923	5,098	5,081	4,715	4,809	5,120	5,028	4,918
Alberta	13,886	14,712	14,848	14,163	14,402	14,357	14,913	14,847	14,657	14,694
British Columbia	13,229	13,220	12,508	12,497	12,863	12,700	12,965	13,285	13,787	13,184
Yukon	191	73	91	90	111	89	95	95	88	92
Northwest Territories	278	234	211	196	230	215	229	240	231	229
Outside Canada	5,055	5,042	5,042	5,043	5,046	5,044	5,038	5,036	5,040	5,040
Total ¹	155,344	153,869	153,146	151,606	153,491	151,497	153,931	152,992	153,185	152,901

¹ Figures may not add to the total due to averaging.**TABLE 3.4****Federal Government Business Enterprise Wages and Salaries, by Province, Territory and Outside Canada and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993**

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Millions of dollars - Millions de dollars										
Newfoundland	35	24	28	25	113	21	20	28	24	93
Prince Edward Island	7	7	8	7	29	8	7	8	7	31
Nova Scotia	43	35	39	35	152	37	36	41	37	151
New Brunswick	41	38	43	42	164	45	42	45	43	174
Quebec	314	287	316	302	1,219	317	314	341	324	1,297
Ontario	443	431	462	445	1,781	474	512	481	511	1,978
Manitoba	89	86	94	90	359	91	89	97	89	366
Saskatchewan	49	40	44	42	175	44	42	46	43	176
Alberta	130	134	143	135	542	140	140	146	140	566
British Columbia	110	101	111	105	427	112	109	116	118	456
Yukon	4	1	1	1	7	1	1	1	1	4
Northwest Territories	3	2	2	2	10	2	3	3	3	11
Outside Canada	46	46	46	46	184	46	46	46	46	184
Total ¹	1,314	1,232	1,337	1,277	5,161	1,338	1,362	1,398	1,387	5,485

¹ Figures may not add to the total due to rounding.

TABLEAU 3.3

Emploi dans les entreprises publiques fédérales, par province, territoire et à l'extérieur du Canada
et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
3,264	3,289	3,469	3,269	3,323	2,992	2,929	2,963	2,857	2,935	Terre-Neuve
985	1,018	1,072	1,049	1,031	978	1,011	1,065	1,047	1,025	Île-du-Prince-Édouard
4,267	4,220	4,285	4,946	4,429	4,414	4,194	4,232	4,309	4,287	Nouvelle-Écosse
5,283	5,231	5,381	4,528	5,106	4,970	5,191	5,620	5,395	5,294	Nouveau-Brunswick
35,918	35,857	35,611	35,956	35,835	35,296	35,441	35,202	35,179	35,279	Québec
51,736	51,269	51,759	54,088	52,213	51,892	51,256	51,553	53,986	52,172	Ontario
10,380	10,407	10,227	10,348	10,340	10,057	10,176	10,322	10,047	10,151	Manitoba
4,717	4,693	4,738	4,873	4,755	4,866	4,710	4,740	4,836	4,788	Saskatchewan
14,347	14,490	14,286	14,054	14,295	12,721	13,166	13,018	13,154	13,015	Alberta
13,344	13,631	13,873	13,710	13,640	13,190	13,704	13,815	13,743	13,613	Colombie-Britannique
100	99	106	128	108	100	97	120	105	105	Yukon
228	236	257	246	242	229	235	246	232	236	Territoires du Nord-Ouest
3,444	3,444	3,362	3,328	3,394	3,331	3,327	3,332	3,331	3,330	À l'extérieur du Canada
148,014	147,884	148,426	150,523	148,712	145,035	145,437	146,227	148,221	146,230	Total ¹

¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

TABLE 3.4

Salaires et traitements dans les entreprises publiques fédérales, par province, territoire et à l'extérieur du Canada
et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Millions of dollars - Millions de dollars										
23	22	26	24	95	23	23	23	24	93	Terre-Neuve
8	7	8	8	32	7	7	9	9	33	Île-du-Prince-Édouard
35	34	36	44	148	35	35	37	40	147	Nouvelle-Écosse
41	42	45	40	167	45	49	54	55	203	Nouveau-Brunswick
311	318	318	333	1,281	315	314	322	338	1,289	Québec
442	469	466	539	1,916	457	485	483	545	1,969	Ontario
84	86	88	93	351	88	88	91	93	359	Manitoba
40	40	41	47	169	43	42	43	46	174	Saskatchewan
134	138	136	141	548	126	128	133	140	526	Alberta
112	122	114	124	472	117	116	116	126	475	Colombie-Britannique
1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	Yukon
3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	Territoires du Nord-Ouest
36	36	36	36	144	36	36	36	36	145	À l'extérieur du Canada
1,269	1,318	1,317	1,434	5,338	1,298	1,328	1,351	1,455	5,432	Total ¹

¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

TABLE 3.5
Provincial and Territorial Government Business Enterprise Employment, by Province or Territory
and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
Newfoundland	2,725	2,793	2,997	2,804	2,830	2,801	2,906	3,071	2,755	2,883
Prince Edward Island	294	326	332	350	325	353	378	354	286	343
Nova Scotia	4,629	4,810	5,066	4,944	4,862	4,948	4,874	4,898	4,596	4,829
New Brunswick	4,185	4,874	5,181	4,801	4,760	4,738	5,042	5,425	5,027	5,058
Quebec	34,779	36,306	37,737	36,986	36,452	35,939	37,812	39,696	37,981	37,857
Ontario	45,024	45,953	47,098	45,860	45,984	43,730	45,831	46,446	44,434	45,110
Manitoba	12,295	11,937	12,932	13,249	12,603	12,566	12,792	13,026	12,865	12,812
Saskatchewan	12,756	12,267	12,709	12,649	12,595	12,551	12,809	12,654	12,007	12,505
Alberta	18,635	18,791	19,193	5,735	15,589	6,810	6,648	6,345	6,147	6,488
British Columbia	21,344	22,281	23,356	22,707	22,422	21,760	22,944	23,679	22,597	22,745
Yukon	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Northwest Territories	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Total ¹	157,239	160,915	167,239	150,729	159,031	146,790	152,644	156,264	149,323	151,255

¹ Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

TABLE 3.6
Provincial and Territorial Government Business Enterprise Wages and Salaries, by Province
or Territory and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Millions of dollars - Millions de dollars										
Newfoundland	22	23	24	24	93	25	25	29	24	102
Prince Edward Island	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8
Nova Scotia	41	39	48	43	171	48	46	45	39	178
New Brunswick	41	42	41	42	165	41	45	51	45	182
Quebec	310	393	444	396	1,543	382	469	472	418	1,741
Ontario	452	515	539	527	2,033	508	556	565	578	2,207
Manitoba	108	107	113	126	454	104	117	119	122	462
Saskatchewan	115	105	106	113	439	121	120	123	117	480
Alberta	141	171	162	39	513	47	46	51	41	185
British Columbia	192	202	219	216	829	209	223	228	208	868
Yukon	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Northwest Territories	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Total ¹	1,431	1,606	1,707	1,535	6,279	1,494	1,656	1,696	1,603	6,448

¹ Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

TABLEAU 3.5
Emploi dans les entreprises publiques provinciales et territoriales, par province
ou territoire et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
2,586	2,708	2,810	2,652	2,689	2,645	2,698	2,911	2,754	2,752	Terre-Neuve
270	277	317	290	289	305	240	287	228	265	Île-du-Prince-Édouard
4,491	4,458	4,624	2,078	3,913	2,055	2,079	2,139	2,101	2,094	Nouvelle-Écosse
4,914	5,063	5,544	5,004	5,131	4,813	5,115	5,275	4,660	4,966	Nouveau-Brunswick
37,021	38,152	39,919	37,290	38,096	36,493	37,470	38,880	36,624	37,367	Québec
43,930	44,401	45,028	42,515	43,969	41,201	40,049	39,508	35,455	39,053	Ontario
12,549	12,609	12,685	12,425	12,567	12,335	12,478	12,210	11,939	12,240	Manitoba
11,660	12,123	12,085	11,520	11,847	11,416	11,887	11,673	11,427	11,601	Saskatchewan
5,868	4,982	4,975	4,933	5,190	4,676	4,691	4,674	4,401	4,610	Alberta
22,164	23,254	24,025	23,338	23,195	22,973	23,965	24,665	23,428	23,758	Colombie-Britannique
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Yukon
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Territoires du Nord-Ouest
146,050	148,622	152,617	142,631	147,480	139,524	141,270	142,846	133,628	139,317	Total ¹

¹ La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

TABLEAU 3.6
Salaires et traitements dans les entreprises publiques provinciales et territoriales, par province
ou territoire et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Millions of dollars - Millions de dollars										
24	23	25	23	95	25	24	26	24	99	Terre-Neuve
2	2	2	2	8	2	2	2	2	7	Île-du-Prince-Édouard
39	38	44	16	136	15	16	15	17	63	Nouvelle-Écosse
50	49	53	51	202	44	48	54	50	195	Nouveau-Brunswick
442	411	494	435	1,782	473	434	498	436	1,841	Québec
570	571	586	558	2,285	539	524	520	489	2,071	Ontario
117	119	119	136	492	110	121	109	122	463	Manitoba
115	113	129	117	474	110	117	126	121	473	Saskatchewan
41	31	32	30	133	29	30	30	33	122	Alberta
228	233	245	258	963	233	247	254	261	995	Colombie-Britannique
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Yukon
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Territoires du Nord-Ouest
1,636	1,598	1,737	1,633	6,604	1,588	1,572	1,644	1,561	6,365	Total ¹

¹ La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

TABLE 3.7**Local Government Business Enterprise Employment, by Province, Territory and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993**

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
Newfoundland	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Prince Edward Island	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Nova Scotia	462	479	498	477	479	476	468	476	484	476
New Brunswick	288	295	297	296	294	293	304	307	295	300
Quebec	11,632	11,904	11,823	11,784	11,786	11,929	12,165	12,033	12,001	12,032
Ontario	26,059	26,888	27,253	26,878	26,770	26,969	28,121	29,583	27,989	28,165
Manitoba	2,450	2,498	2,565	2,168	2,420	2,467	2,491	2,001	1,964	2,231
Saskatchewan	707	638	646	644	659	636	640	663	646	646
Alberta	7,482	7,641	7,778	7,929	7,708	7,870	8,088	8,262	8,069	8,072
British Columbia	264	273	274	275	271	273	292	321	301	297
Yukon	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Northwest Territories
Total ¹	49,521	50,797	51,321	50,636	50,569	51,096	52,755	53,838	51,934	52,406

¹ Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.**TABLE 3.8****Local Government Business Enterprise Wages and Salaries, by Province, Territory and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993**

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Millions of dollars - Millions de dollars										
Newfoundland	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Prince Edward Island	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Nova Scotia	3	3	3	3	12	3	3	3	3	13
New Brunswick	2	2	2	2	9	2	2	3	2	10
Quebec	122	125	124	124	496	129	132	131	130	522
Ontario	260	268	272	268	1,068	289	302	317	300	1,208
Manitoba	20	20	21	17	78	21	21	17	17	76
Saskatchewan	6	6	6	6	23	6	6	6	6	23
Alberta	74	76	77	78	305	77	79	80	79	314
British Columbia	2	2	2	2	9	2	3	3	3	10
Yukon	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Northwest Territories
Total ¹	491	504	509	503	2,007	531	549	561	541	2,183

¹ Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

TABLEAU 3.7
Emploi dans les entreprises publiques locales, par province, territoire
et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Terre-Neuve
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Île-du-Prince-Édouard
476	480	480	475	478	475	478	477	478	477	Nouvelle-Écosse
292	303	292	278	291	278	283	286	279	282	Nouveau-Brunswick
11,844	11,797	11,908	11,885	11,859	11,754	11,826	11,908	11,777	11,817	Québec
28,542	29,120	29,266	28,325	28,813	28,185	28,798	28,719	26,955	28,164	Ontario
1,920	1,926	1,949	2,027	1,955	1,974	1,917	1,887	1,907	1,921	Manitoba
638	641	633	578	623	555	559	555	548	555	Saskatchewan
8,243	8,263	8,363	8,178	8,262	8,484	8,414	8,520	8,414	8,458	Alberta
301	312	312	290	304	289	284	295	291	290	Colombie-Britannique
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Yukon
...	Territoires du Nord-Ouest
52,441	53,042	53,395	52,208	52,771	52,164	52,726	52,827	50,823	52,135	Total ¹

¹ La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

TABLEAU 3.8
Salaires et traitements dans les entreprises publiques locales, par province, territoire
et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Millions of dollars - Millions de dollars										
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Terre-Neuve
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Île-du-Prince-Édouard
4	4	4	4	16	4	4	4	4	15	Nouvelle-Écosse
2	3	2	2	10	2	2	2	2	9	Nouveau-Brunswick
129	128	129	129	516	127	132	125	125	509	Québec
320	326	328	317	1,291	324	332	313	314	1,283	Ontario
17	17	18	18	71	17	17	16	17	66	Manitoba
6	6	6	5	23	4	5	4	5	19	Saskatchewan
91	91	92	90	363	92	95	90	95	372	Alberta
3	3	3	3	12	3	3	3	3	11	Colombie-Britannique
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Yukon
...	Territoires du Nord-Ouest
573	580	584	571	2,308	575	591	559	567	2,291	Total ¹

¹ La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

4.0

**Statistical Tables
by Function for
Calendar Years**

**Tableaux statistiques,
par fonction pour les
années civiles**

1990 to 1993

1990 à 1993

TABLE 4.1
Government Employment and Wages and Salaries,
by Function - All Levels, for the Calendar Years
from 1990 to 1993

TABEAU 4.1
Emploi et salaires et traitements dans les administrations
publiques à tous les niveaux, par fonction, pour
les années civiles de 1990 à 1993

EMPLOYMENT**EMPLOI**

Function	1990	1991	1992	1993	Fonction
Average number of employees - Nombre moyen d'employés					
General services	277,916	290,851	291,855	291,737	Services généraux
Protection of persons and property	317,903	323,393	321,022	315,967	Protection de la personne et de la propriété
Transportation and communications	100,463	95,601	94,725	92,713	Transports et communications
Health	622,811	634,349	632,777	617,593	Santé
Social services	107,394	109,776	113,434	113,818	Services sociaux
Education	615,261	630,844	645,249	651,196	Éducation
Resource conservation and industrial development	74,900	74,918	72,803	73,315	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie
Environment	27,583	27,430	27,697	27,442	Environnement
Recreation and culture	85,599	84,557	84,047	84,522	Loisirs et culture
Labour, employment and immigration	28,365	28,057	28,956	28,960	Travail, emploi et immigration
Housing	1,904	1,648	1,938	1,903	Logement
Foreign affairs and international assistance	10,879	10,958	11,072	10,714	Affaires extérieures et aide à l'étranger
Regional planning and development	9,140	8,819	9,266	8,959	Planification et aménagement des régions
Research establishments	10,516	10,377	10,050	9,726	Établissements de recherches
Total ¹	2,290,635	2,331,576	2,344,892	2,328,565	Total ¹

WAGES AND SALARIES**SALAIRES ET TRAITEMENTS**

Function	1990	1991	1992	1993	Fonction
Millions of dollars - Millions de dollars					
General services	9,386	9,845	10,236	10,250	Services généraux
Protection of persons and property	12,200	12,609	12,790	12,933	Protection de la personne et de la propriété
Transportation and communications	3,647	3,654	3,612	3,540	Transports et communications
Health	17,446	18,786	19,424	19,353	Santé
Social services	3,215	3,545	3,977	4,117	Services sociaux
Education	21,110	23,345	24,747	26,013	Éducation
Resource conservation and industrial development	2,890	2,966	3,031	3,061	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie
Environment	1,076	1,098	1,183	1,219	Environnement
Recreation and culture	1,936	2,007	2,102	2,116	Loisirs et culture
Labour, employment and immigration	1,090	1,067	1,142	1,125	Travail, emploi et immigration
Housing	73	63	73	74	Logement
Foreign affairs and international assistance	407	399	472	500	Affaires extérieures et aide à l'étranger
Regional planning and development	352	329	367	384	Planification et aménagement des régions
Research establishments	460	478	502	490	Établissements de recherches
Total ²	75,288	80,190	83,657	85,175	Total ²

¹ Figures may not add due to averaging.

² Figures may not add due to rounding.

¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

² Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

TABLE 4.2
Federal Government Employment and Wages
and Salaries, by Function, for the Calendar Years
from 1990 to 1993

TABLEAU 4.2
Emploi et salaires et traitements dans l'administration
publique fédérale, par fonction, pour les années
civiles de 1990 à 1993

EMPLOYMENT					EMPLOI
Function	1990	1991	1992	1993	Fonction
Average number of employees - Nombre moyen d'employés					
General services	73,184	81,822	79,161	78,337	Services généraux
Protection of persons and property	197,372	199,192	195,838	190,241	Protection de la personne et de la propriété
Transportation and communications	24,722	24,101	23,905	23,350	Transports et communications
Health	9,022	8,851	9,143	9,570	Santé
Social services	15,490	15,923	16,512	16,394	Services sociaux
Education	2,355	2,125	1,941	1,859	Éducation
Resource conservation and industrial development	29,865	29,243	29,066	29,120	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie
Environment	5,802	5,756	5,922	6,089	Environnement
Recreation and culture	10,173	10,287	10,470	10,629	Loisirs et culture
Labour, employment and immigration	18,105	17,819	18,339	18,370	Travail, emploi et immigration
Housing	-	-	-	-	Logement
Foreign affairs and international assistance	10,879	10,958	11,072	10,714	Affaires extérieures et aide à l'étranger
Regional planning and development	2,991	3,015	3,036	2,942	Planification et aménagement des régions
Research establishments	8,809	8,789	8,489	8,208	Établissements de recherches
Total ¹	408,770	417,879	412,894	405,822	Total ¹

WAGES AND SALARIES

SALAIRES ET TRAITEMENTS

Function	1990	1991	1992	1993	Fonction
Millions of dollars - Millions de dollars					
General services	3,090	3,251	3,360	3,271	Services généraux
Protection of persons and property	7,084	7,095	7,147	7,326	Protection de la personne et de la propriété
Transportation and communications	1,225	1,185	1,181	1,158	Transports et communications
Health	389	367	415	432	Santé
Social services	614	607	649	642	Services sociaux
Education	103	94	97	86	Éducation
Resource conservation and industrial development	1,394	1,383	1,464	1,465	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie
Environment	283	284	324	336	Environnement
Recreation and culture	378	372	436	430	Loisirs et culture
Labour, employment and immigration	744	718	787	771	Travail, emploi et immigration
Housing	-	-	-	-	Logement
Foreign affairs and international assistance	407	399	472	500	Affaires extérieures et aide à l'étranger
Regional planning and development	108	108	135	132	Planification et aménagement des régions
Research establishments	406	425	451	440	Établissements de recherches
Total ²	16,225	16,287	16,917	16,990	Total ²

¹ Figures may not add due to averaging.

² Figures may not add due to rounding.

¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

² Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

TABLE 4.3
Provincial and Territorial Government Employment
and Wages and Salaries, by Function, for the Calendar
Years from 1990 to 1993

TABLÉAU 4.3
Emploi et salaires et traitements dans les administrations
publiques provinciales et territoriales, par fonction,
pour les années civiles de 1990 à 1993

EMPLOYMENT**EMPLOI**

Function	1990	1991	1992	1993	Fonction
Average number of employees - Nombre moyen d'employés					
General services	57,650	57,956	57,148	56,125	Services généraux
Protection of persons and property	59,697	62,320	62,842	63,649	Protection de la personne et de la propriété
Transportation and communications	48,832	44,928	44,202	43,242	Transports et communications
Health	613,789	625,498	623,634	608,022	Santé
Social services	41,741	41,199	42,028	42,510	Services sociaux
Education	112,952	117,283	118,392	119,699	Éducation
Resource conservation and industrial development	45,035	45,675	43,737	44,195	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie
Environment	8,156	7,450	7,752	7,700	Environnement
Recreation and culture	15,186	14,580	13,981	14,111	Loisirs et culture
Labour, employment and immigration	10,260	10,238	10,617	10,590	Travail, emploi et immigration
Housing	1,904	1,648	1,938	1,903	Logement
Foreign affairs and international assistance	Affaires extérieures et aide à l'étranger
Regional planning and development	6,149	5,804	6,230	6,017	Planification et aménagement des régions
Research establishments	1,707	1,588	1,561	1,518	Établissements de recherches
Total ¹	1,023,058	1,036,167	1,034,063	1,019,282	Total ¹

WAGES AND SALARIES**SALAIRES ET TRAITEMENTS**

Function	1990	1991	1992	1993	Fonction
Millions of dollars - Millions de dollars					
General services	1,993	1,975	2,123	2,103	Services généraux
Protection of persons and property	2,316	2,530	2,579	2,459	Protection de la personne et de la propriété
Transportation and communications	1,419	1,453	1,393	1,347	Transports et communications
Health	17,057	18,419	19,009	18,921	Santé
Social services	1,258	1,413	1,646	1,762	Services sociaux
Education	3,682	4,304	4,890	5,587	Éducation
Resource conservation and industrial development	1,496	1,583	1,567	1,596	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie
Environment	277	266	305	326	Environnement
Recreation and culture	421	440	429	422	Loisirs et culture
Labour, employment and immigration	346	349	355	355	Travail, emploi et immigration
Housing	73	63	73	74	Logement
Foreign affairs and international assistance	Affaires extérieures et aide à l'étranger
Regional planning and development	244	221	232	252	Planification et aménagement des régions
Research establishments	54	53	51	50	Établissements de recherches
Total ²	30,636	33,069	34,651	35,254	Total ²

¹ Figures may not add due to averaging.

² Figures may not add due to rounding.

¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

² Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

TABLE 4.4
Local Government Employment and Wages
and Salaries, by Function, for the Calendar Years
from 1990 to 1993

TABLÉAU 4.4
Emploi et salaires et traitements dans les administrations
publiques locales, par fonction, pour les années
civiles de 1990 à 1993

EMPLOYMENT					EMPLOI
Function	1990	1991	1992	1993	Fonction
Average number of employees - Nombre moyen d'employés					
General services	147,082	151,073	155,546	157,275	Services généraux
Protection of persons and property	60,834	61,881	62,342	62,077	Protection de la personne et de la propriété
Transportation and communications	26,909	26,572	26,618	26,121	Transports et communications
Health	Santé
Social services	50,163	52,654	54,894	54,914	Services sociaux
Education	499,954	511,436	524,916	529,638	Éducation
Resource conservation and industrial development	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie
Environment	13,625	14,224	14,023	13,653	Environnement
Recreation and culture	60,240	59,690	59,596	59,783	Loisirs et culture
Labour, employment and immigration	Travail, emploi et immigration
Housing	Logement
Foreign affairs and international assistance	Affaires extérieures et aide à l'étranger
Regional planning and development	Planification et aménagement des régions
Research establishments	Établissements de recherches
Total ¹	858,807	877,530	897,935	903,461	Total ¹

WAGES AND SALARIES

SALAIRES ET TRAITEMENTS

Function	1990	1991	1992	1993	Fonction
Millions of dollars - Millions de dollars					
General services	4,303	4,619	4,753	4,876	Services généraux
Protection of persons and property	2,800	2,983	3,064	3,148	Protection de la personne et de la propriété
Transportation and communications	1,003	1,016	1,039	1,035	Transports et communications
Health	Santé
Social services	1,343	1,525	1,682	1,713	Services sociaux
Education	17,325	18,947	19,761	20,340	Éducation
Resource conservation and industrial development	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie
Environment	516	548	553	557	Environnement
Recreation and culture	1,137	1,195	1,237	1,263	Loisirs et culture
Labour, employment and immigration	Travail, emploi et immigration
Housing	Logement
Foreign affairs and international assistance	Affaires extérieures et aide à l'étranger
Regional planning and development	Planification et aménagement des régions
Research establishments	Établissements de recherches
Total ²	28,427	30,834	32,089	32,931	Total ²

¹ Figures may not add to the total due to averaging.

² Figures may not add to the total due to rounding.

¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

² Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

5.0

**Statistical Tables
by Census
Metropolitan
Area**

**Tableaux statistiques
par région
métropolitaine
de recensement**

1990 to 1993

1990 à 1993

TABLE 5.1
Federal Government Employment in
Census Metropolitan Areas, for the
Month of September, from 1990 to 1993

TABEAU 5.1
Emploi dans l'administration publique fédérale,
dans les régions métropolitaines de recensement
pour le mois de septembre, de 1990 à 1993

No.		1990	1991	1992	1993
Number of employees - Nombre d'employés					
1	Toronto	19,945	20,883	21,776	21,102
2	Montréal	23,375	23,632	23,770	22,968
3	Vancouver	12,744	13,224	13,651	13,491
4	Ottawa-Hull	103,410	104,804	107,740	106,213
5	Edmonton	8,859	9,075	9,557	9,187
6	Calgary	6,393	6,619	7,069	6,980
7	Winnipeg	10,560	11,261	11,425	11,250
8	Québec	13,185	13,425	13,480	13,103
9	Hamilton	2,137	2,126	2,134	2,177
10	London	2,515	2,631	2,491	1,847
11	St. Catharines-Niagara	904	902	985	904
12	Kitchener	820	818	857	840
13	Halifax	20,768	20,991	21,480	21,322
14	Victoria	11,975	12,167	12,225	11,405
15	Windsor	1,184	1,262	1,294	1,217
16	Oshawa	171	186	211	205
17	Saskatoon	2,234	2,254	2,332	2,281
18	Regina	3,457	3,080	3,370	3,220
19	St. John's	4,395	4,660	4,726	4,784
20	Chicoutimi-Jonquière	755	1,004	855	820
21	Sudbury	1,546	2,424	1,862	1,537
22	Sherbrooke	724	736	739	757
23	Trois-Rivières	299	279	242	261
24	Saint John	1,319	1,285	1,348	1,248
25	Thunder Bay	890	937	933	860
Total		254,564	260,665	266,552	259,980

TABLE 5.2
Federal Government Wages and Salaries in
Census Metropolitan Areas, for the month of
September, from 1990 to 1993

TABEAU 5.2
Salaires et traitements dans l'administration publique
fédérale, dans les régions métropolitaines de recensement,
pour le mois de septembre, de 1990 à 1993

No.		1990	1991	1992	1993
Millions of dollars - Millions de dollars					
1	Toronto	58	61	66	67
2	Montréal	64	64	64	64
3	Vancouver	39	41	44	45
4	Ottawa-Hull	324	327	350	360
5	Edmonton	24	25	27	27
6	Calgary	17	18	20	20
7	Winnipeg	30	31	33	34
8	Québec	32	32	34	32
9	Hamilton	7	6	7	7
10	London	7	7	7	6
11	St. Catharines-Niagara	2	2	3	3
12	Kitchener	2	2	3	3
13	Halifax	55	56	61	61
14	Victoria	30	31	33	31
15	Windsor	3	3	4	4
16	Oshawa	1	1	1	1
17	Saskatoon	7	6	7	7
18	Regina	11	9	10	10
19	St. John's	11	12	13	13
20	Chicoutimi-Jonquière	2	2	2	2
21	Sudbury	4	5	4	4
22	Sherbrooke	2	2	2	2
23	Trois-Rivières	1	1	1	1
24	Saint John	3	3	3	3
25	Thunder Bay	3	3	3	3
Total		739	751	801	809

TABLE 5.3
Employment in Local Government Administration
with Populations Over 10,000 ¹, in Census Metropolitan
Areas, for the Calendar Years from 1990 to 1993

No.		1990	1991	1992	1993
Average number of employees - Nombre moyen d'employés					
1	Toronto	65,722	67,027	66,818	65,300
2	Montréal	36,755	37,116	37,831	38,082
3	Vancouver	19,770	20,511	21,519	22,173
4	Ottawa-Hull	13,684	14,223	14,574	14,318
5	Edmonton	12,572	12,588	12,834	12,671
6	Calgary	9,691	10,203	10,176	10,236
7	Winnipeg	8,117	7,968	7,837	7,983
8	Québec	6,352	6,549	6,729	6,750
9	Hamilton	8,464	8,604	8,780	8,568
10	London	3,455	3,429	3,511	3,791
11	St. Catharines-Niagara	5,448	5,446	5,504	5,407
12	Kitchener	5,707	5,958	6,018	6,034
13	Halifax	4,571	4,644	4,190	4,249
14	Victoria	3,791	4,027	4,172	4,222
15	Windsor
16	Oshawa	4,410	4,647	4,728	4,749
17	Saskatoon	3,192	3,275	3,083	2,989
18	Regina	3,033	2,978	3,008	3,258
19	St. John's	1,132	1,151	1,484	1,425
20	Chicoutimi-Jonquière	1,021	1,000	996	993
21	Sudbury	2,755	2,736	2,823	2,873
22	Sherbrooke	1,253	1,218	1,141	945
23	Trois-Rivières	1,033	1,128	1,054	970
24	Saint John	1,227	1,233	1,210	1,204
25	Thunder Bay	2,676	2,598	2,553	2,514
Total		225,831	230,256	232,573	231,702

¹ Data excludes elected officials.¹ Les données des administrateurs élus ne sont pas incluses.

TABLE 5.4
Wages and Salaries in Local Government Administration
with Populations Over 10,000 ¹, in Census Metropolitan
Areas, for the Calendar Years from 1990 to 1993

No.		1990	1991	1992	1993
Millions of dollars - Millions de dollars					
1	Toronto	2,248	2,422	2,495	2,531
2	Montréal	1,391	1,452	1,471	1,517
3	Vancouver	637	691	765	818
4	Ottawa-Hull	471	521	532	524
5	Edmonton	415	444	451	470
6	Calgary	375	403	416	425
7	Winnipeg	309	308	314	318
8	Québec	209	224	228	232
9	Hamilton	256	273	285	287
10	London	107	114	118	125
11	St. Catharines-Niagara	172	185	190	189
12	Kitchener	178	202	213	204
13	Halifax	111	118	117	114
14	Victoria	111	126	136	131
15	Windsor
16	Oshawa	147	166	176	181
17	Saskatoon	90	93	91	91
18	Regina	97	100	97	99
19	St. John's	35	38	51	46
20	Chicoutimi-Jonquière	37	38	39	40
21	Sudbury	78	85	90	87
22	Sherbrooke	44	45	48	49
23	Trois-Rivières	34	35	35	36
24	Saint John	46	46	45	45
25	Thunder Bay	76	85	85	85
Total		7,675	8,215	8,487	8,645

¹ Data excludes elected officials.¹ Les données des administrateurs élus ne sont pas incluses.

**Full-time
Equivalent
in Government:
A Better
Measure
of Employment**

**Équivalence de
temps plein dans
les administrations
publiques : Une
meilleure mesure
d'estimation de
l'emploi**

Full-time Equivalent in Government: A Better Measure of Employment

by Yves Gauthier *

INTRODUCTION

The labour market is a dynamic component of the economy, primarily because of the many phenomena which occur in the labour market and the speed with which it reacts to them. Over the last years, it has been noted that there is a growing number of part-time employees in both the private and public sectors. The employment data published in *Public Sector Employment and Wages and Salaries*¹ are estimates of number of individuals working in government, regardless of employee status.² Consequently, these estimates in no way reflect recently observed phenomena such as the emergence of part-time employment and the increase in overtime among regular employees.

The full-time equivalent project (FTE) was set up in order to provide a better picture of employment in the government.³ FTE represents the number of employees required to perform the duties in a normal work period. It converts all workers into full-time employees. FTE is therefore an estimate of the actual number of employees in relation to the workload for a normal period. This means that an employee working part-time would count for less than one employee, depending on the number of hours he or she works each period. FTE is a valid alternative to the traditional estimate of the number of employees and reflects some of sporadic phenomena which affect the labour market.

This project covers the federal government for the reference period 1990-1993. Federal government includes departments, agencies, boards, commissions, funds established and controlled by federal government, public educational institutions, cultural facilities, hospitals and social agencies, and the bodies administering the Canada Pension Plan. Later, once the methodology used in this study has benefited from the comments of all interested parties, the project will be extended to the other levels of government.

* Economist, Public Institutions Division.

¹ *Public Sector Employment and Wages and Salaries*, Statistics Canada, Catalogue No. 72-209.

² Estimates do not include employees working on contract. (See also Section 7.2).

³ General terms related to methods and concepts are defined in the Glossary of this publication.

Équivalence de temps plein dans les administrations publiques: Une meilleure mesure d'estimation de l'emploi

par Yves Gauthier *

INTRODUCTION

Le marché du travail est une composante dynamique de l'économie. Son dynamisme est surtout attribuable aux nombreux phénomènes qui s'y produisent et à sa promptitude à y réagir. Au cours des dernières années, on a fait état du nombre croissant d'employés à temps partiel tant du côté du secteur privé que du secteur public. Les données de l'emploi publiées dans *Emploi et salaires et traitements dans le secteur public*¹ sont des estimations du nombre d'individus travaillant dans les administrations publiques nonobstant le statut des employés.² Ces estimations ne reflètent donc en rien les phénomènes récemment observés tels l'émergence de l'emploi à temps partiel et l'accroissement du temps supplémentaire des employés réguliers.

Le projet d'équivalence de temps plein (ÉTP) a été mis sur pied dans le but de tirer un portrait plus réaliste de l'emploi dans les administrations publiques.³ L'ÉTP est une représentation du nombre d'employés nécessaires pour accomplir les tâches d'une période normale de travail. Cette mesure convertit tous les travailleurs en employés à temps plein. L'ÉTP est donc une estimation du nombre d'employés réel par rapport à la charge d'une période normale de travail. Cela implique qu'un employé travaillant à temps partiel devrait compter pour moins qu'un employé selon son nombre d'heures travaillées périodiquement. L'ÉTP est une alternative valable à l'estimation traditionnelle du nombre d'employés et reflète quelques-uns des phénomènes ponctuels affectant le marché du travail.

Le projet couvre l'administration publique fédérale pour la période de référence 1990-1993. L'administration publique fédérale regroupe spécifiquement les ministères, les organismes, les conseils, les commissions, les fonds spéciaux créés et contrôlés par l'administration fédérale, les établissements d'enseignement, les organismes culturels, les hôpitaux, les organismes sociaux et les organismes qui gèrent le régime de pensions du Canada. Dans un deuxième temps, le projet sera étendu aux autres paliers de gouvernement lorsque la méthodologie utilisée aura obtenu l'assentiment de toutes les parties concernées.

* Économiste, Division des institutions publiques.

¹ *Emploi et salaires et traitements dans le secteur public*, Statistique Canada, N° 72-209 au catalogue.

² Les estimations excluent toutefois les employés contractuels. (Voir aussi, section 7.2).

³ Les termes généraux concernant les méthodes et les concepts sont définis dans le glossaire de cette publication.

METHODOLOGY

Data Sources:

The data used for this project are the monthly data collected from the federal government by the Public Employment Section of the Public Institutions Division. Please refer to section 7.3 of this publication for a complete description of data collection methods.

Methods:

The FTE estimates have been produced on a monthly basis, however the estimates are published in this article on a quarterly basis.⁴ This practice made analysis easier.

Since FTE is primarily a phenomenon related to hours of work, it was decided to derive it initially from the hourly data on employees. Where these data were unavailable or of questionable quality, we used an alternate calculation method using worker remuneration data.

Using historical data means that some monthly data may not exist. To address this problem, an imputation system has been used to produce the missing variables where necessary.

The main calculation method consisted in dividing the number of hours worked by part-time employees by the number of hours in the normal work period of full-time employees and adding the result to the number of full-time employees. This method is described by equation 1:

$$(1) \quad \begin{array}{l} \text{FTE} \\ \text{ÉTP} \end{array} = \frac{\begin{array}{l} \text{Hours worked by part-time employees} \\ \text{Heures travaillées par les employés à temps partiel} \end{array}}{\begin{array}{l} \text{Hours in normal work period} \\ \text{Heures dans la période normale de travail} \end{array}} + \begin{array}{l} \text{Number of full-time employees} \\ \text{Nombre d'employés à temps plein} \end{array}$$

The alternate calculation method consists of dividing the total amount of regular pay for all employees by the amount of regular pay for full-time employees and multiplying the result by the number of full-time employees. This method is described by equation 2:

$$(2) \quad \begin{array}{l} \text{FTE} \\ \text{ÉTP} \end{array} = \frac{\begin{array}{l} \text{Total regular pay} \\ \text{Rémunération régulière totale} \end{array}}{\begin{array}{l} \text{Pay of full-time employees} \\ \text{Rémunération des employés à temps plein} \end{array}} \times \begin{array}{l} \text{Number of full-time employees} \\ \text{Nombre d'employés à temps plein} \end{array}$$

To test the effectiveness of the alternate method, we produced FTE estimates using both methods. The estimates were compared.⁵ The difference between the

MÉTHODOLOGIE

Sources des données:

Les données utilisées pour ce projet sont les données mensuelles collectées auprès de l'administration publique fédérale par la section de l'emploi public de la division des institutions publiques. Veuillez-vous référer à la section 7.3 de cette publication pour une description complète de la méthode de cueillette de ces données.

Méthodes:

Les estimations d'ÉTP ont été produites sur une base mensuelle. Par contre, les estimations sont publiées, dans cet article, sur une base trimestrielle, l'utilisation de moyenne trimestrielle facilitant l'analyse.⁴

L'ÉTP étant, avant tout, un phénomène relié à la durée du travail, il a été décidé de dériver dans un premier temps l'ÉTP à partir des données horaires des employés. Lorsque ces données n'étaient pas disponibles ou de qualité douteuse, nous avons utilisé une méthode de calcul alternative utilisant les données relatives à la rémunération des travailleurs.

L'utilisation de données historiques implique la possibilité que certaines données mensuelles soient inexistantes. Pour pallier à ce problème, un système d'imputation a été utilisé afin de produire les variables manquantes.

La méthode de calcul principale consiste à diviser le nombre d'heures travaillées par les employés à temps partiel par le nombre d'heures dans la période normale de travail des employés à temps plein, le résultat de cette opération est ensuite additionné au nombre d'employés à temps plein. Cette méthode est décrite par l'équation 1:

La méthode de calcul alternative consiste à diviser le montant total versé en rémunération régulière (employés à temps partiel et à temps plein) par le montant versé en rémunération régulière aux employés à temps plein, le résultat de cette opération est ensuite multiplié par le nombre d'employés à temps plein. Cette méthode est décrite par l'équation 2:

Afin de tester l'efficacité de la méthode alternative nous avons produit des estimations de l'ÉTP à partir des deux méthodes. Les estimations ainsi obtenues furent comparées entre elles.⁵ L'écart

⁴ The quarterly estimates are published in Table 6.1 at the end of the article. The monthly estimates are available upon request.

⁵ Military personnel of National Defence and some employees for whom Treasury Board is not the employer were excluded from the comparison since hourly data were unavailable. Estimates for these components were produced with the alternate method only.

⁴ Les estimations trimestrielles sont publiées dans le Tableau 6.1 en fin d'article. Les estimations mensuelles sont disponibles sur demande.

⁵ La composante du personnel militaire de la Défense nationale et une partie de la composante des employés dont le Conseil du Trésor n'est pas l'employeur sont exclues de la comparaison étant donné que les données horaires pour ces composantes n'étaient pas disponibles. Les estimations d'ÉTP pour ces composantes ont été produites à partir de la méthode alternative seulement.

estimates obtained using the two methods was on average 0.4% for the period 1990 to 1993. The small difference between the estimates obtained using the two methods demonstrates that the alternate method is a valid option where hourly data are unusable or unavailable.

Data Quality:

When data were unavailable, we imputed the FTE estimates. The number of month-component cells imputed represent 9.4% of all cells and 7.5% of the total value of all cells. Only National Defence data were available for the entire reference period.

In addition, the estimates produced depend directly on the quality of the data used. Data quality is described in section 7.5 of this publication.

RESULTS

The time distribution of the FTE estimates is very similar to that of the reported number of employees (see Chart 1). However, we must take a closer look at the relationship between FTE and the reported number of employees. The difference between these two series and the trend of this difference are more accurate indicators of the real impact of the increase in part-time work, which was mentioned in the introduction.

The movement of this trend is influenced by many factors, which can be different according to the method used.⁶

Based on the method using hourly data, we can derive from equation 1 that an increase of the number of part-time employees, an increase of standard hours worked or a decrease of total hours worked by part-time employees would result in an increase in the difference between the two series. Obviously, the reverse would result in a decrease in the gap.

For the alternate method, the final effect of a change in factors seems less clear. Based on equation 2, we determined that a decrease of the wages and salaries paid to the part-time employees, an increase of the amount paid to full-time employees or an increase of the number of part-time employees would result in a larger difference between the two series. The reverse would result in a decrease in the difference between the series.

Moreover, a change in the number of full-time employees would not affect the difference between the series whatever the method used. By definition, a variation in the number of full-time employees would result by an equivalent change in the FTE estimates.

⁶ The determining factors of the trend of difference are derived from basic equations of FTE model. Conclusions relative to the deterministic factors of the model are derived from the equations in the Appendix I at the end of this article.

entre les estimations issues des deux méthodes était en moyenne de 0.4% pour la période 1990 à 1993. La faible marge entre les estimations obtenues à partir des deux méthodes tend à démontrer que la méthode alternative est une option valable lorsque les données horaires sont inutilisables ou non disponibles.

Qualité des données:

Lorsque les données n'étaient pas disponibles, nous avons imputé une valeur pour l'estimation de l'ETP. Les cellules mois-composantes imputées représentent 9.4% de l'ensemble des cellules et 7.5% de la valeur de l'ensemble des cellules. Seules les données de la Défense nationale étaient disponibles pour toute la période de référence.

De plus, les estimations produites sont directement tributaires de la qualité des données utilisées, laquelle est décrite en détail à la section 7.5 de cette publication.

RÉSULTATS

La distribution temporelle des estimations d'ETP est très similaire à celle du nombre déclaré d'employés (Voir graphique 1). Il faut cependant porter une attention particulière à la relation de l'ETP par rapport au nombre déclaré d'employés. La différence entre ces deux séries ainsi que la tendance de cet écart démontre avec plus d'acuité l'effet réel des phénomènes mentionnés en introduction, c'est-à-dire l'augmentation de l'emploi à temps partiel.

Le mouvement de cette tendance est influencé par plusieurs facteurs, lesquels peuvent être différents selon la méthode utilisée.⁶

En se basant sur la méthode utilisant les données horaires, on peut facilement déduire à partir de l'équation 1 qu'une augmentation du nombre d'employés à temps partiel, une hausse des heures dans la période normale de travail ou une baisse des heures travaillées par les employés à temps partiel, toutes choses étant égales par ailleurs, se traduirait par une hausse de l'écart entre les deux séries. L'inverse entraînerait évidemment une baisse de l'écart.

En ce qui concerne la méthode alternative, l'impact final d'un changement dans les facteurs peut sembler moins évident. En se basant sur l'équation 2, on a déterminé qu'une baisse de la rémunération versée aux employés à temps partiel, une hausse de la rémunération versée aux employés à temps plein ou un accroissement du nombre d'employés à temps partiel se traduirait par une hausse de l'écart entre les deux séries. L'effet inverse entraînerait une baisse de l'écart entre les deux séries.

En outre, un changement dans le nombre d'employés à temps plein n'a aucun effet sur l'écart entre les deux séries, et ce, quelle que soit la méthode. Selon la définition même de l'ETP, un changement dans le nombre d'employés à temps plein se traduirait par un changement équivalent dans l'estimation de l'ETP.

⁶ Les facteurs déterminant la tendance de l'écart sont dérivés à partir des équations de base du modèle d'ETP. L'Appendice I en fin d'article contient les équations desquelles on a dérivé les conclusions relatives aux facteurs déterministes du modèle.

Employment in the federal government peaked in the second quarter of 1991 (see Chart 1). Since then, there has been a downward trend in employment. Even though FTE and employment have followed a similar pattern, the gap between the two series has nonetheless been widening steadily since 1990. This upward trend in the difference between the series is attributable to the increasingly large proportion of government employees who work part-time. The growth rate of part-time employees was greater than that of full-time employees for 1990-1993 except in the third quarter of 1993 (see Chart 2). That increase in the number of part-time employees was particularly important during 1990-1991, reaching an average growth rate of 7.6% for that period compared to 1.1% for full-time employees. The number of full-time employees declined in 1992-1993. FTE represents on average 92.3% of the reported number of employees for the entire period covered by this project, whereas part-time employees accounted for 10.6% of all employees.

CONCLUSION

Full-time equivalent is not just a narrower measure of the number of government employees. It represents the true value of employment on a full-time basis and, compared to the traditional measure of employment, is a more accurate indicator of some structural changes in employment.

The difference between FTE and the traditional estimate of number of employees appears to increase during the reference period. However, the upward trend of difference is slight and should be analysed in depth to determine whether it is statistically significant.

In closing, it was noted that the relative proportion of part-time employees plays a pivotal role in the measure of FTE. The FTE/reported number of employees ratio in federal government was at 92.3%, and part-time employees accounted for 10.6% of all employees. This new measure of employment seems to show more accurately the changes affecting the overall employment structure, especially for the employees status.

L'emploi dans l'administration publique fédérale a atteint un sommet au deuxième trimestre de 1991 (Voir graphique 1). Depuis cette date, la tendance de l'emploi est à la baisse. Malgré que la trajectoire de l'ÉTP soit similaire à celle de l'emploi, il n'en demeure pas moins que l'écart entre les deux séries se creuse continuellement depuis 1990. Cette tendance à la hausse de l'écart entre les séries est attribuable à la part de plus en plus importante des employés à temps partiel par rapport à l'ensemble. Le taux de croissance des employés à temps partiel a été supérieur à celui des employés à temps plein pour la période 1990-1993 exception faite du troisième trimestre de 1993 (Voir graphique 2). Cette augmentation du nombre d'employés à temps partiel a été particulièrement importante durant 1990-1991, atteignant un taux de croissance moyen de 7.6% durant cette période comparativement à 1.1% pour les employés à temps plein. Durant la période 1992-1993 les employés à temps plein ont même subi un recul de leur effectif. L'ÉTP représente en moyenne 92.3% du nombre déclaré d'employés pour toute la période couverte par ce projet tandis que les employés à temps partiel comptaient pour 10.6% du total des employés.

CONCLUSION

L'équivalence de temps plein n'est pas qu'une mesure plus étroite du nombre d'employés dans les administrations publiques. Elle représente la vraie valeur de l'emploi sur la base du temps plein, et, en relation avec la traditionnelle mesure d'emploi, nous indique, avec plus d'acuité, certains des changements structurels de l'emploi.

L'écart entre la mesure d'ÉTP et la méthode traditionnelle d'estimation du nombre d'employés semble s'accroître durant la période de référence. La tendance de cet écart est toutefois faiblement à la hausse et devrait faire l'objet d'analyse plus approfondie afin de déterminer si elle est statistiquement significative.

En terminant, on a remarqué que la part relative des employés à temps partiel joue un rôle primordial dans cette mesure d'ÉTP. En effet, le ratio ÉTP/nombre déclaré d'employés était de 92.3% pour une proportion de 10.6% des employés à temps partiel par rapport à l'ensemble des effectifs dans l'administration publique fédérale. Cette nouvelle mesure de l'emploi semble démontrer avec plus d'efficacité les changements affectant la structure de l'emploi en général, et plus particulièrement au niveau du statut des employés.

TABLE 6.1
Federal Government Full-time Equivalent, by Major Component
and by Quarter, For the Calendar Years from 1990 to 1993

	1990					1991				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
RCMP Uniformed Personnel	17,647	17,836	18,015	18,089	17,896	18,101	18,209	18,219	18,157	18,172
Employees under Treasury Board Universe	228,560	234,844	231,643	229,078	231,031	233,889	235,473	232,065	230,589	233,004
National Defence Military Personnel	94,339	94,258	96,550	94,336	94,871	93,852	92,876	95,625	91,921	93,568
Employees not under Treasury Board	33,800	38,098	39,533	33,298	36,182	32,494	53,644	43,027	32,924	40,522
Total	374,345	385,034	385,740	374,801	379,980	378,336	400,203	388,936	373,591	385,266

Chart 1
Full-time Equivalent and Employment
in Federal Government

Graphique 1
Équivalence de temps plein et emploi dans
l'administration publique fédérale

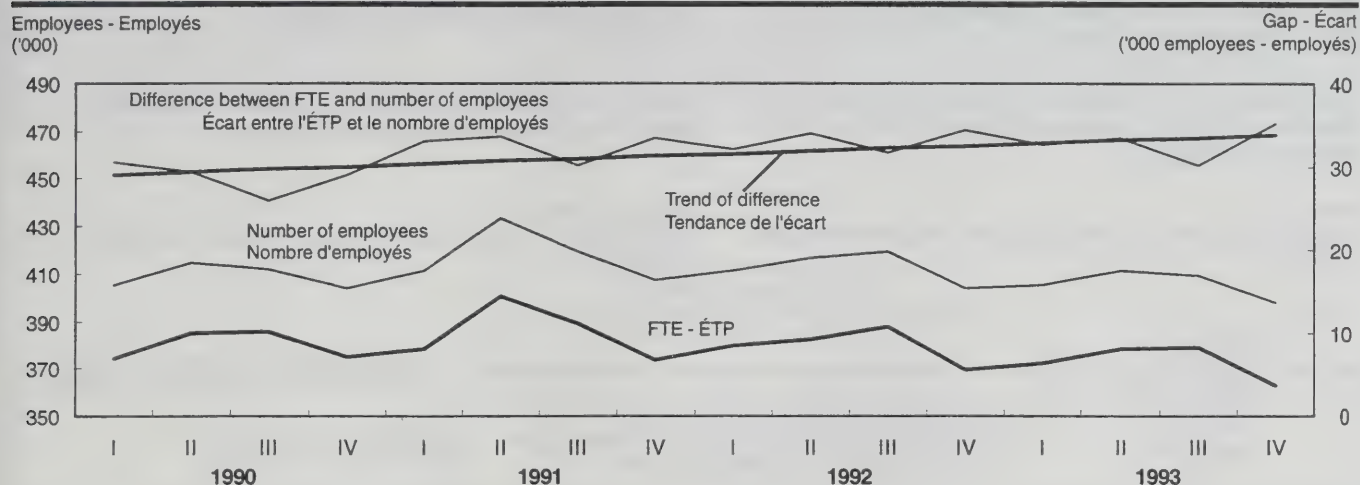


Chart 2
Federal Government Employment, Percentage
Change from the Same Quarter of the
Previous Year, by Employee Status

Graphique 2
Emploi dans l'administration publique fédérale, variation
en pourcentage pour le trimestre correspondant
de l'année précédente, selon le statut des employés

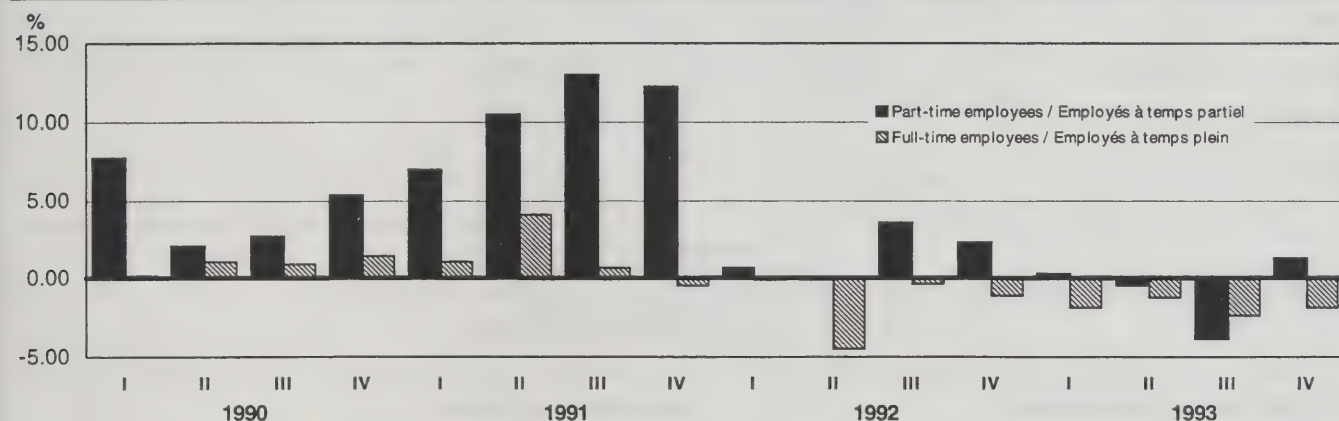


TABLEAU 6.1
Équivalence de temps plein dans l'administration publique fédérale, par composante principale
et par trimestre, pour les années civiles de 1990 à 1993

1992					1993					Year Année
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés										
18,174	18,333	18,451	18,409	18,342	18,414	18,579	18,672	18,567	18,558	Membres de la Gendarmerie Royale du Canada
236,486	238,097	234,533	231,780	235,224	234,620	235,288	230,365	225,867	231,535	Employés affiliés au Conseil du Trésor
91,521	88,662	90,481	86,898	89,391	87,160	85,535	86,493	82,272	85,365	Personnel militaire de la Défense nationale
33,160	37,286	44,096	32,481	36,756	31,964	38,562	43,171	36,061	37,440	Employés dont le Conseil du Trésor n'est pas l'employeur
379,341	382,378	387,561	369,569	379,712	372,158	377,965	378,701	362,767	372,898	Total

APPENDIX I

Determining Factors of the Trend of Difference Between Both Employment and FTE Series

The effect on the difference between the series is determined by some factors, which can be derived from following equations:

Since:

Employment = Number of part-time employees + Number of full-time employees

and

APPENDICE I

Facteurs déterminants de la tendance de l'écart entre les séries d'emploi et d'ÉTP

L'effet sur l'écart est déterminé par certains facteurs, lesquels sont déduits des équations suivantes:

Tenant compte que:

Emploi = Nombre d'employés à temps partiel + Nombre d'employés à temps plein

et

$$\begin{aligned}
 FTE(1) &= \left(\frac{\text{Hours worked by part-time employees}}{\text{Hours in normal work period}} \right) + \text{Number of full-time employees} \\
 \text{ÉTP}(1) &= \left(\frac{\text{Heures travaillées par les employés à temps partiel}}{\text{Heures dans la période normale de travail}} \right) + \text{Nombre d'employés à temps plein} \\
 FTE(2) &= \left(\frac{\text{Total regular pay}}{\text{Pay of full-time employees}} \right) \times \text{Number of full-time employees} \\
 \text{ÉTP}(2) &= \left(\frac{\text{Rémunération régulière totale}}{\text{Rémunération des employés à temps plein}} \right) \times \text{Nombre d'employés à temps plein}
 \end{aligned}$$

Then:

Difference(1) = Employment - FTE(1)

Difference(2) = Employment - FTE(2)

Where:

Alors:

Écart(1) = Emploi - ÉTP(1)

Écart(2) = Emploi - ÉTP(2)

Où:

$$\begin{aligned}
 \text{Difference}(1) &= \text{Number of part-time employees} - \left(\frac{\text{Hours worked by part-time employees}}{\text{Hours in normal work period}} \right) \\
 \text{Écart}(1) &= \text{Nombre d'employés à temps partiel} - \left(\frac{\text{Heures travaillées par les employés à temps partiel}}{\text{Heures dans la période normale de travail}} \right)
 \end{aligned}$$

by simplifying the equation, we get:

en simplifiant, on obtient:

$$\begin{aligned}
 \text{Difference}(1) &= \text{Number of part-time employees} - \left(\frac{\text{Average hours worked by part-time employees}}{\text{Hours in normal work period}} \right) \times \text{Number of part-time employees} \\
 \text{Écart}(1) &= \text{Nombre d'employés à temps partiel} - \left(\frac{\text{Heures moyennes travaillées par les employés à temps partiel}}{\text{Heures dans la période normale de travail}} \right) \times \text{Nombre d'employés à temps partiel}
 \end{aligned}$$

and

et

$$\begin{aligned}
 \text{Difference}(2) &= \text{Number of part-time employees} + \text{Number of full-time employees} - \left(\left(\frac{\text{Total regular pay}}{\text{Pay of full-time employees}} \right) \times \text{Number of full-time employees} \right) \\
 \text{Écart}(2) &= \text{Nombre d'employés à temps partiel} + \text{Nombre d'employés à temps plein} - \left(\left(\frac{\text{Rémunération régulière totale}}{\text{Rémunération des employés à temps plein}} \right) \times \text{Nombre d'employés à temps plein} \right)
 \end{aligned}$$

or

ou

$$\begin{aligned}
 \text{Difference(2)} &= \text{Number of part-time employees} \\
 \text{Écart(2)} &= \text{Nombre d'employés à temps partiel}
 \end{aligned}
 - \left(\frac{\begin{aligned} &\text{Pay of part-time employees} \\ &\text{Rémunération des employés à temps partiel} \end{aligned}}{\begin{aligned} &\text{Pay of full-time employees} \\ &\text{Rémunération des employés à temps plein} \end{aligned}} \right) \times \begin{aligned} &\text{Number of full-time employees} \\ &\text{Nombre d'employés à temps plein} \end{aligned}$$

or

ou

$$\begin{aligned}
 \text{Difference(2)} &= \text{Number of part-time employees} \\
 \text{Écart(2)} &= \text{Nombre d'employés à temps partiel}
 \end{aligned}
 - \left(\frac{\begin{aligned} &\text{Average pay of part-time employees x} \\ &\text{Number of part-time employees} \\ &\text{Rémunération moyenne des employés à temps partiel x} \\ &\text{Nombre d'employés à temps partiel} \end{aligned}}{\begin{aligned} &\text{Average pay of full-time employees x} \\ &\text{Number of full-time employees} \\ &\text{Rémunération moyenne des employés à temps plein x} \\ &\text{Nombre d'employés à temps plein} \end{aligned}} \right) \times \begin{aligned} &\text{Number of full-time} \\ &\text{employees} \\ &\text{Nombre d'employés} \\ &\text{à temps plein} \end{aligned}$$

by simplifying the equation, we get:

en simplifiant, on obtient:

$$\begin{aligned}
 \text{Difference(2)} &= \text{Number of part-time employees} \\
 \text{Écart(2)} &= \text{Nombre d'employés à temps partiel}
 \end{aligned}
 - \left(\frac{\begin{aligned} &\text{Average pay of part-time employees x Number of part-time} \\ &\text{employees} \\ &\text{Rémunération moyenne des employés à temps partiel x Nombre} \\ &\text{d'employés à temps partiel} \end{aligned}}{\begin{aligned} &\text{Average pay of full-time employees} \\ &\text{Rémunération moyenne des employés à temps plein} \end{aligned}} \right)$$

7.0

**Concepts,
Coverage,
Methods and
Data Quality**

**Concepts,
champ d'observation,
méthodes et
qualité des données**

7.0 Concepts, Coverage, Methods and Data Quality

Note to users

There have been two significant changes in how the employment and wages and salaries data in this publication have been compiled as compared to previous years. The structure of the Government component of the Public Sector reflects modifications being implemented in order to harmonize the definition of the Public Sector throughout Statistics Canada and in particular in relation to the System of National Accounts (SNA). The new structure is described in Section 7.0 on coverage. In keeping with the existing methodology for wages and salaries and labour income used by the SNA, the wages and salaries in this publication have been benchmarked to income tax data. This insures that these data are consistent throughout Statistics Canada.

The purpose of this section is to provide information on concepts, coverage and methods used to prepare the public sector employment and wages and salaries statistics. Information is also provided on the quality of data and other issues related to the statistics reported in this publication.

7.1 Concepts

1. Public Sector

Statistics Canada is in the process of finalizing a new system of classifying public sector entities. Some revisions to the data may be necessary once this process has been completed. The public sector of Canada includes all organizations, both commercial and non-commercial, under the control of a government body. The public sector universe provides the framework within which to observe the extent of the government's involvement in the production of goods and services, as well as its role in resource allocation. The framework for public sector statistics is consistent with the recommendations on public sector accounts by the United Nations Statistical Office.

The public sector universe, as defined by Statistics Canada, is divided into two main components: Governments and Government Business Enterprises. The Government component is comprised of the three levels of government (federal, provincial or territorial and local)¹ with their departments, agencies, boards, commissions, and special funds; public educational institutions; cultural facilities; health and social agencies; and bodies administering social security plans.

¹ Statistics Canada is currently reviewing its classification of First Nations and Inuit Administrations in the context of self government.

7.0 Concepts, champ d'observation, méthodes et qualité des données

Note aux utilisateurs

Comparativement aux années précédentes, deux changements importants ont été apportés dans la façon de réunir les données sur l'emploi et les salaires et traitements dans la présente publication. La structure de la composante des administrations publiques de l'univers du secteur public reflète certaines modifications. Ces modifications étaient nécessaires afin d'uniformiser la définition du secteur public à l'échelle de Statistique Canada et, plus particulièrement au Système de comptabilité nationale (SCN). On trouve une description de la nouvelle structure à la section 7.0 qui porte sur le champ d'observation. Conformément à la méthode actuellement utilisée dans le SCN pour les salaires et traitements et le revenu du travail, les données sur les salaires et traitements présentées ici ont été étalonnées en fonction des données sur l'impôt sur le revenu. Cette méthode garantit l'uniformité des données dans l'ensemble de Statistique Canada.

La présente partie contient des renseignements sur les concepts, le champ d'observation et les méthodes utilisés pour le calcul des statistiques financières exposées dans cette publication. Elle contient également des renseignements sur la qualité des données et les éventuelles limites qui doivent être prises en considération dans l'analyse des statistiques. Les données publiées ici sont fondées sur le Système de gestion financière (SGF).

7.1 Concepts

1. Secteur public

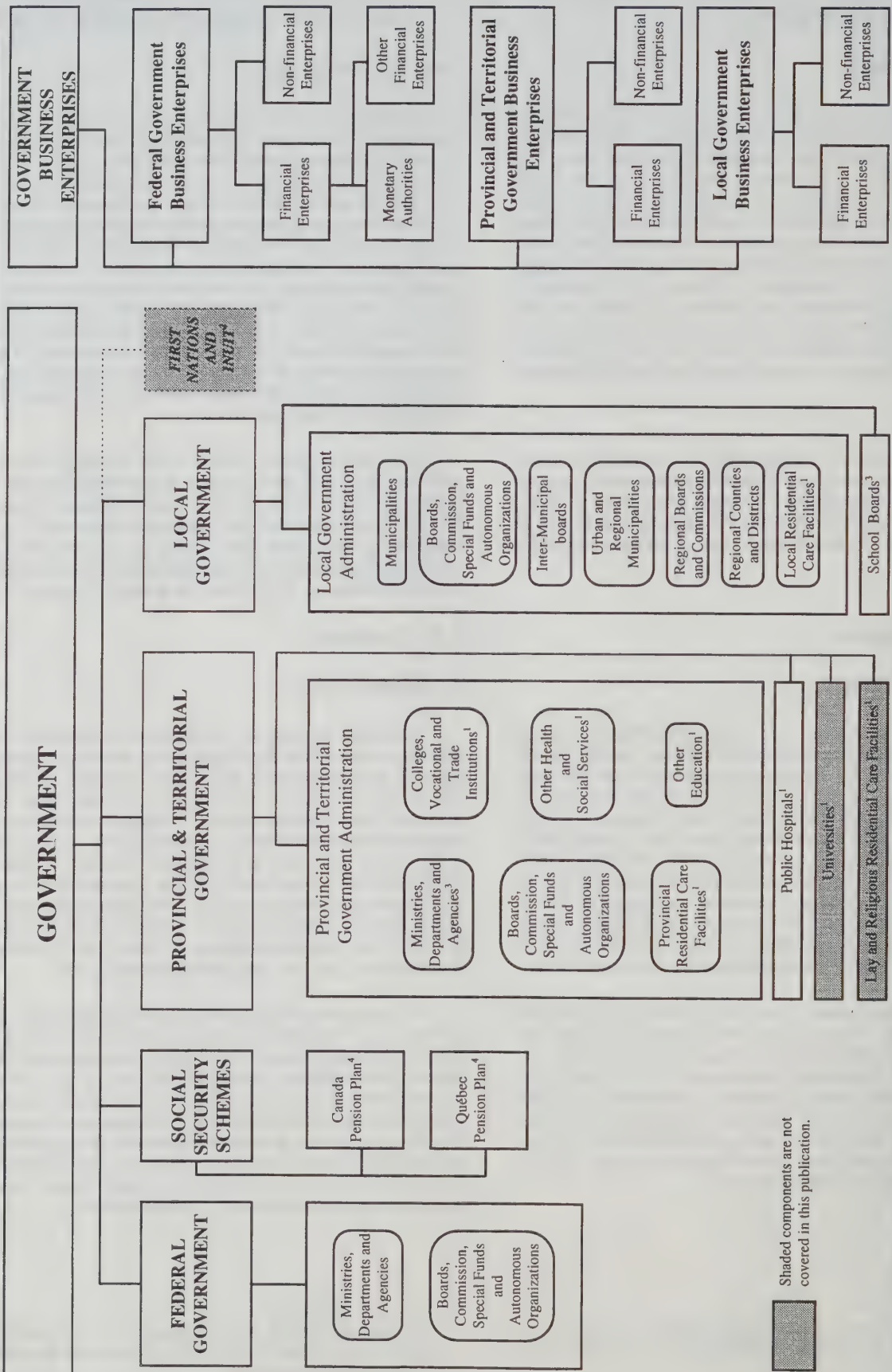
Statistique Canada est présentement à de mettre au point un nouveau système de classification des entités du secteur public. Lorsque ce système sera achevé, les données pourraient devoir faire l'objet de certaines révisions. Le secteur public du Canada comprend tous les organismes à vocation commerciale ou non commerciale qui relèvent d'une administration. L'univers du secteur public constitue le cadre à l'intérieur duquel on peut observer l'amplitude du rôle de l'administration publique dans la production des biens et des services et la répartition des ressources. Le cadre utilisé pour les statistiques du secteur public au Canada est conforme aux recommandations du Bureau de la statistique des Nations-Unies pour les comptes du secteur public.

L'univers du secteur public tel qu'il est défini par Statistique Canada est composé de deux branches principales : les administrations publiques et les entreprises publiques. La branche des administrations publiques comprend les trois niveaux d'administration (fédérale, provinciale ou territoriale et locale)¹, leurs ministères, leurs organismes, leurs conseils, leurs commissions et leurs fonds spéciaux, et les établissements d'enseignement public, les infrastructures culturelles, les établissements hospitaliers et les services sociaux, ainsi que les organismes chargés de l'administration des régimes de sécurité sociale.

¹ Statistique Canada revoit actuellement sa classification des administrations des premières nations et des Inuits dans le contexte de l'autonomie gouvernementale.

Chart 1

PUBLIC SECTOR OF CANADA



1. Except institutions which are integrated in the federal or provincial public accounts or local government audited financial statements.

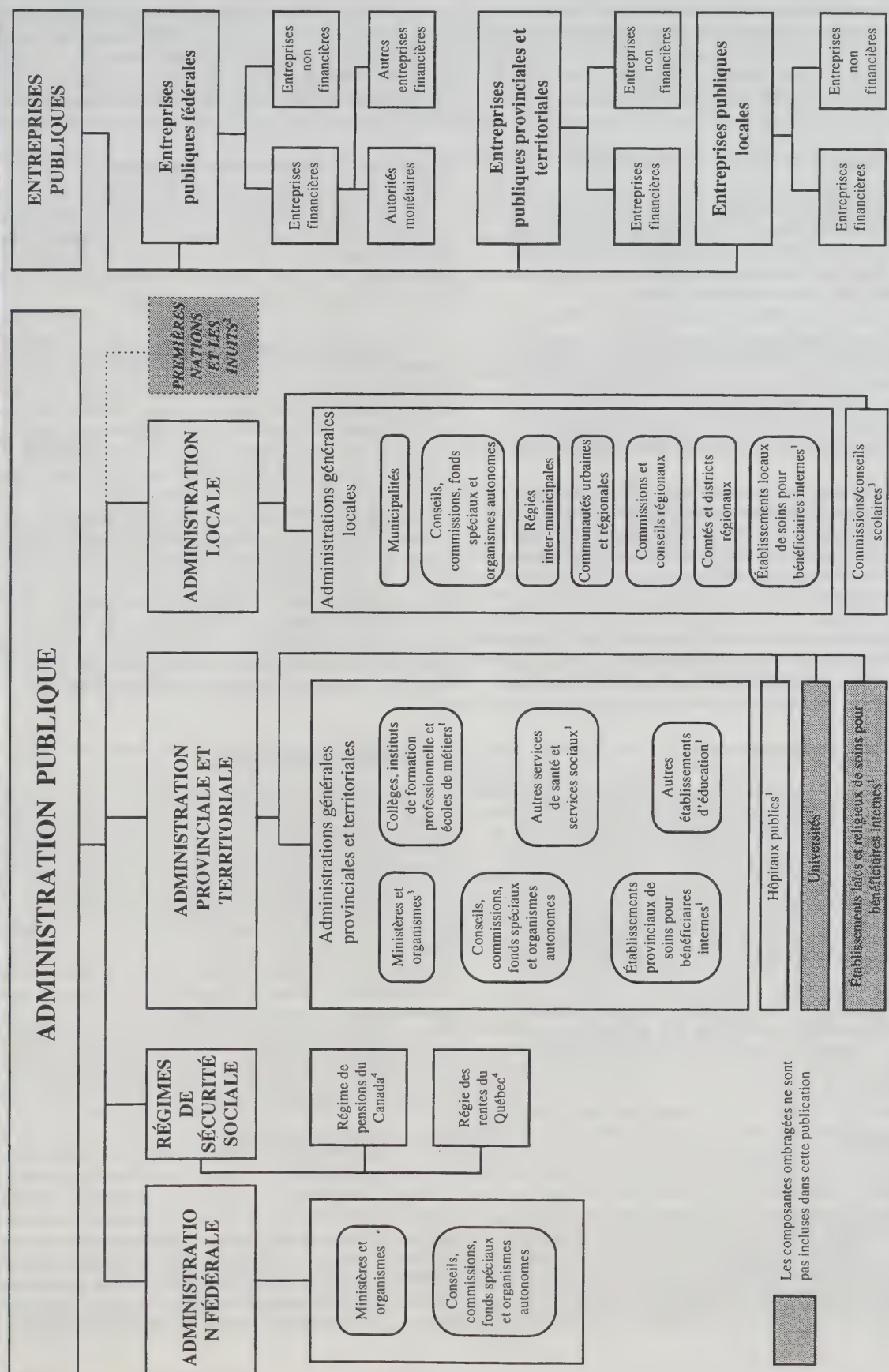
2. Statistics Canada is currently reviewing its classification of First Nations and Inuit Administrations in the context of self government.

3. School board data in New Brunswick and the territories are included in the respective ministry or department.

4. By convention the employment for CPP and QPP are shown in the Federal and Québec Governments, respectively.

Graphique 1

LE SECTEUR PUBLIC DU CANADA



1. À l'exception des établissements qui sont complètement intégrés aux Fonds consolidés du revenu dans les comptes publics des administrations fédérale, provinciales et territoriales ou qui font partie intégrale des états financiers vérifiés des administrations locales.
2. Statistique Canada revoit actuellement sa classification des administrations des premières nations et des Inuits dans le contexte de l'autonomie gouvernementale.
3. Les données des commissions scolaires du Nouveau-Brunswick et des territoires sont incluses dans leur ministère respectif.
4. Par convention, l'emploi du RPC et de la RRQ est inclus respectivement dans l'administration fédérale et l'administration provinciale du Québec.

Government Business Enterprises are organizations engaged in commercial operations. They are similar to private business enterprises, but are controlled by government. They are either in competition with similar organizations in the private sector, or they have a monopoly on markets that would otherwise be serviced by the private sector.

2. Employment and Wages and Salaries

In this publication, yearly and quarterly averages of month-end data are used to report the number of employees. By contrast, earlier quarterly publications showed the number of employees as of the final day of the last pay period of a single specified month.

The number of employees shown as "on strength" in this report includes all employees, within and outside Canada, who are full-time, part-time and casual employees. These figures include paid employees who report to work and persons who are not being paid, but are considered to be employees, such as those on strike or on unpaid leave.

Wages and salaries include directors' fees, bonuses, commissions, gratuities, income in kind, taxable allowances and retroactive wage payments. Wages and salaries are estimated on a gross basis, that is, before deductions for employees' contributions to income tax, unemployment insurance or pension plans. Remuneration accumulating over time, for example, retroactive payments, are accounted for in the month and year in which they are paid. Supplementary income payments, such as employer contributions to pension, medical or similar plans are not included.

3. Accounting Practices

In the Financial Management System (FMS), data for the government portion of the public sector are produced on a modified cash basis. The modified cash system records transactions when the monies are spent or received. At the end of the accounting period, however, major transactions which have been completed (except for receipt or disbursement of money) may be accrued as receivables or payables. For example, a government may not actually pay salaries and wages covering the last week of the fiscal year until the first week of the following fiscal year. The government business enterprise portion follows generally accepted accounting principles for profit-oriented businesses as established by the Canadian Institute of Chartered Accountants.

7.2 Coverage

The Public Institutions Division's public sector employment and wages and salaries program covers only those establishments within the public sector, who reported employment. With the exception of universities, lay and religious residential care facilities and First Nations and Inuit administrations, this publication's coverage of Statistics Canada's public sector universe is complete. The shaded

Les entreprises publiques sont des organismes à vocation commerciale. Elles sont comparables aux entreprises du secteur privé, à l'exception du fait qu'elles sont placées sous la tutelle d'une administration publique. Ces entreprises sont soit placées en concurrence directe avec des entreprises similaires du secteur privé, soit les seules à pouvoir occuper une part du marché qui autrement serait prise par le secteur privé.

2. Emploi et salaires et traitements

Le nombre d'employés déclaré dans la présente publication est fondé sur les moyennes annuelles et trimestrielles des données de fin de mois. Par contre, les publications trimestrielles antérieures renfermaient le nombre d'employés au dernier jour de la dernière période de paye d'un seul mois spécifique.

Le nombre d'employés indiqué comme "à l'effectif" dans le présent rapport comprend tous les employés, au Canada et à l'extérieur du pays, qui travaillent à plein temps ou à temps partiel ainsi que les employés occasionnels. Ces chiffres comprennent les employés rémunérés qui se présentent au travail et les personnes non rémunérées qui sont considérées employées comme celles qui sont en grève ou en congé sans traitement.

Les salaires et traitements comprennent les jetons de présence des administrateurs, les primes, les commissions, les gratifications, la revenue en nature, les allocations imposables et les rappels de salaire. Les estimations des salaires et traitements sont fondées sur des chiffres bruts, c'est-à-dire, avant déduction de l'impôt sur le revenu, des cotisations d'assurance-chômage, des cotisations à des caisses de retraite, etc. La rémunération accumulée avec le temps, comme les rappels de salaire, est prise en compte durant le mois et l'année au cours desquels elle est versée.

3. Pratiques comptables

Dans le Système de gestion financière, les données sur les administrations publiques sont produites selon la méthode de comptabilité de caisse modifiée. Avec cette méthode, les opérations sont reportées lorsque les sommes sont effectivement encaissées ou déboursées. Toutefois, à l'échéance de la période comptable, les principales opérations effectuées (à l'exception des entrées ou des sorties de fonds) peuvent être comptabilisées dans les montants à percevoir ou les montants à déboursier. Par exemple, il peut arriver qu'une administration n'ait pas à déboursier les salaires ou autres rémunérations correspondant à la dernière semaine d'un exercice avant la première semaine de l'exercice suivant. La branche des entreprises publiques, par contre, applique généralement les méthodes comptables qui sont courantes dans les entreprises à but lucratif et qui ont été établies par l'Institut canadien des comptables agréés.

7.2 Champ d'observation

Le programme de l'emploi et des salaires et traitements dans le secteur public de la Division des institutions publiques ne couvre que les établissements du secteur public qui déclarent des effectifs. L'univers du secteur public de Statistique Canada présente dans la publication est complet puisqu'il n'exclut que les universités, les établissements laïques et religieux de soins pour bénéficiaires internes, les Premières Nations et les administrations inuit. Les

boxes in Chart I indicate the elements that are not currently in the Public Institutions Division's public sector employment and wages and salaries program.

The following are excluded currently from the public sector employment program:

- contract employees;
- members of boards or commissions who are paid on a per diem basis or who receive a nominal honorarium for their services;
- universities' employees;
- Newfoundland school board employees; and
- Lay and religious residential care facilities' employees.

7.3 Data Sources

Data for the federal government is mostly from administrative sources. The Department of Public Works and Services Canada, the RCMP and the Department of National Defence each provide monthly reports from their administrative files. The majority of these reports are in electronic format. Provincial and territorial data are collected via a mix of administrative reports and the Provincial and Government Employment Survey. In order to reduce response burden, efforts are under way to replace the remaining surveys with administrative data.

Local government data are collected by the monthly Public Institutions Division's "Local Government Employment and Payroll" survey questionnaires. The larger municipalities, with populations over 10,000 (approximately 1600 questionnaires) are surveyed monthly on a census basis. The remaining municipalities, with populations under 10,000, are surveyed annually; municipalities with populations of 5,000 to 10,000 are surveyed on a census basis, while those with populations under 5,000 are sampled.

For purposes of sampling municipalities under 5,000, the municipalities were stratified into two groups: urban (cities, towns and villages) and rural. Within each stratum, units were selected using a simple random selection technique. Due to the small number of municipalities, all units were selected for Newfoundland, Prince Edward Island and New Brunswick. For the other seven provinces, selection percentages varied between 26% for Quebec, to 52% for British Columbia.

The monthly data for education and health institutions, government business enterprises and some special funds, are obtained from the Labour Division of Statistics Canada, Canada Post Corporation and the Public Institutions Division's survey questionnaires.

éléments qui sont hors du champ d'observation actuel du programme de la Division des institutions publiques portant sur l'emploi et les salaires et traitements dans le secteur public sont indiqués dans la zone ombragée du graphique I.

À l'heure actuelle, les personnes dans la liste ci-dessous ne sont pas visées par le programme sur l'emploi dans le secteur public:

- les employés à contrat;
- les membres des conseils et des commissions qui sont payés sur une base quotidienne ou qui reçoivent des honoraires nominaux pour leurs services;
- les employés des universités;
- les employés des commissions scolaires de Terre-Neuve;
- les employés des établissements laïques et religieux de soins pour bénéficiaires internes

7.3 Sources des données

Les données de l'administration fédérale proviennent principalement de dossiers administratifs. Le ministère des Travaux publics et des services gouvernementaux du Canada, la GRC et le ministère de la Défense nationale fournissent chacun des rapports mensuels tirés de leurs dossiers administratifs. La majorité des rapports est émise sous format électronique. Les données provinciales et territoriales sont recueillies à partir d'une variété de rapports administratifs et au moyen de l'Enquête sur l'emploi dans les administrations fédérale et provinciales. Afin de réduire le fardeau de la réponse, on tente de remplacer les résultats des autres enquêtes par des données de sources administratives.

Les données sur les administrations locales sont recueillies à l'aide des questionnaires de l'"Enquête mensuelle sur l'emploi et les salaires et traitements des administrations locales" menée par la Division des institutions publiques. Les plus grandes municipalités, celles dont la population dépasse 10,000 habitants (environ 1,600 questionnaires), font l'objet d'un recensement mensuel. Les autres municipalités qui ont une population inférieure à 10,000 habitants sont visées par une enquête annuelle. Les municipalités dont la population est entre 5,000 et 10,000 habitants font l'objet d'un recensement, alors que celles dont la population est inférieure à 5,000 habitants sont visées par une enquête par sondage.

Pour effectuer un échantillonnage parmi les municipalités de moins de 5,000 habitants, ces dernières ont été stratifiées en deux groupes: urbain (cités, villes et villages) et rural. Dans chaque strate, les unités ont été choisies à l'aide d'une technique d'échantillonnage aléatoire simple. À cause du petit nombre de municipalités, toutes les unités de Terre-Neuve, de l'Île-du-Prince-Édouard et du Nouveau-Brunswick ont été sélectionnées. Pour les sept autres provinces, les pourcentages de sélection variaient entre 26% pour le Québec et 52% pour la Colombie-Britannique.

Les données mensuelles pour les institutions d'enseignement et les établissements sanitaires ainsi que pour les entreprises publiques et certains fonds spéciaux proviennent de la Division du travail de Statistique Canada, de la Société canadienne des postes et de questionnaires d'enquête de la Division des institutions publiques.

7.4 Methods

The current public sector employment and wages and salaries statistics reported in this publication are based on a monthly census, except for small local government utilities. The data, although collected on a monthly basis to meet Statistics Canada's internal requirements, are made available to the public on a quarterly basis. Traditionally, the government administration portion of the public sector employment and wages and salaries data has been collected by the Public Institutions Division, while the data for institutions of health and education and government business enterprise portion has been collected by the Labour Division of Statistics Canada.

After collection, the employment and wages and salaries data are processed. A monthly register is maintained to track the response rate and the non-respondents are contacted by telephone to obtain missing information. When data are not available, estimates are made, based on historical trends and on current information that may affect employment and wages and salaries.

Local government employment and wages and salaries estimates for municipalities with under 10,000 population are collected by an annual sample of 1615 units. Data for these small municipalities are weighted and combined with data reported by large municipalities for the same year. Ratios are derived representing the percentage of the employment data of municipalities over 10,000 population to the total. Based on the assumption that seasonal patterns of employment and wages and salaries in small municipalities will be similar to those of larger municipalities, the ratios are applied to the monthly data reported by these larger units during the year, thus providing monthly estimates for small municipalities.

After the acceptance of data (data quality) by the Public Institutions Division, the data are retrieved by the Labour Division for their use. The Employment and Earnings Section of Labour Division uses the data in their monthly industrial estimates of the number of employees, average weekly earnings, average weekly hours and average hourly earnings. The Labour Income Section of Labour Division uses the wages and salaries data in their quarterly estimate of labour income by industry and province. After adjustments for supplementary labour income, the data are sent to the National Accounts and Environment Division of the System of National Accounts, for calculation of the Gross Domestic Product (GDP).

The data validation stage includes examination of month over month, quarter over quarter and year over year variations in the number of employees and wages and salaries. Trends are examined at many levels of aggregations, such as by province, by Census Metropolitan Areas (CMA), by departments, hospitals and government business enterprises. Significant variations are investigated by telephoning the source of data, and the reasons for the

7.4 Méthodes

Les statistiques courantes sur l'emploi et les salaires et traitements dans le secteur public qui figurent dans la présente publication sont basées sur un recensement mensuel, sauf en ce qui concerne les petits services publics municipaux. Les données sont recueillies sur une base mensuelle pour répondre aux besoins internes de Statistique Canada mais sont publiées sur une base trimestrielle. Traditionnellement, la part des données sur l'emploi et les salaires et traitements se rapportant aux administrations publiques est recueillie par la Division des institutions publiques, tandis que la part des données se rapportant aux établissements de santé et d'enseignement et aux entreprises publiques est recueillie par la Division du travail de Statistique Canada.

Après leur collecte, les données sur l'emploi et les salaires et traitements sont traitées. Un registre mensuel est tenu à jour pour suivre le taux de réponse; on téléphone aux non-répondants afin d'obtenir les renseignements manquants. Quand des données ne sont pas disponibles, on fait des estimations basées sur les tendances historiques et sur des renseignements courants qui peuvent avoir un effet sur l'emploi et sur les salaires et traitements.

Les estimations de l'emploi et des salaires et traitements pour les administrations locales dans le cas des municipalités de moins de 10,000 habitants sont recueillies à l'aide d'un sondage annuel. Les données pour ces petites municipalités sont pondérées et combinées, pour la même année, avec les données déclarées par des municipalités plus larges. On calcule ensuite des ratios qui représentent le pourcentage, par rapport à l'ensemble, des données sur l'emploi pour les municipalités de plus de 10,000 habitants. En supposant que l'emploi et les salaires et traitements des petites municipalités et ceux des municipalités plus larges connaîtront des fluctuations saisonnières semblables, on applique les pourcentages aux données mensuelles déclarées par ces plus larges unités au cours de l'année et on obtient ainsi des estimations mensuelles pour les petites municipalités.

Après l'acceptation des données (vérification de la qualité des données) par la Division des institutions publiques, les données sont extraites par la Division du travail pour son propre usage. La Section des statistiques sur l'emploi et les gains de la Division du travail utilise les données dans ses estimations mensuelles, au niveau des branches d'activités, du nombre d'employés, des gains hebdomadaires moyens, des heures hebdomadaires moyennes et des gains horaires moyens. La Section du revenu du travail de la Division du travail utilise les données sur les salaires et traitements dans ses estimations trimestrielles du revenu du travail par branche d'activité et par province. Après ajustement pour le revenu supplémentaire provenant du travail, les données sont envoyées à la Division des comptes nationaux et de l'environnement du Système de comptabilité nationale pour le calcul du produit intérieur brut (PIB).

L'étape de la validation des données comprend des variations mensuelles, trimestrielles et annuelles dans le nombre d'employés et dans les salaires et traitements. Les tendances sont examinées à de nombreux niveaux de regroupement comme par province, par région métropolitaine de recensement (RMR), par ministère, par hôpital et par entreprise publique. Dans le cas de variations importantes, on communique par téléphone avec la source des données et on consigne la raison des modifications. Après

changes are documented. After validation, the data are made available to the public and placed on Statistics Canada's CANSIM data base.

Commencing with the data for 1990, the estimates of wages and salaries have been bench marked to the wages and salaries portion of labour income published by Labour Division and the System of National Accounts. This makes these data more consistent with the SNA wages and salaries and the remaining differences due to coverage will be eliminated with the historical revision planned for 1997.

7.5 Data Quality

All but one of the employment and wages and salaries surveys of the Public Institutions Division are census surveys. The annual local government employment survey of municipalities with less than 10,000 population is a sample survey and accounts for a very small portion of government employment and wages and salaries data.

When using surveys two types of errors may occur: sampling and non-sampling. A sample survey is used to make inferences about the entire population. The results of a survey based on a census are likely to be different from those based on a sample (using the same survey conditions). The difference between inferences based on a sample and a census is defined as "sampling error".

Non-sampling error is present both in a census and in a sample survey. Non-sampling errors are of four types: coverage, non-response error, response error and processing errors. Coverage errors are the result of inadequate representation of the target population. Missed respondents result in under coverage while incorrectly included respondents or double counted respondents result in over coverage. Non-response errors occur when all eligible respondents are not represented in the data. Response errors refer to the problems in the questionnaires itself, ie. the wording of questions, the attitude of the respondent, interviewing arrangements and other errors. Processing errors include such problems as coding, data entry, editing, weighting and tabulation.

Efforts to reduce non-sampling errors in the public sector employment and wages and salaries data include continuous updating of the universe, editing for correctness, follow-up of late respondents, estimation for non-response, thorough data validation and communication with data sources. Comparison and reconciliation of data with other sources is also performed regularly to ensure full coverage.

Federal government employment data are reconciled with data based on both the universes of the Public Service Commission and the Treasury Board of the Government of

validation, les données sont publiées et emmagasinées dans la base de données CANSIM de Statistique Canada.

En commençant par les données de 1990, les estimations sur les salaires et traitements ont été étalonnées en fonction de la portion des salaires et traitements tirée des données sur le revenu du travail publiées par la Division du travail et le Système de comptabilité nationale. Les données correspondent donc davantage aux données du SCN. L'écart attribuable au champ d'observation sera supprimé par la révision historique prévue pour 1997.

7.5 Qualité des données

Les enquêtes de la Division des institutions publiques sur l'emploi et les salaires et traitements se font toutes par recensement à une exception près. L'enquête annuelle sur l'emploi dans les administrations locales qui s'adresse aux municipalités de moins de 10,000 habitants a la forme d'un sondage et représente une très faible proportion des données sur l'emploi et les salaires et traitements dans les administrations publiques.

On peut retrouver deux catégories d'erreurs dans des enquêtes: les erreurs d'échantillonnage et les erreurs non dues à l'échantillonnage. Une enquête par sondage sert à faire des inférences sur une population donnée. Les résultats d'une enquête par recensement différeront vraisemblablement de ceux d'une enquête par sondage (étant donné les mêmes conditions). La différence entre des inférences fondées sur une enquête-échantillon et des inférences fondées sur un recensement est définie comme l'"erreur d'échantillonnage".

On retrouve des erreurs non dues à l'échantillonnage aussi bien dans les recensements que dans les enquêtes par sondage. Il y a quatre types d'erreurs non dues à l'échantillonnage: l'erreur de couverture, l'erreur due à la non-réponse, l'erreur de réponse et l'erreur de dépouillement. L'erreur de couverture tient à une représentation inadéquate de la population cible. Lorsque des répondants sont oubliés, il se produit un sous-dénombrement; par contre, lorsque des répondants sont inclus par erreur dans l'enquête ou qu'ils sont comptés deux fois, il y a surdénombrement. L'erreur due à la non-réponse vient de ce que les répondants admissibles n'ont pas tous fourni les données voulues. L'erreur de réponse a trait au questionnaire proprement dit, c.-à-d. libellé des questions, attitude du répondant, modalités de l'interview et autres sources d'erreur. L'erreur de dépouillement, quant à elle, peut se produire à l'étape du codage, de la saisie, du contrôle, de la pondération ou de la totalisation.

Il existe plusieurs moyens pour réduire l'erreur non due à l'échantillonnage dans les données sur l'emploi et les salaires et traitements dans le secteur public; ce sont la mise à jour continue de l'univers, le contrôle des données, le suivi auprès des répondants retardataires, l'estimation dans les cas de non-réponse, la validation complète des données et la consultation des sources de données. On fait aussi régulièrement des comparaisons et des reconciliations de données de diverses sources afin de garantir la meilleure couverture possible.

On reconcilie les données sur l'emploi dans l'administration publique fédérale avec des données fondées sur l'univers de la Commission de la fonction publique et celui du Conseil du Trésor

Canada. The data are also compared with the Main Estimates and the Public Accounts. Federal government business enterprise employment data are reconciled with the federal Public Accounts and with individual annual reports.

Reliability of the provincial and territorial government employment data is assured through an automated edit and imputation system to check the accuracy of the captured data. The provincial and territorial government employment data are reconciled with the employment covered under the jurisdiction of public service acts of the various provinces and territories.

du gouvernement du Canada. Les données sont aussi comparées à celles du Budget des dépenses principales et des Comptes publics. Pour ce qui est des données sur l'emploi dans les entreprises publiques fédérales, on les reconcilie avec les données des Comptes publics fédéraux et les rapports annuels de ces entreprises.

La fiabilité des données sur l'emploi dans les administrations publiques provinciales et territoriales est garantie par un système automatisé de contrôle et d'imputation utilisé pour vérifier l'exactitude des données saisies. Les données sur l'emploi dans les administrations publiques provinciales et territoriales sont rapprochées aux données sur le nombre d'employés assujettis aux différentes lois provinciales et territoriales sur la fonction publique.

8.0 Advisory Notes and Historical Revisions

8.1 Advisory Notes

In April 1974, government employment and wages and salaries data were first presented according to the Financial Management System framework. Therefore, comparisons with previous years should be made only at the aggregate levels.

Government Business Enterprises

The following government business enterprises have been privatized between **January 1, 1990 and December 31, 1993**:

1. Federal Government Business Enterprises

- Nordion International Inc. as of November 1991.
- Telesat as of March 1992.
- Ginn Publishing Canada Inc. as of December 1993

2. Provincial/Territorial Government Business Enterprises

Nova Scotia

- Nova Scotia Power Commission as of August 1992. Privatized, however debt still held by Nova Scotia Power Finance Corp.

Quebec

- Usine de Congelation de St.-Bruno Inc. as of November 1992.

Saskatchewan

- Westbridge Computers as of May 1991.
- Potash Corp. of Saskatchewan Inc. as of December 1992.
- CAMECO as of July 1993.

Alberta

- Albert Terminals as of June 1991.

All revisions are currently available on the CANSIM data bank.

8.0 Mises en garde et révisions des séries historiques

8.1 Mises en garde

En avril 1974, les données sur l'emploi et les salaires et traitements dans les administrations publiques ont été présentées pour la première fois selon la classification statistique du système de gestion financière. Par conséquent, les comparaisons avec les années antérieures ne devraient être faites qu'au niveau global.

Entreprises publiques fédérales

Les entreprises publiques mentionnées ci-dessous ont été privatisées depuis le **1^{er} janvier 1990 à décembre 1993** :

1. Entreprises publiques fédérales

- Nordion International Inc., en novembre 1991.
- Télésat, au 24 mars 1992.
- Ginn Publishing Canada Inc., en décembre 1993.

2. Entreprises publiques provinciales/territoriales

Nouvelle-Écosse

- Nova Scotia Power Commission, en août 1992. Privatisée, mais sa dette encore assumée par Nova Scotia Power Finance Corp.

Québec

- Usine de congélation de St-Bruno Inc., en novembre 1992.

Saskatchewan

- Westbridge Computers, en mai 1991.
- Potash Corp. of Saskatchewan Inc., en décembre 1992.
- CAMECO, en juillet 1993.

Alberta

- Albert Terminals, en juin 1991.

Toutes les révisions sont présentement disponibles dans la banque de données CANSIM.

9.0

**Comparability with
Other Statistical
Frameworks Within
and Outside
Statistics Canada**

**Comparabilité avec
d'autres classifications
statistiques utilisées
à Statistique Canada
et ailleurs**

9.0 Comparability with Other Statistical Frameworks Within and Outside Statistics Canada

Other statistical frameworks that measure public sector employment are different from the public sector universe used by Statistics Canada. Statistics Canada's measure is the broadest definition of employment of the public sector. The other statistical frameworks are:

1. **Federal government employees for which the Public Service Commission (PSC)** has staffing authority under the "Public Service Employment Act." The annual report of the PSC provides data on all employees subject to the "Public Service Employment Act." The PSC universe is somewhat smaller than the Treasury Board's universe, because it excludes term employees appointed for less than six months and a number of employees hired directly by Treasury Board not under the "Public Service Employment Act." The PSC universe is significantly smaller than Statistics Canada's universe. Further clarification is provided in the reconciliation statement for the federal government in this publication. (See Reconciliation statement I)
2. **Provincial and territorial government employees that fall under the jurisdiction of provincial and territorial Public Service Commissions or Equivalent Organizations.** The annual reports include employment data for employees hired under the public service employment act of each province or territory. Employees of education and health institutions and government business enterprises are not covered under these public service acts. A statement reconciling provincial/territorial public service employment with Statistics Canada's provincial and territorial government employment, is included in this publication. (See Reconciliation statement II).
3. **Federal government employees for which the Treasury Board is the employer** comprises departments and agencies listed in Schedule I, part I, of the "Public Service Staff Relations Act." The Treasury Board's universe is slightly larger than that of the PSC, but significantly smaller than Statistics Canada's. Further clarification is provided in the reconciliation statement for the federal government in this publication. (See Reconciliation statement I).
4. **Budgetary estimates of provincial and territorial governments** usually contain authorized person-years only for government organizations funded through the General Consolidated Revenue Fund. An authorized person-year is defined as the employment of one person for twelve months, or any other combination adding up to twelve months, such as four persons

9.0 Comparabilité avec d'autres classifications statistiques utilisées à Statistique Canada et ailleurs

D'autres classifications statistiques qui servent à mesurer l'emploi dans le secteur public diffèrent de l'univers du secteur public utilisé par Statistique Canada. La mesure utilisée par Statistique Canada correspond à la définition la plus générale de l'emploi dans le secteur public. Voici quelles sont les autres classifications statistiques utilisées:

1. **Les employés de l'administration fédérale pour lesquels la Commission de la fonction publique (CFP)** exerce des pouvoirs de dotation conférés en vertu de la "Loi sur l'emploi dans la fonction publique". Le rapport annuel de la CFP renferme des données sur tous les employés visés par la "Loi sur l'emploi dans la fonction publique". L'univers de la CFP est un peu plus restreint que celui du Conseil du Trésor parce qu'il exclut les employés nommés pour une période déterminée de moins de six mois et un certain nombre d'employés embauchés directement par le Conseil du Trésor et non en vertu de la "Loi sur l'emploi dans la fonction publique". L'univers de la CFP est beaucoup plus restreint que celui de Statistique Canada. Des précisions additionnelles sont données dans l'état de concordance pour l'administration publique fédérale qui figure dans la présente publication. (Voir État de concordance I)
2. **Employés des administrations publiques provinciales et territoriales qui sont régis par la commission de la fonction publique ou organismes équivalents de chaque province et territoire.** Les rapports annuels contiennent des données sur l'emploi uniquement pour le personnel embauché selon la loi sur la fonction publique particulière à chaque province ou territoire. Les employés des institutions d'enseignement et des établissements sanitaires ainsi que des entreprises publiques ne sont pas régis par ces lois sur la fonction publique. Actuellement, on fait concorder les données sur l'emploi dans la fonction publique de l'Alberta et dans celle du Yukon avec les chiffres de Statistique Canada. La présente publication comporte le rapprochement des données sur l'emploi dans la fonction publique des provinces et des territoires avec celles de Statistique Canada sur l'emploi dans les administrations publiques provinciales et territoriales. (Voir État de concordance II).
3. **Les employés de l'administration publique fédérale pour lesquels le Conseil du Trésor agit comme employeur,** travaillent pour les ministères et organismes énumérés à l'annexe I, partie I de la "Loi sur les relations de travail dans la fonction publique". L'univers du Conseil du Trésor est un peu plus étendu que celui de la CFP, mais considérablement plus restreint que celui utilisé par Statistique Canada. Des précisions supplémentaires sont fournies dans l'état de concordance pour l'administration publique fédérale qui figure dans la présente publication. (Voir État de concordance I).
4. **Les prévisions budgétaires des administrations publiques provinciales et territoriales** ne précisent généralement les années-personnes autorisées que pour les organismes financés par le fonds général du revenu consolidé. Une année-personne autorisée est définie comme l'emploi d'une personne pendant douze mois, ou toute autre combinaison dont le total donne douze mois, comme quatre personnes travaillant

working three months each.

5. **The Public Accounts** (Volume III - Annual Report to Parliament on Crown Corporations) provides an alternative measurement of employment in federal government business enterprises to the one used by the Public Institutions Division. Only full-time staff employees are listed in the Public Accounts, while the Public Institutions Division includes full and part-time employees.
6. **The Survey of Employment, Payrolls and Hours (SEPH) of the Labour Division.** The Labour Division of Statistics Canada publishes monthly statistics by **standard industrial classification**. One of these classifications is "public administration," a sub-set of total government. Public administration contains only establishments engaged in activities that are governmental in nature and those serving as internal service agencies of the government. Government-owned establishments primarily engaged in activities other than public administration are classified in other industries, along with similar establishments owned by the private sector. Therefore, data reported under public administration do not represent the total number of government employees. A statement reconciling total public administration employment with Statistics Canada's public sector employment, is included in this publication. (See Reconciliation statement IV).
7. **Labour Force Survey (LFS) of Statistics Canada** is a monthly sample survey of households. The LFS provides comprehensive data on the labour force (the employed and the unemployed), including data for public administration, but does not include any data on wages and salaries. The LFS's concept of Government Paid Workers is similar to the PID's concept of Public Sector Employment. For a reconciliation of the differences between the two concepts, refer to the reconciliation statement included in this publication. (See Reconciliation statement III).

chacune pendant trois mois.

5. **Les Comptes publics** (volume III - Rapport annuel au Parlement sur les sociétés d'État) fournissent une mesure de l'emploi dans les entreprises publiques fédérales qui diffère de celle utilisée par la Division des institutions publiques. Les Comptes publics ne tiennent compte que des employés appointés travaillant à temps plein alors que les chiffres de la Division des institutions publiques comprennent les personnes employées à temps plein et à temps partiel.
6. **L'enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH) réalisée par la Division du travail.** La Division du travail de Statistique Canada publie des statistiques mensuelles selon la **Classification des activités économiques**. Une de ces classes est "administration publique", un sous-ensemble des services gouvernementaux. L'administration publique ne contient que les établissements dont les activités sont essentiellement gouvernementales et ceux qui agissent comme organismes auxiliaires assurant les services internes de l'État. Les établissements publics dont l'activité dominante n'est pas l'administration publique sont classés sous les mêmes rubriques que les établissements privés semblables. Par conséquent, les données déclarées pour la classification "administration publique" ne représentent pas le nombre total d'employés des administrations publiques. La présente publication inclut un état de concordance des données sur l'administration publique totale avec celles de Statistique Canada sur l'emploi dans le secteur public. (Voir État de concordance IV).
7. **L'enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada** est une enquête par sondage mensuelle menée auprès des ménages. L'EPA fournit des données complètes sur la population active (les personnes occupées et les chômeurs), y compris des données pour l'administration publique, mais elle n'inclut aucune donnée sur les salaires et traitements. Le concept de l'EPA ayant trait aux travailleurs rémunérés des administrations publiques ressemble à celui de la DIP ayant trait à l'emploi dans le secteur public. Pour obtenir le rapprochement des différences entre les deux concepts, se reporter à l'état de rapprochement qui figure dans la présente publication. (Voir État de concordance III).

9.1 Reconciliation with Other Statistical Frameworks

Reconciliation with respondent employment universes is an important and expanding program for the Public Institutions Division as a quality control measure. Other statistical frameworks currently used to measure government employment include the Public Service Commission and the Treasury Board Secretariat, Labour Force Survey (LFS), Survey of Employment, Payrolls and Hours (SEPH). Statements reconciling Statistics Canada's public sector employment and wages and salaries other statistical frameworks are included in this publication.

Reconciliation Statement I

Reconciliation of Government Employment – Federal.

Reconciliation Statement II

Reconciliation of Government Employment – Provincial and Territorial.

Reconciliation Statement III

Reconciliation of Government Paid Workers (LFS) and Government Employment.

Reconciliation Statement IV

Reconciliation of Public Administration Employment (SEPH) and Government Employment.

9.1 Rapprochement avec d'autres classifications statistiques

À la Division des institutions publiques, le rapprochement avec les univers de l'emploi des organismes répondants est un programme important qui est en pleine expansion et qui joue le rôle de mesure de contrôle de la qualité. D'autres classifications statistiques présentement utilisées pour mesurer l'emploi dans le secteur public incluent la Commission de la fonction publique, le Secrétariat du Conseil du Trésor, l'Enquête sur la population active (EPA), l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH). Des énoncés faisant concorder l'emploi et les salaires et traitements secteur public de Statistique Canada avec d'autres classifications statistiques figurent dans la présente publication.

État de concordance I

Rapprochement sur l'emploi dans l'administration publique – fédérale.

État de concordance II

Rapprochement sur l'emploi dans l'administration publique – provinciale et territoriale.

État de concordance III

Rapprochement des données sur l'emploi des travailleurs rémunérés des gouvernements (EPA) et des données sur l'emploi dans l'administration publique.

État de concordance IV

Rapprochement des données sur l'emploi dans l'administration publique (EERH) et des données sur l'emploi dans l'administration publique.

RECONCILIATION STATEMENT I**Federal Government and Government Business Enterprise Employment - as at December 31 1993¹****Based on Statistics Canada, Treasury Board, and Public Service Commission universes**

Statistics Canada's Federal Government and Government Business Enterprise Employment 545,965	Treasury Board's Federal Government Employment 228,358	Canada Communication Group	22	Public Service Commission's Federal Government Employment 224,353	
		Office of the Superintendent of Financial Institutions	383		
		Public Service Staff Relations Board	71		
		Indian Oil and Gas Canada	67		
		Employees in both Public Service Commission and Treasury Board universes			223,810
		Employees not appointed by the Public Service Commission			1,015
		Term employees appointed for less than three months			3,533
		Employees of other federal government agencies for which the Treasury Board is not the employer			34,960 ²
		National Defence Military Personnel			111,696
		Regular Forces			77,213
		Reserve Forces			34,483
		RCMP Uniformed Personnel			19,998
		Federal Government Business Enterprise employees			150,410

¹ This Reconciliation Statement provides data as at December 31, 1993 and is not precisely comparable to quarterly (or annual) average data.² Included are employees of entities such as office of the Commissioner of Federal Judicial Affairs, the National Research Council, and the House of Commons.**RECONCILIATION STATEMENT II****Government Sector Employment - Provincial and Territorial - as at December 31, 1993****Based on Statistics Canada, Public Service Commissions or Equivalent Organizations Universes**

Elements of the Government Sector	Nfld. T.-N.	P.E.I. Î.-P.-É.	N.S. N.-É.	N.B. N.-B.	Que. Qué.	Ont.
Ministries, Departments and Agencies ¹	10,901²	2,690	11,663	11,817	67,785²	86,150²
Public Institutions						
Public Health Institutions	10,860	1,938	18,814	15,025	164,107	176,161
Public Education Institutions	1,134	418	1,002	15,210	24,844	32,304
Other Public Institutions and Conceptual Differences ³	-	1,248	443	2,092	23,153	-
Special Funds	1,042	438	663	448	14,059	7,082
Total Provincial and Territorial Government ⁴	23,937	6,732	32,585	44,592	293,948	301,697

¹ Data received from provincial and territorial authorities have been adjusted with their approval.² Data were not available for reconciliation purposes. These are Statistics Canada estimates.³ Details are available upon request.⁴ These totals correspond to Table 2.5 on Provincial and Territorial Government Employment.

This Reconciliation Statement provides data as at December 31, 1993 and is not precisely comparable to quarterly (or annual averages).

ÉTAT DE CONCORDANCE I
Emploi dans l'administration publique et les entreprises publiques fédérales au 31 décembre 1993¹
Selon l'univers de Statistique Canada, le Conseil du Trésor et la Commission de la fonction publique

L'emploi dans l'administration publique et les entreprises publiques fédérales selon Statistique Canada 545,965	L'emploi dans l'administration publique fédérale selon le Conseil du Trésor du Canada 228,358	Groupe Communication Canada	22	L'emploi dans l'administration fédérale selon la Commission de la fonction publique du Canada 224,353
		Employés du Bureau du surintendant des institutions financières	383	
		Commission des relations de travail dans la fonction publique	71	
		Pétrole et gaz des Indiens du Canada	67	
		Employés qui font partie de l'univers de la Commission de la fonction publique et du Conseil du Trésor	223,810	
		Employés qui ne sont pas nommés par la fonction publique	1,015	
		Employés nommés pour moins de trois mois	3,533	
		Employés des sociétés et organismes de l'administration publique fédérale dont le Conseil du Trésor n'est pas l'employeur	34,960 ²	
		Personnel militaire de la Défense nationale	111,696	
		la Force régulière	77,213	
		la Force de réserves	34,483	
		Membres de la Gendarmerie royale du Canada	19,998	
		Employés des entreprises commerciales publiques fédérales	150,410	

¹ Cet état de concordance fourni des données au 31 décembre 1993 et n'est pas précisément comparable aux nombres moyennes annuelles.
² Comprend les employés des entités du Bureau du Commissaire à la magistrature fédérale, le conseil national de recherches et la chambres des communes.

ETAT DE CONCORDANCE II
Emploi dans les administrations publiques provinciales et territoriales - au 31 décembre 1993 basé sur les univers de Statistique Canada, des commissions de la fonction publique ou des organismes équivalents

Man.	Sask.	Alta Alb.	B.C. C.-B.	Yukon	N.W.T. T.N.-O.	Canada	Éléments de l'administration publique
11,711	9,971	32,897	31,106	2,813	3,548	283,052	Ministères et organismes ¹
							Institutions publiques
24,114	18,115	53,171	61,148	-	1,810	545,263	Institutions publiques de santé
1,176	2,633	10,132	13,177	211	1,655	103,896	Institutions publiques d'éducation
686	1,122	39	2,140	-	-	30,923	Autres institutions publiques et différences conceptuelles ³
2,156	2,699	3,066	5,418	43	-	37,114	Fonds spéciaux
39,843	34,540	99,305	112,989	3,067	7,013	1,000,248	Emploi total dans les administrations publiques provinciales et territoriales ⁴

¹ Les données proviennent des autorités provinciales et territoriales qui ont été ajustées avec leur consentement.
² Les données n'étaient pas disponibles pour fins de rapprochement. Celles de Statistique Canada ont été utilisées.
³ Les détails sont disponibles sur demande.
⁴ Ces totaux correspondent au tableau 2.5 sur les administrations publiques provinciales et territoriales.

Cet état de concordance fourni des données au 31 décembre 1993 et n'est pat précisément comparable aux nombres moyennes annuelles.

RECONCILIATION STATEMENT III
Reconciliation of Government Paid
Workers (LFS) and Public Sector
Employment, for the Calendar
Year 1993 Annual Averages

ÉTAT DE CONCORDANCE III
Rapprochement des données sur l'emploi des
travailleurs rémunérés des gouvernements (EPA)
et des données sur l'emploi dans le secteur public
pour l'année civile de 1993 moyennes annuelles

Thousands of employees - Milliers d'employées

Government Paid Workers ¹	2,198	Travailleurs rémunérés des gouvernements ¹
Add:		Plus:
Military personnel and reservists	113	Personnel militaire et réserves
Territories and Outside Canada	29	Territoires et à l'extérieur du Canada
Hospitals (Lay and Religions)	420	Hôpitaux (laïques et religieux)
Differences due to concepts, sources and methods and confidential data (Newfoundland school boards)	- 94	Résidus découlant de différences de concepts, de sources et de méthodes et des données confidentielles (commissions scolaires de Terre-Neuve)
Subtotal	468	Sous-total
Equals:		Égale:
Public Sector Employment per Table 1.1	2,666	Emploi dans le secteur public d'après le tableau 1.1

¹ Table 13, Labour Force Annual Averages, Catalogue 71-529.

¹ Tableau 13, Moyennes annuelles de la population active no. 71-529 au catalogue.

RECONCILIATION STATEMENT IV
Reconciliation of Public Administration
Employment, (SEPH) and
Public Sector Employment, for the
Calendar Year 1993 Annual Averages

ÉTAT DE CONCORDANCE IV
Rapprochement des données sur l'emploi dans
l'administration publique (EERH) et des données
sur l'emploi dans le secteur public, pour l'année
civile de 1993 moyennes annuelles

Thousands of employees - Milliers d'employées

Public Administration Employment ¹	713	Emploi dans l'administration publique ¹
Add:		Plus:
Education	636	Éducation
Hospitals	551	Hôpitaux
Other Components ²	298	Autres composantes ²
Military personnel and reservists	113	Personnel militaire et réserves
Federal Government Employees Abroad	11	Employés de l'administration publique fédérale à l'extérieur
Elected Officials ³	6	Administrateurs élus ³
Government Business Enterprises	338	Entreprises publiques
Subtotal	1,953	Sous-total
Equals:		Égale:
Public Sector Employment per Table 1.1	2,666	Emploi dans le secteur public d'après le tableau 1.1

¹ CANSIM matrix 4285.1.1.1.2.8

² Including Atomic Energy, Airports, Pilotage Authorities, Museums, Forestry, Fishery, Highways, Recreation, Public Libraries, Social Services, and Transportation, Provincial and Federal hospitals.

³ Includes Federal and Local elected officials, as Provincial elected officials are included in Public Administration employment

¹ CANSIM, matrice 4285, série 1.1.1.2.8

² Incluent: Énergie atomique, Aéroports, autorités de pilotage, musées, sylviculture, pêcheries, grandes routes, loisirs, récréation, bibliothèques publiques, services sociaux et transport, et hôpitaux provincial et fédéraux.

³ Comprends les élus locaux et fédéraux les élus provinciaux sont compris dans l'emploi dans l'administration publique.

10.0 Data Availability

10.1 Other Publications of the Public Institutions Division

Catalogue

- Public Sector Finance 68-212
Financial Management System,
Annual, Bilingual
- Public Sector Assets and Liabilities 68-508
Historical Overview, Financial Management
System, Occasional, Bilingual
- Public Finance Historical Data, 68-512
1965/66 - 1991/92
Occasional, Bilingual
- The Control and Sale of Alcoholic 63-202
Beverages in Canada
Annual, Bilingual

Public Institutions Division produces statistics on the financial activities and employment and wages and salaries of the Canadian public sector, more specifically: government revenues, expenditures, assets, liabilities and debt statistics on a federal, provincial and local level. Data are also produced on incomes, expenditures, assets and liabilities of government business enterprises; sales values and volumes and government revenues from the sale of alcoholic beverages in Canada.

These data are available through standard products or custom and special tabulation. For more information or general inquiries on Public Institutions Division's products or services contact:

Terry Moore, Chief, Public Holdings (613) 951-8561
Jo-Anne Thibault, Data Dissemination and
External Relations Co-ordinator (613) 951-0767

10.0 Disponibilité des données

10.1 Autres publications de la Division des institutions publiques

Catalogue

- Finances du secteur public, 68-212
Système de gestion financière,
annuel, bilingue
- Actifs et passif du secteur public, Statistique 68-508
rétrospective, Système de gestion financière,
hors série, bilingue
- Finances publiques données 68-512
historiques, 1965/66 - 1991/92,
occasionnel, bilingue
- Le contrôle et la vente des boissons 63-202
alcooliques au Canada,
annuel, bilingue

La Division des institutions publiques produit des statistiques sur les activités financières et l'emploi et salaires et traitements dans le secteur public au Canada, notamment: des statistiques sur les recettes, les dépenses, l'actif, le passif et la dette des administrations publiques aux niveaux fédéral, provincial et local. La Division produit également des données sur les recettes, les dépenses, l'actif et le passif des entreprises commerciales publiques, sur le montant et le volume des ventes et les recettes tirées par l'état de la vente de boissons alcoolisées.

Ces données sont disponibles sous forme de produits standard ou de totalisations personnalisées ou spéciales. Pour plus de détails ou pour toute question d'ordre général sur les produits et services offerts par la Division des institutions publiques, veuillez communiquer avec:

Terry Moore, chef, actifs publics (613) 951-8561
Jo-Anne Thibault, coordonnatrice, diffusion des données
et relations extérieures (613) 951-0767

10.2 Data Available from the Public Employment Section

Quarterly Standard Tables

Employment averages and total wages and salaries data are produced each quarter in a standard table format. These data can be used to supplement the four-year data presented in this annual publication.

Special Data Requests

Data are available from the Public Employment Section's extensive database by special request on a cost recovery basis. Some of the data aggregations available are:

1. Federal Government

Employment and Wages and salaries by:

- province or territory
- function
- Census Metropolitan Area (CMA)

2. Federal Government Business Enterprises

Employment and Wages and salaries by:

- province or territory

4. Provincial and Territorial Government

Employment and Wages and salaries by:

- province or territory
- function

5. Provincial and Territorial Government Business Enterprises

Employment and Wages and salaries by:

- province or territory

6. Local Government

Employment and Wages and salaries by:

- province or territory
- function and CMA

7. Local Government Business Enterprises

Employment and Wages and salaries by:

- province or territory

For more information, please call Ishtiaq Khan, Chief, Public Employment Section at (613) 951-8306.

10.2 Données disponibles à la Section de l'emploi public

Tableaux trimestriels standard

Les données sur les moyennes de l'emploi et la salaires et traitements totale sont produites chaque trimestre sous un format normalisé. Ces données peuvent compléter celles des quatre années présentées dans cette publication annuelle.

Demandes spéciales

On peut obtenir des données de la base de données détaillées de la Section de l'emploi public sur demande spéciale, selon une formule de recouvrement des coûts. Voici quelques exemples de totalisations pouvant être ainsi obtenues:

1. Administration fédérale

Données sur l'emploi et la salaires et traitements selon:

- la province ou le territoire
- la fonction
- la région métropolitaine de recensement (RMR)

2. Entreprises publiques fédérales

Données sur l'emploi et la salaires et traitements selon:

- la province ou le territoire

4. Administrations provinciales et territoriales

Données sur l'emploi et la salaires et traitements selon:

- la province ou le territoire et la fonction
- la fonction

5. Entreprises publiques provinciales et territoriales

Données sur l'emploi et la salaires et traitements selon:

- la province ou le territoire

6. Administrations locales

Données sur l'emploi et la salaires et traitements selon:

- la province ou le territoire
- la fonction et RMR

7. Entreprises publiques locales

Données sur l'emploi et la salaires et traitements selon:

- la province ou le territoire

Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec Ishtiaq Khan, chef, Section de l'emploi public, au (613) 951 8306.

10.3 CANSIM

The Canadian Socio-Economic Information Management System (CANSIM) database at Statistics Canada is also a source for government employment and wages and salaries statistics.

In keeping with the existing methodology for wages and salaries and labour income used by the System of National Accounts (SNA), the wages and salaries in this publication have been benchmarked to income tax data. This insures that these data are consistent throughout Statistics Canada. This change has resulted in the creation of the following new Cansim matrices for the employment and wages and salaries data for the years 1990 to date:

Public Sector

- Monthly data, by province and territory, for public sector employment and wages and salaries are available from January 1990 to date on Matrix 2863.

Federal

- Monthly data, by province and territory, for government and government business enterprise employment and wages and salaries are available from January 1990 to date on matrix 2860.
- Annual data, as at September, for government employment and wages and salaries in Census Metropolitan Areas from 1990 to date are located on matrix 2861.
- Monthly data, by province and territory, for the Canadian Armed Forces personnel and wages and salaries are available from January 1990 to date on matrix 2720.

Provincial and Territorial

- Monthly data, by province and territory, for government and government business enterprise employment and wages and salaries are available from January 1990 to date on matrix 2862. Included in matrix 2862, are monthly data by province and territory for public hospitals employment and wages and salaries from January 1990 to date.

Local

- Monthly data, by province and territory, for government and government business enterprise employment and wages and salaries are available from January 1990 to date on matrix 2864. Included in matrix 2864 are monthly data by province and territory for school board employment and wages and salaries from 1990 to date.
- Monthly data, for government employment and wages and salaries in Census Metropolitan Areas are available from January 1990 to date on matrix 2865.

10.3 CANSIM

La base de données du Système canadien d'information socio-économique (CANSIM) de Statistique Canada constitue également une source de données sur l'emploi et la salaires et traitements dans le secteur public.

Conformément à la méthode actuellement utilisée dans le SCN pour les salaires, les traitements et le revenu du travail, les données sur les salaires et les traitements présentées ici ont été étalonnées en fonction des données sur l'impôt sur le revenu. Cette méthode garantit l'uniformité des données dans l'ensemble de Statistique Canada. Les changements ont entraîné la création de nouvelles matrices Cansim pour les données d'emploi et de salaires et traitements pour l'année 1990 à aujourd'hui.

Secteur public

- Les données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'emploi et la salaires et traitements dans le secteur public, de janvier 1990 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2863.

Administration fédérale

- Les données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'emploi et la salaires et traitements dans l'administration fédérale et les entreprises publiques fédérales, de janvier 1990 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2860.
- Les données annuelles, au mois de septembre, selon les régions métropolitaines de recensement, sur l'emploi et la salaires et traitements dans l'administration fédérale, de 1990 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2861.
- Les données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'effectif et la salaires et traitements dans les Forces armées canadiennes, de janvier 1990 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2720.

Administrations provinciales et territoriales

- Les données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'emploi et la salaires et traitements dans les administrations provinciales et territoriales et dans les entreprises publiques provinciales et territoriales, de janvier 1990 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2862. Celle-ci comprend également des données mensuelles, selon la province et le territoire, sur la salaires et traitements et l'emploi dans les hôpitaux publics de 1990 à aujourd'hui.

Administrations locales

- Les données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'emploi et la salaires et traitements dans les administrations locales et dans les entreprises publiques locales, de janvier 1990 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2864. Celle-ci comprend également des données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'emploi et la salaires et traitements dans les commissions scolaires de 1990 à aujourd'hui.
- Les données mensuelles, selon les régions métropolitaines de recensement, sur l'emploi et la salaires et traitements dans les administrations locales, de janvier 1990 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2865.

The unrevised data for employment and wages and salaries are still available on the following matrices:

Public Sector

- Monthly data, by province and territory, for public sector employment and wages and salaries are available from January 1987 to December 1990 on Matrix 2724.

Federal

- Quarterly data for government and government business enterprise employment and wages and salaries, from January 1974 to December 1990 are located on Matrix 2717.
- Monthly data, by province and territory, for government and government business enterprise employment and wages and salaries are available from January 1974 to December 1990 on matrix 2718.
- Annual data, as at September, for government employment and wages and salaries in Census Metropolitan Areas from 1974 to 1990 are located on matrix 2719.
- Monthly data, by province and territory, for the Canadian Armed Forces personnel and wages and salaries are available from January 1974 to December 1990 on matrix 2720.

Provincial and Territorial

- Monthly data, by province and territory, for government and government business enterprise employment and wages and salaries are available from January 1974 to December 1990 on matrix 2722. Included in matrix 2722, are monthly data by province and territory for lay and religious hospital employment and wages and salaries from January 1987 to December 1990.

Local

- Monthly data, by province and territory, for government and government business enterprise employment and wages and salaries are available from January 1974 to December 1990 on matrix 2725. Included in matrix 2725 are monthly data by province and territory, school board employment and wages and salaries from 1987 to December 1990.
- Monthly data, for government employment and wages and salaries in Census Metropolitan Areas are available from January 1975 to December 1990 on matrix 2726.

For more information about the CANSIM data, please contact the Electronic Data Dissemination Division at (613) 951-8200 or by Fax at (613) 951-1134.

Les données non révisées de l'emploi et des salaires et traitement sont toujours disponibles aux matrices suivantes:

Secteur public

- Les données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'emploi et la salaires et traitements dans le secteur public, de janvier 1987 à décembre 1990, se trouvent dans la matrice 2724.

Administration fédérale

- Les données trimestrielles sur l'emploi et la salaires et traitements dans l'administration fédérale et dans les entreprises publiques fédérales, de janvier 1974 à décembre 1990, se trouvent dans la matrice 2717.
- Les données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'emploi et la salaires et traitements dans l'administration fédérale et les entreprises publiques fédérales, de janvier 1974 à décembre 1990, se trouvent dans la matrice 2718.
- Les données annuelles, au mois de septembre, selon les régions métropolitaines de recensement, sur l'emploi et la salaires et traitements dans l'administration fédérale, de 1974 à décembre 1990, se trouvent dans la matrice 2719.
- Les données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'effectif et la salaires et traitements dans les Forces armées canadiennes, de janvier 1974 à décembre 1990, se trouvent dans la matrice 2720.

Administrations provinciales et territoriales

- Les données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'emploi et la salaires et traitements dans les administrations provinciales et territoriales et dans les entreprises publiques provinciales et territoriales, de janvier 1974 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2722. Celle-ci comprend également des données mensuelles, selon la province et le territoire, sur la salaires et traitements et l'emploi dans les hôpitaux religieux et laïques, de janvier 1987 à décembre.

Administrations locales

- Les données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'emploi et la salaires et traitements dans les administrations locales et dans les entreprises publiques locales, de janvier 1974 à décembre, se trouvent dans la matrice 2725. Celle-ci comprend également des données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'emploi et la salaires et traitements dans les commissions scolaires, de 1987 à décembre.
- Les données mensuelles, selon les régions métropolitaines de recensement, sur l'emploi et la salaires et traitements dans les administrations locales, de janvier 1975 à décembre, se trouvent dans la matrice 2726.

Pour de plus amples renseignements sur les données de la base CANSIM, communiquer avec la Division de la diffusion informatique des données en composant le numéro (613) 951-8200 ou le numéro (613) 951-1134 (télécopieur).

GLOSSARY

The following is a list of some of the terms used by the Public Employment Section of the Public Institutions Division of Statistics Canada.

Census Metropolitan Area (CMA)

The general concept of a census metropolitan area (CMA) is one of a very large urbanized core, together with adjacent urban and rural areas which have a high degree of economic and social integration with that core. Specifically, a CMA is defined as the main labour market area of an urban area (the urbanized core) of at least 100,000 population, based on the previous census. Once an area becomes a CMA, it is retained in the program even if its population subsequently declines. There are 25 CMA's across Canada, based on the 1991 Census.

Community Colleges and Related Institutions

The colleges, vocational and trade institutions component is made up of enterprises included in SIC-C 752 but excluding those integrated into the accounts of the Federal and Provincial Governments. All non-federal entities are found as part of Provincial Government.

The term "community colleges and related institutions" includes all institutions providing postsecondary education apart from the university (degree-granting system). Some of these institutions, such as Colleges of Applied Arts and Technology (CATT) or the Québec "Collèges d'enseignement général et professionnel" (CEGEP) offer a broad range of postsecondary programs, while others provide training in specific areas such as arts, forestry, agriculture, etc. Training facilities in hospitals (such as schools of nursing and other health sciences technologies) which provide postsecondary training at the same level are also included.

In general, trade and vocational programs are those which prepare the trainee for an occupation where the emphasis is on well defined procedures rather than on the theoretical application of ideas and principles. Although entrance requirements may vary from one institution to the next, high school completion is not usually a prerequisite for admission to programs of this type. With the exception of most apprenticeship and a few pre-employment programs, trade and vocational programs do not exceed one year in duration.

Employee

Any person drawing pay for services rendered or for paid absence, and for whom the employer is required to provide a Revenue Canada T-4 Supplementary Form.

Employee Paid by the Hour

Any employee whose basic remuneration is expressed as an hourly rate.

Extra Pay

A calendar month normally contains two pay periods for biweekly payrolls and four pay periods for weekly payrolls. When three bi-weekly payments or five weekly payments are made during a month, these are "extra pay" situations. Any other type of payment, for example, retroactive or irregular payments, does not constitute an extra pay.

Financial Management System

The accounting systems of the various governments in Canada are designed to measure the financial parameters of those governments. They reflect the data needs and structure of the different governments, which can vary widely. Accordingly, the financial data published in public accounts, budgets, estimates and other records are not directly comparable. The Financial Management System uses these data sources, classifies them on a consistent basis, and presents financial information for government on a basis which is comparable between governments and over a period of time. This is the only available source of data which provides details on the functional distribution of government expenditures. The data presented in tables 4.1 through to and including table 4.4, are on an FMS basis.

Full-time Employee

Any employee who normally works the number of hours in the standard workweek of the establishment.

Full-time Equivalent

A computed statistic representing the number of full-time employees that could have been employed if the reported number of part-time employees were converted to full-time employees. This statistic is calculated separately for each level of government, using two methods of conversion. Where the hourly data are available the "total part-time hours paid" are divided by the standard number of hours for full-time employees and the quotient is added to the number of full-time employees. In the other case, the total payroll amount (full-time plus part-time) is divided by the full-time payroll amount and the resulting quotient is multiplied by the number of full-time employees.

Government

The government component of the public sector includes departments, agencies, boards, commissions, municipalities, and funds established and controlled by governments; public educational institutions, cultural facilities, hospitals and social agencies; and the bodies administering universal pension plans.

Government Administration

Government Administration includes the sovereign and non-sovereign bodies and, by definition, their various departments, agencies, boards, commissions and other instrumentalities engaged in the implementation of government policy and the delivery of government services. This component encompasses entities that are included in government budgets as well as entities that are extra-budgetary, known as boards, commissions, special funds and contributory plans.

At present contributory plans comprises two funds. The Canada Pension Plan (at the federal level) and the Quebec Pension Plan (at the provincial level).

Government Business Enterprises

Government Business Enterprises are organizations engaged in commercial operations. They are similar in motivation to private business enterprises, but are controlled by government. They are either in competition with similar organizations in the private sector, or they monopolize markets that would otherwise be serviced by the private sector.

Hospital

A hospital is defined as a health care institution where patients are accommodated on the basis of medical need and are provided with continuing medical care and supporting diagnostic and therapeutic services and which is licensed or approved as a hospital by a provincial government, or is operated by the Government of Canada. Hospitals are grouped into three categories: Public (including lay and religious, provincial and municipal), Proprietary, and Federal.

Other Pay (Irregular Pay)

All payments for extra duty (e.g., shift premiums, call-back and standby pay), separation pay (e.g., retirement allowances, severance pay), vacation pay in lieu of leave, bonuses, COLA adjustments, and taxable benefits (e.g., employer's contribution to pension plans, unemployment insurance contributions). Data are presented on a cash basis, that is, they are included in the month in which the payment is made.

Overtime Pay

The amount paid for hours worked in excess of the standard workday or workweek. Data are presented on a cash basis, that is, they are included in the month in which the payment is made.

Paid Workers

Those who work as employees either in the private or public sector.

Paid Workers (Government)

Employees who work for a local, provincial or federal government, for a government service or agency, a government business enterprise, or a government owned public establishment such as a school or a hospital.

Part-time Employee

Any employee who works less than the standard workweek. (Note: As a general guide, an employee normally working less than 30 hours a week should be considered part-time.)

Public Sector

The Public Sector comprises all commercial and non-commercial entities controlled by government(s). It is divided into two principal sectors the Government Sector and the Government Business Sector. The Public Sector of Canada does not include supra-national bodies such as components of the United Nations or other international organizations, that exist and operate in Canada.

Retroactive Pay

The amount paid with respect to remuneration earned in previous pay periods as a result of a general revision to the pay of an entire category, group of employees or a reclassification of a single employee. Data are presented on a cash basis, that is, they are included in the month in which the payment is made.

Wages and Salaries

Wages and salaries include directors' fees, bonuses, commissions, gratuities, income in kind, taxable allowances and retroactive wage payments. Wages and salaries are estimated on a gross basis, that is, before deductions for employees' contributions to income tax, unemployment insurance or pension plans. Remuneration accumulating over time, for example, retroactive payments, are accounted for in the month and year in which they are paid. Supplementary income payments, such as employer contributions to pension, medical or similar plans are not included.

Salaried Employee

Any employee whose basic remuneration is a fixed amount based on weekly, monthly, or annual rates.

School Boards

School Boards are local education authorities composed of elected or appointed school trustees which administer local taxation and/or provincial grants under delegated authority from the province/territory in accordance with the Education Act of the jurisdiction where they are located. This component is made up of enterprises included in SIC-C 751.

Data presented in tables 2.15 and 2.16 include educational establishments of provincially administered elementary and secondary systems. These tables exclude data for provincial school boards of New Brunswick, and territorial school boards of the Yukon and Northwest Territories.

Supplementary Labour Income

Mandatory employer contributions to workers compensation and social insurance (such as unemployment insurance, the Canada and Quebec Pension Plans and the Quebec and Ontario payroll taxes which help to finance provincial health insurance plans) and non-mandatory employer contributions on behalf of employees to pension funds and private and public insurance plans (such as life, health and dental care, and short- and long-term disability).

Function

In the Financial Management System, government expenditures are classified in terms of the "function" or service provided. The function classification indicates the ultimate purpose of an expenditure for the work of an employee. Functional classifications permit trends in government outlays on particular functions to be examined over time. The function tables are also useful for making inter-governmental comparisons. The definitions of the functions are:

1. General Services

Overall expenditures for the executive, legislature, and law making functions that are within the public sector. These expenditures include salaries for the Governor General, Lieutenant Governors, the Prime Minister, Premiers, Cabinet Ministers, elected officials, as well as outlays related to the general administration of their offices. Expenditures on central activities that cannot be attributed

to any subject-specific function, such as central accounting or auditing services, are also included, as are contributions to government employee benefit plans.

2. Protection of Persons and Property

All outlays related to the security of individuals and property, as well as the security of the nation as a whole. The costs of policing, fire-fighting, law courts, and correction and rehabilitation, as well as national defence are included.

3. Transportation and Communications

All expenditures related to the planning, development, acquisition, construction, operation, maintenance, and regulation of transportation and communications systems. These systems include air, road, rail, and water transportation, as well as telecommunications and postal services.

4. Health

All expenditures related to: hospital and medical insurance programs; delivery of hospital, medical (including public health), and dental services; disease control and prevention and peripheral services such as laboratories.

5. Social Services

Expenditures on a wide variety of programs and services provided in whole or in part by the public sector that support the socio-economic well-being of individuals and families. Included in these programs are some non-contributory pensions schemes such as the Old Age Security program (OAS), Guaranteed Income Supplement (GIS), Unemployment Insurance, Workers' Compensation, Family Allowances, Veterans Benefits and other social welfare assistance or social welfare services, etc.

6. Education

Outlays for planning, developing, operating, providing, and improving educational systems and services. The systems and services include elementary, secondary, and post-secondary education and skills retraining and upgrading.

7. Resource Conservation and Industrial Development

Expenditures on services related to agriculture, fish and game, forests, mines, oil and gas, water resources, as well as tourism, trade, and industry.

8. Environment

Outlays on the physical environment, included in this function are expenditures related to water supply and purification, garbage and waste management, sewage collection and disposal, and pollution control.

9. Recreation and Culture

Expenditures in developing, improving, operating and supporting leisure facilities, including sports and recreational facilities, libraries, museums, heritage institutions, parks, and the performing and visual arts.

10. Labour, Employment and Immigration

Expenditures concerned with the development, and promotion of labour relations and fair employment conditions (labour standards), as well as immigration programs. Also included are expenditures on programs for job creation, acquisition, and retention.

11. Housing

Expenditures of all federal, provincial and local housing corporations are included in this category. Included are two kinds of government expenditures on housing: (1) those arising from the operations of departments and agencies as builders and real estate operators, such as expenditures on construction and rentals, and (2) those to assist private sector housing activities by providing construction, rental, home-buyer, and other assistance.

12. Foreign Affairs and International Assistance

Expenditures pertaining to Canada's formal diplomatic relations with other sovereign states, fostering economic development, and improvement of social conditions in foreign countries. Expenditures on trade promotion abroad and cultural exchanges with foreign countries are classified under "Resource Conservation and Industrial Development" and "Recreation and Culture," respectively. Expenditures on military assistance, including participation in air, ground, and sea military actions as regards foreign nations are included under "Protection of persons and property."

13. Regional Planning and Development

Expenditures related to regional economic development, planning and zoning, and community development. Included are all authorities, boards and commissions established to plan and promote the development of particular regions.

14. Research Establishments

Expenditures of major research organizations such as the National Research Council and similar provincial or territorial agencies whose primary purpose is pure or applied scientific research and the promotion of developments resulting from such activities. Also included are grants to individuals and non-government bodies engaged in similar research.

GLOSSAIRE

Voici une liste de certains des termes utilisés par la Section de l'emploi public de la Division des institutions publiques de Statistique Canada.

Administration publique générale

Administration générale recouvre les entités souveraines et non souveraines et, par définition, leurs différents ministères, organismes, conseils, commissions et autres organismes ou entités s'occupant de l'application de la politique gouvernementale et de la prestation des services. Cette composante recouvre les entités qui sont incluses dans les budgets ainsi que celles qui sont extrabudgétaires, et que l'on désigne comme conseils, commissions, fonds spéciaux et plans contributifs.

À l'heure actuelle, les plans contributifs comprennent deux fonds: le Régime de pensions du Canada (fédéral) et le Régime des rentes du Québec (provincial).

Administration publique

La composante des administrations publiques du secteur public regroupent les ministères, les organismes, les conseils, les commissions, les municipalités, les fonds créés et contrôlés par les administrations publiques, les établissements d'enseignement, les organismes culturels, les hôpitaux, les organismes sociaux et les organismes qui gèrent les régimes universels de pensions.

Autres paiements (paiements irréguliers)

Tous les paiements pour les services supplémentaires (par ex.: primes de poste, indemnités de rappel, indemnités de disponibilité), indemnités de cessation d'emploi (par ex., allocations de retraite, indemnités de départ), indemnités de vacances au lieu du congé annuel, gratifications, indemnités de vie chère et les prestations imposables (par ex.: les cotisations de l'employeur aux régimes de pensions et à l'assurance-chômage). Les données sont présentées selon la méthode de comptabilité de caisse, c'est à dire qu'elles sont prises en compte pour le mois où le paiement est effectué.

Collèges communautaires et établissements analogues

La composante des collèges, des écoles professionnelles et des écoles de métiers englobe des entreprises du groupe 752 de la CTI-C, mais exclut celles qui figurent dans les comptes des administrations fédérale et provinciales. Toutes les entités non fédérales relèvent de l'administration provinciale.

L'expression «collèges communautaires et établissements analogues» englobe tous les établissements qui dispensent des programmes d'études postsecondaires autres que les programmes des universités (décernant des grades). Certains de ces établissements, comme les collèges d'arts appliqués et de technologie ou les collèges d'enseignement général et professionnel (CÉGEP) du Québec, offrent une grande variété de programmes d'études postsecondaires; d'autres dispensent une formation dans des domaines précis comme les arts, l'exploitation forestière et l'agriculture. Sont également inclus les centres de formation en milieu hospitalier (comme les écoles

de sciences infirmières et d'autres techniques des sciences de la santé) qui offrent des programmes d'études postsecondaires du même niveau.

En général, les programmes des écoles professionnelles et de métiers préparent le stagiaire à occuper un poste qui requiert l'application de procédures bien définies plutôt que l'application de théories et de principes. Bien que les critères d'admission puissent varier d'un établissement à l'autre, il n'est pas nécessaire habituellement d'avoir terminé ses études secondaires pour s'inscrire à des programmes de ce genre. En excluant la plupart des programmes d'apprentissage et quelques programmes de formation préalable à l'emploi, la durée des programmes des écoles professionnelles et de métiers ne dépasse pas un an.

Conseils scolaires

Les conseils scolaires sont des autorités municipales en matière d'enseignement qui se composent de conseillers élus ou nommés. Ces derniers sont légalement chargés d'administrer les taxes municipales et les subventions provinciales en vertu de la Loi sur l'éducation de la province ou du territoire où ils se trouvent. Cette composante englobe les entreprises du groupe 751 de la CTI-C.

Les données présentées aux tableaux 2.15 et 2.16 incluent les établissements d'enseignement des niveaux primaires et secondaires administrés par les autorités municipales. Ces tableaux ne comprennent pas de données se rapportant aux conseils scolaires du Nouveau-Brunswick et à ceux du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, à l'exception de ceux de Yellowknife.

Employé

Toute personne dont la rémunération de base est calculée selon un taux fixe hebdomadaire, mensuel ou annuel.

Entreprises publiques

Les entreprises publiques sont des organisations ayant des activités commerciales. Ces entreprises sont par leur nature semblables aux entreprises privées, mais sont contrôlées par une administration publique. Elles sont en concurrence avec les organisations semblables du secteur privé ou monopolisent des marchés que desservirait sinon le secteur privé.

Équivalence de temps plein

Une statistique calculée représentant le nombre d'employés à temps plein qui auraient pu être employés si le nombre déclaré d'employés à temps partiel avait été converti en employés à temps plein. Cette statistique se calcule séparément pour chaque niveau de gouvernement au moyen de deux méthodes de conversion. Lorsqu'on dispose de données horaires, on divise le «nombre total d'heures rémunérées pour un travail à temps partiel» par le nombre régulier d'heures de travail des employés travaillant à temps plein, et le quotient ainsi obtenu est ajouté au nombre d'employés à temps plein. Dans l'autre cas, le montant total versé en salaires et traitements (temps plein plus temps partiel) est divisé par le montant versé en salaires et traitements pour les employés à temps plein, et le quotient ainsi obtenu est multiplié par le nombre d'employés à temps plein.

Hôpital

Un hôpital est un établissement qui reçoit des personnes requérant des soins médicaux et leur dispense de façon continue ces soins ainsi que les services diagnostiques et thérapeutiques d'appoint et qui est enregistré ou reconnu comme hôpital par une province ou administré par le gouvernement du Canada. Les hôpitaux se divisent en trois catégories : hôpitaux publics (c'est-à-dire les hôpitaux laïques, les hôpitaux religieux, les hôpitaux provinciaux et les hôpitaux municipaux), hôpitaux privés à but lucratif et hôpitaux fédéraux.

Païement du travail effectué en heures supplémentaires

Montant payé pour le travail accompli au-delà de la journée ou de la semaine normale de travail. Les données sont présentées selon la méthode de comptabilité de caisse, c'est-à-dire qu'elles sont prises en compte pour le mois où le paiement est effectué.

Paye additionnelle

Généralement, le mois civil comprend deux périodes de paye de deux semaines ou quatre périodes de paye hebdomadaire. Lorsque trois payes de deux semaines ou cinq payes hebdomadaires sont versées durant un mois, ces payes sont considérées comme des payes additionnelles. Aucun autre type de paiement, par exemple, le rappel de salaire ou le paiement irrégulier, ne constitue une paye additionnelle.

Rappel de salaire

Montant payé en rapport avec la rémunération gagnée au cours de périodes de paye antérieures à la suite d'une révision générale du salaire d'une catégorie complète, de tout un groupe d'employés ou de la reclassification d'un seul employé. Les données sont présentées selon la méthode de comptabilité de caisse, c'est-à-dire qu'elles sont prises en compte pour le mois où le paiement est effectué.

Région métropolitaine de recensement (RMR)

Le concept général de région métropolitaine de recensement (RMR) s'applique à un noyau urbanisé très important ainsi qu'aux régions urbaines et rurales hautement intégrées à ce noyau sur le plan économique et social. Spécifiquement le terme RMR désigne la principale zone du marché du travail d'une région urbanisée comptant 100,000 habitants ou plus, d'après les chiffres de population du recensement précédent. Lorsqu'une région devient une RMR, elle continue de faire partie du programme même si, ultérieurement, elle subit une baisse de population. Selon le recensement de 1991, il existe au Canada 25 RMR.

Revenu supplémentaire provenant du travail

Cotisations obligatoires des employeurs aux caisses d'indemnisation des accidents de travail et à l'assurance sociale (soit l'assurance-chômage, le Régime de pensions du Canada, le Régime de rentes du Québec et les taxes sur la masse salariale au Québec et en Ontario qui servent à financer le régime provincial d'assurance-maladie) et contributions volontaires des employeurs en faveur de leurs employés à des régimes d'assurance privés et publics (maladie, soins dentaires et invalidité à court terme).

Salaires et Traitements

Les salaires et traitements comprennent les jetons de présence des administrateurs, les primes, les commissions, les gratifications, le revenu en nature, les allocations imposables et les rappels de salaire. Les estimations des salaires et traitements sont fondées sur des chiffres bruts, c'est-à-dire, avant déduction de l'impôt sur le revenu, des cotisations d'assurance-chômage, des cotisations à des caisses de retraite, etc. La rémunération accumulée avec le temps, comme les rappels de salaire, est prise en compte durant le mois et l'année au cours desquels elle est versée. Exclut les cotisations obligatoires et les contributions volontaires des employeurs en faveur des employés aux régimes de pensions et aux régimes privés et publics d'assurance sociale qui sont traités comme revenu supplémentaire du travail.

Salarié

Toute personne qui reçoit un salaire et toute personne en congé payé pour laquelle l'employeur est tenu de remplir une déclaration T-4 supplémentaire de Revenu Canada.

Salarié à temps plein

Toute personne qui travaille habituellement le nombre d'heures compris dans la semaine normale de travail de l'établissement.

Salarié à temps partiel

Toute personne qui travaille un nombre d'heures inférieur à celui de la semaine normale de travail. (Note: on considère généralement qu'un employé qui travaille moins de 30 heures par semaine est un employé à temps partiel.)

Salarié rémunéré à l'heure

Toute personne dont la rémunération de base est calculée selon un taux horaire.

Secteur public

Le secteur public englobe tous les organismes à vocation commerciale ou non commerciale qui relèvent d'une administration. Il est composé de deux branches principales : les administrations publiques et les entreprises publiques. Le secteur public du Canada ne comprend pas les organismes supranationaux comme ceux des Nations Unies ou d'autres organismes internationaux qui ont leur siège et qui oeuvrent au Canada.

Système de gestion financière (SGF)

Les systèmes comptables des diverses administrations publiques au Canada sont conçus pour mesurer les paramètres financiers de ces administrations. Ils sont représentatifs des besoins en données et de la structure des différentes administrations, besoins et structures qui peuvent varier grandement d'une administration à une autre. Les données financières qui sont publiées dans les comptes nationaux, dans les budgets, dans les estimations et dans d'autres documents ne sont donc pas directement comparables. Le Système de gestion financière tire des données de ces sources, les classifie de façon cohérente et présente des renseignements sur les activités financières qui permettent des comparaisons entre

administrations et des comparaisons dans le temps. Le SGF est la seule source existante qui fournisse des renseignements sur la répartition fonctionnelle des dépenses publiques. Les données contenues dans les tableaux 4.1 à 4.4 inclusivement sont présentées suivant le SGF.

Travailleurs rémunérés

Personnes qui travaillent pour le secteur privé ou public.

Travailleurs rémunérés (secteur public)

Employés qui travaillent pour une administration municipale, provinciale ou fédérale, un organisme ou un service public, une entreprise publique ou encore un établissement public propriété de l'État, comme une école ou un hôpital.

Fonction

Dans le Système de gestion des finances publiques, les dépenses des administrations publiques sont classées en fonction des services assurés. La classification selon la fonction précise l'objet ultime d'une dépense consacrée au travail d'un employé. Le classement par fonction permet d'examiner, dans le temps, les tendances dans les sorties de fonds faites par les administrations pour des fonctions particulières. Les tableaux de fonctions sont aussi utiles afin de comparer les administrations. Voici les définitions des fonctions:

1. Services généraux

Dépenses globales pour les fonctions du pouvoir exécutif et du pouvoir législatif qui sont dans le secteur public. Ces dépenses comprennent le salaire du gouverneur général, des lieutenants gouverneurs, du premier ministre, des premiers ministres provinciaux, des ministres, des administrateurs élus, ainsi que les sorties de fonds reliées à l'administration générale du bureau de chacune de ces personnes. Les dépenses consacrées aux activités centrales qui ne peuvent être attribuées à une fonction propre à un sujet particulier, comme les services de comptabilité centrale ou de vérification centrale, sont aussi inclus, tout comme les contributions aux régimes d'avantages sociaux des employés des administrations publiques.

2. Protection de la personne et de la propriété

Toutes les sorties de fonds reliées à la sécurité de la personne et de la propriété, ainsi qu'à la sécurité du pays dans son ensemble. Les coûts reliés à la police, à la lutte contre l'incendie, aux tribunaux, aux services de correction et de réhabilitation ainsi qu'à la défense nationale sont inclus dans cette fonction.

3. Transports et communications

Toutes les dépenses reliées à la planification, à l'élaboration, à l'acquisition, à la construction, à l'exploitation, à l'entretien et à la réglementation des systèmes de transport et de communication. Ces systèmes comprennent le transport aérien, le transport routier, le transport ferroviaire et le transport par eau ainsi que les services de télécommunications et le service postal.

4. Santé

Toutes les dépenses reliées aux programmes hospitaliers et aux régimes d'assurance-maladie, à la prestation des services hospitaliers, médicaux (y compris ceux reliés à la santé publique) et dentaires; au contrôle et à la prévention des maladies ainsi qu'aux services auxiliaires comme les laboratoires.

5. Services sociaux

Les dépenses consacrées à une gamme étendue de programmes et de services fournis en tout ou en partie par le secteur public qui favorisent le bien-être socio-économique des personnes et des familles. Ces programmes comprennent certains régimes de pensions sans participation tels que le Programme de la sécurité de la vieillesse (SV), le Programme du supplément de revenu garanti (SRG), le Programme de l'Assurance-chômage, les indemnités des accidents du travail, les allocations familiales, les avantages destinés aux anciens combattants et d'autres services d'assistance sociale, etc.

6. Éducation

Sortie de fonds pour la planification, l'élaboration, l'exploitation, la prestation et l'amélioration des systèmes et services éducatifs. Les systèmes et services comprennent l'enseignement primaire, secondaire et post-secondaire ainsi que les cours de recyclage.

7. Conservation des ressources naturelles et développement industriel

Dépenses consacrées aux services portant sur l'agriculture, la pêche et la chasse, les forêts, les mines, le pétrole et le gaz, les ressources en eau ainsi que le tourisme, le commerce et l'industrie.

8. Environnement

Sorties de fonds consacrées au milieu physique, cette fonction comprend les dépenses pour la purification et la distribution de l'eau, pour la gestion des déchets, pour la collecte et l'évacuation des eaux usées ainsi que pour le contrôle de la pollution.

9. Loisirs et culture

Dépenses consacrées à l'élaboration, à l'amélioration et à l'exploitation d'installations de loisirs, y compris les établissements sportifs et les centres de loisirs, les bibliothèques, les musées, les institutions du patrimoine et les parcs. Sont aussi considérées les dépenses consacrées aux arts d'interprétation et aux arts visuels et pour venir en aide aux installations et aux organismes qui oeuvrent dans ces domaines.

10. Travail, emploi et immigration

Dépenses consacrées au développement et à l'encouragement des relations de travail et des pratiques loyales en matière d'emploi (normes de travail), ainsi qu'aux programmes d'immigration. Les dépenses relatives aux programmes de création, d'acquisition et de conservation d'emplois sont également incluses.

11. Logement

Dépenses de toutes les corporations de logement fédérales, provinciales et locales. On y trouve deux genres de dépenses des administrations publiques pour le logement : (1) celles qui découlent des activités de ministères et d'organismes à titre de constructeurs et d'administrateurs fonciers, comme les dépenses de construction et de location et (2) celles visant à aider les activités du secteur privé dans le domaine du logement en fournissant une assistance aux constructeurs et aux acquéreurs de logement, les subventions aux logements locatifs et autres formes d'aide.

12. Affaires extérieures et aide à l'étranger

Dépenses consacrées aux relations diplomatiques officielles du Canada avec d'autres pays souverains, en vue de stimuler le développement économique et d'améliorer les conditions sociales dans des pays étrangers. Les dépenses portant sur la stimulation du commerce à l'étranger et sur les échanges culturels avec des pays étrangers sont classées sous "Conservation des ressources naturelles et développement industriel" et "Loisirs et culture" respectivement. Les dépenses

d'assistance militaire, y compris la participation à des opérations militaires aériennes, terrestres et navales en ce qui concerne des nations étrangères figurent sous "Protection des personnes et des biens".

13. Planification et aménagement des régions

Dépenses consacrées au développement économique régional, à la planification et au zonage ainsi qu'au développement communautaire. Y figurent toutes les administrations, toutes les commissions et tous les offices établis en vue de planifier et de promouvoir le développement de régions particulières.

14. Établissements de recherches

Dépenses des principaux organismes de recherches comme le Conseil national de recherches et les organismes provinciaux ou territoriaux semblables dont l'objet premier est la recherche scientifique pure ou appliquée ainsi que l'encouragement des progrès découlant de telles activités. Y figurent aussi les subventions accordées à des personnes et à des organismes non gouvernementaux qui effectuent de la recherche de même nature.

**Hire our
team of
researchers for
\$56 a year**

**Notre équipe de
chercheurs est à
votre service pour
56 \$ par année**



Subscribing to *Perspectives on Labour and Income* is like having a complete research department at your disposal. Solid facts. Unbiased analysis. Reliable statistics.

But *Perspectives* is more than just facts and figures. It offers authoritative insights into complex labour and income issues, analyzing the statistics to bring you simple, clear summaries of labour market and income trends.

Our team of experts brings you the latest labour and income data. Each quarterly issue provides:

- topical articles on current labour and income trends
- more than 50 key labour and income indicators
- a review of ongoing research
- information on new surveys

As a special bonus, twice a year you will also receive *The Labour Market Review*, giving you timely analysis on labour market performance over the previous six months or year.

And all for only \$56!

Thousands of Canadian professionals turn to *Perspectives* to discover emerging trends in labour and income and to stay up to date on the latest research findings. As a subscriber, you will get the inside story.

We know you'll find *Perspectives* indispensable. GUARANTEED. If you aren't convinced after reading the first issue, we'll give you a FULL REFUND on all outstanding issues. Order your subscription to *Perspectives* today (Cat. No. 75-0010XPE).

ORDER NOW!

For only \$56 (plus \$3.92 GST) you will receive the latest labour and income research (4 issues per year). Subscription rates are US\$68 for U.S. customers and US\$80 for customers in other countries. Fax your VISA or MasterCard order to: (613) 951-1584. Call toll free: 1-800-267-6677. Or mail to: Statistics Canada, Marketing Division, Sales and Service, 120 Parkdale Ave., Ottawa, Ontario K1A 0T6. Or contact your nearest Statistics Canada Reference Centre listed in this publication.

S'abonner à *L'emploi et le revenu en perspective*, c'est disposer d'une division entière de chercheurs à votre service. Des faits solides. Des analyses objectives. Des statistiques fiables.

La publication n'a pas que des faits et des chiffres. Elle offre également des analyses de fond sur des questions complexes touchant l'emploi et le revenu, de façon à fournir des indications claires et précises sur les

tendances actuelles du marché du travail et des revenus.

Notre équipe de spécialistes met à votre disposition des données récentes sur l'emploi et le revenu. Dans chacun des numéros trimestriels, vous trouverez :

- des articles de fond sur l'emploi et le revenu
- plus de 50 indicateurs clés de l'emploi et du revenu
- un aperçu de la recherche en cours
- de l'information sur les nouvelles enquêtes

En prime, vous recevrez le *Bilan du marché du travail* deux fois l'an. Vous disposerez ainsi d'une analyse à jour de la situation du marché du travail pour les six derniers mois ou la dernière année.

Tout cela pour 56 \$ seulement!

Des milliers de professionnels au Canada consultent *Perspective* pour connaître les tendances de l'emploi et du revenu, ainsi que les plus récents résultats de recherche. Votre abonnement vous permettra de connaître tous les faits.

Nous savons que *L'emploi et le revenu en perspective* deviendra pour vous un outil indispensable. C'EST GARANTI. Si vous n'êtes pas satisfait après avoir lu le premier numéro, nous vous REMBOURSERONS le montant payé pour les numéros à venir. Abonnez-vous à *Perspective* (n° 75-0010XPF au cat.) dès aujourd'hui.

ABONNEZ-VOUS DÈS MAINTENANT!

Pour 56 \$ seulement (TPS de 3,92 \$ en sus), vous recevrez les plus récentes recherches sur l'emploi et le revenu (quatre numéros par année). L'abonnement est de 68 \$ US aux États-Unis et de 80 \$ US dans les autres pays. Faites parvenir votre commande par télécopieur (VISA ou MasterCard) au (613) 951-1584, par téléphone (sans frais) au 1-800-267-6677, par courrier à Statistique Canada, Division du marketing, Vente et service, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario) K1A 0T6. Ou communiquez avec le Centre de consultation de Statistique Canada le plus près. (Voir la liste dans la présente publication).



ORDER FORM

Statistics Canada

MAIL TO:**PHONE:****FAX TO:**

Marketing Division
Publication Sales
Statistics Canada
Ottawa, Ontario
Canada K1A 0T6

Charge to VISA or
MasterCard. Outside
Canada and the U.S. call
(613) 951-7277. Please
do not send confirmation.

VISA, MasterCard and
Purchase Orders only.
Please do not send confir-
mation. A fax will be treated
as an original order.

(Please print)

Company

Department

Attention

Title

Address

City

Province

Postal Code

Phone

Fax

Please ensure that **all information** is completed.

METHOD OF PAYMENT:

(Check only one)

☐ Please charge my: ☐ VISA ☐ MasterCard

Card Number

Signature

Expiry Date

☐ Payment enclosed \$

Please make cheque or money order payable to the
Receiver General for Canada - Publications.

☐ Purchase Order Number

(Please enclose)

Authorized Signature

Catalogue
Number

Title

Date of
Issue
or
Indicate an
"S" for
subscriptions

Annual Subscription
or Book Price

Canada
\$

United
States
US\$

Other
Countries
US\$

Quantity

Total
\$

► Note: Catalogue prices for U.S. and other countries are shown in US dollars.

► GST Registration # R121491807

► Cheque or money order should be made payable to the
Receiver General for Canada - Publications.

► Canadian clients pay in Canadian funds and add 7% GST. Foreign clients pay total amount in US funds
drawn on a US bank. Prices for US and foreign clients are shown in US dollars.

SUBTOTAL

DISCOUNT
(if applicable)

GST (7%)
(Canadian clients only)

GRAND TOTAL

PF 093238

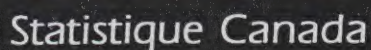


THANK YOU FOR YOUR ORDER!



Statistics Canada
Statistique Canada

Canada

**MODALITÉS DE PAIEMENT:**

Division du marketing
Vente des publications
Statistique Canada
Ottawa (Ontario)
Canada K1A 0T6

(Veuillez écrire en caractères d'imprimerie.)



1-800-267-6677

Faites débiter votre compte VISA ou MasterCard. De l'extérieur du Canada et des États-Unis, composez le (613) 951-7277. Veuillez ne pas envoyer de confirmation.



(613) 951-1584

VISA, MasterCard et bon de commande seulement.
Veuillez ne pas envoyer de confirmation; le bon télécopié tient lieu de commande originale.

(Cochez une seule case)

☐ Veuillez débiter mon compte ☐ VISA ☐ MasterCard

N° de carte

Signature _____

Date d'expiration

☐ Paiement inclus _____ \$

Veuillez faire parvenir votre chèque ou mandat-poste à l'ordre du
Receveur général du Canada – Publications.

☐ N° du bon de commande

(Veuillez joindre le bon)

Signature de la personne autorisée

[illegible]

► Veuillez noter que les prix au catalogue pour les É.-U. et les autres pays sont donnés en dollars américains.

▶ TPS N° R121491807

Le chèque ou mandat-poste doit être établi à l'ordre du
Receveur général du Canada – Publications.

► Les clients canadiens paient en dollars canadiens et ajoutent la TPS de 7 %. Les clients à l'étranger paient le montant total en dollars US tirés sur une banque américaine.

TOTAL

RÉDUCTION
(s'il y a lieu)

TPS (7 %)
(Clients canadiens seulement)

TOTAL GÉNÉRAL

PF 093238

MERCI DE VOTRE COMMANDE!

Statistique
CanadaStatistics
Canada

Canada

SERVICES INDICATORS

For and About Businesses Serving the Business of Canada...

At last, current data and expert analysis on this VITAL sector in one publication!

The services sector now dominates the industrial economies of the world. Telecommunications, banking, advertising, computers, real estate, engineering and insurance represent an eclectic range of services on which all other economic sectors rely.

Despite their critical economic role, however, it has been hard to find out what's happening in these industries. Extensive and time-consuming efforts have, at best, provided a collection of diverse bits and pieces of information... an incomplete basis for informed understanding and effective action.

Now, instead of this fragmented picture, **Services Indicators** brings you a cohesive whole. An innovative quarterly from Statistics Canada, this publication **breaks new ground**, providing **timely** updates on performance and developments in:

- Communications
- Finance, Insurance and Real Estate
- Business Services

Services Indicators brings together analytical tables, charts, graphs and commentary in a stimulating and inviting format. From a wide range of key financial indicators including profits, equity, revenues, assets and liabilities, to trends and analysis of employment, salaries and output – PLUS a probing feature article in every issue, **Services Indicators** gives you the complete picture **for the first time!**

Finally, anyone with a vested interest in the services economy can go to **Services Indicators** for **current** information on these industries... both **at-a-glance** and **in more detail** than has ever been available **before** – all in one unique publication.

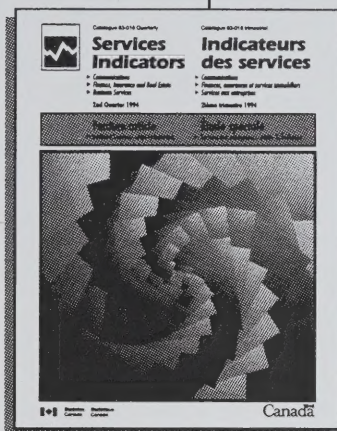
If **your** business is serving business in Canada, or if you are involved in financing, supplying, assessing or actually using these services, **Services Indicators** is a turning point – an opportunity to forge into the future armed with the most current insights and knowledge.

Order YOUR subscription to **Services Indicators** today!

Services Indicators (catalogue no. 63-0160XPB) is \$112 (plus 7% GST) in Canada, US\$135 in the United States and US\$157 in other countries.

To order, write to Statistics Canada, Marketing Division, Sales and Service, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario K1A 0T6 or contact the nearest Statistics Canada Regional Reference Centre listed in this publication.

If more convenient, fax your order to 1-613-951-1584 or call 1-800-267-6677 toll-free in Canada and the United States [1-613-951-7277 elsewhere] and charge to your VISA or MasterCard.



INDICATEURS DES SERVICES

Au sujet des entreprises au service des affaires du Canada et à leur intention...

Enfin regroupées en une publication, des données courantes et des analyses éclairées sur ce secteur **ESSENTIEL!**

Le secteur des services domine à l'heure actuelle les économies industrielles du monde. Les télécommunications, les opérations bancaires, la publicité, l'informatique, l'immobilier, le génie et l'assurance représentent une gamme éclectique de services sur lesquels reposent tous les autres secteurs économiques.

En dépit de leur rôle critique sur le plan économique, il est toutefois difficile de savoir ce qui se passe dans ces branches d'activité. Des efforts considérables et fastidieux ont permis, au mieux, de rassembler une collection de renseignements fragmentaires divers... qui ne favorisent pas la compréhension avisée et la prise de mesures efficaces.

Remplacez **maintenant** ce tableau fragmentaire par l'image cohérente que vous offre **Indicateurs des services**. Cette publication trimestrielle innovatrice de Statistique Canada **pénètre dans un domaine inexploré**, fournissant des aperçus **opportuns** du rendement et des progrès dans les domaines suivants :

- Communications
- Finance, assurance et immobilier
- Services aux entreprises

Indicateurs des services rassemble des tableaux analytiques, des diagrammes, des graphiques et des observations en un mode de présentation stimulant et attrayant. En puisant à même une vaste gamme d'indicateurs financiers importants, allant notamment des profits, des capitaux propres, des recettes, de l'actif et du passif aux tendances et analyses de l'emploi, des salaires et de l'extrant – à laquelle s'ajoute un article de fond exploratif dans chaque numéro, **Indicateurs des services** brosse **pour la première fois** un tableau complet!

Enfin, quiconque s'intéresse au secteur des services peut consulter **Indicateurs des services** pour trouver des renseignements **courants** sur ces branches d'activité... tant sous une **forme sommaire** qu'à **un niveau de détail n'ayant jamais encore été offert** – et ce, dans une même publication.

Si vous êtes de ceux qui fournissent des services aux entreprises canadiennes, ou si vous financez, fournissez ou évaluez ces services ou y avez en fait recours, **Indicateurs des services** représente un tournant – une chance de s'aventurer dans l'avenir en étant armé des réflexions et connaissances les plus actuelles.

Commandez dès aujourd'hui VOTRE abonnement à **Indicateurs des services!**

Indicateurs des services (n° 63-0160XPB au catalogue) coûte 112 \$ (plus 7 % de TPS) au Canada, 135 \$ US aux États-Unis et 157 \$ US dans les autres pays.

Pour commander, écrivez à Statistique Canada, Division du marketing, Vente et service, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario) K1A 0T6, ou communiquez avec le Centre régional de consultation de Statistique Canada le plus près (voir la liste qui figure dans la présente publication).

Si vous préférez, vous pouvez télécopier votre commande en composant le 1-613-951-1584 ou téléphoner sans frais du Canada et des États-Unis au 1-800-267-6677 (ou d'ailleurs, au 1-613-951-7277) et porter les frais à votre compte VISA ou MasterCard.

✓ **Identify
Emerging Trends**

✓ **Define New
Markets**

✓ **Pinpoint Profit
Opportunities**

✓ **Dégagez les
nouvelles tendances**

✓ **Définissez les
nouveaux marchés**

✓ **Déterminez les
possibilités de profit**

To safeguard your place in tomorrow's marketplace, you have to be able to anticipate trends today. To do that, you're going to need some insight into the purchasing trends in the Canadian marketplace.

With a complete profile of Canadian consumers, plus an in-depth analysis of Canadian industries, the **Market Research Handbook** gives you the most thorough coverage of purchasing trends. This valued bestseller can lead you to new markets by giving you details on:

- ▶ how much money Canadians are earning and what they're spending on cars, rent, home entertainment and household appliances;
 - ▶ the level of sales in retail chain and department stores;
 - ▶ what goods are being traded between Canada, U.S., and other countries;
 - ▶ census data such as: age/sex, schooling, households, unemployment, interprovincial and international migration
- ...and much, much more!

With over 600 pages, the **Handbook** includes more than 200 statistical tables that give you instant access to provincial and national market data. Featured are important economic indicators such as the **Gross Domestic Product**, **Labour Force Productivity**, **Private and Public Investment** and the **Consumer Price Index**.

Order your copy of the **Market Research Handbook** (Catalogue #63-2240XPB) today for only \$110 in Canada plus \$7.70 GST, US\$132 in the United States, and US\$154 in other countries.

CALL TOLL-FREE 1-800-267-6677 OR FAX (613)951-1584 and use your VISA or MasterCard. **OR MAIL** your order to: Statistics Canada, Marketing Division, Sales and Service, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, K1A 0T6, or contact the nearest Statistics Canada Regional Office listed in this publication.



Pour maintenir votre place sur le marché de demain, vous devez être en mesure de prévoir les tendances aujourd'hui. Pour ce faire, vous devrez comprendre les habitudes d'achat sur le marché canadien.

Renfermant un profil complet des consommateurs canadiens ainsi qu'une analyse approfondie des industries canadiennes, le **Recueil statistique des études de marché** brosse un tableau exhaustif des habitudes d'achat. Ce précieux best-seller peut vous faire découvrir de nouveaux marchés en vous fournissant les détails suivants :

- ▶ les revenus des Canadiens et leurs dépenses pour la voiture, le loyer, les appareils de divertissement et les appareils ménagers;
 - ▶ le niveau des ventes dans les magasins de détail à succursales et les grands magasins;
 - ▶ les biens échangés entre le Canada, les É.-U. et d'autres pays;
 - ▶ les données du recensement telles que l'âge, le sexe, le niveau de scolarité, les ménages, le chômage, la migration interprovinciale et internationale
- ...et bien plus encore!

Le **Recueil**, contenant plus de 600 pages et au delà de 200 tableaux statistiques, vous permettra d'accéder instantanément aux données provinciales et nationales sur le marché. Il traite d'indicateurs économiques importants tels que le **produit intérieur brut**, la **productivité de la population active**, les **investissements privés et publics** et l'**Indice des prix à la consommation**.

Procurez-vous votre exemplaire du **Recueil statistique des études de marché** (n° 63-2240XPB au catalogue) dès aujourd'hui pour seulement 110 \$ au Canada plus 7,70 \$ de TPS, 132 \$ US aux États-Unis et 154 \$ US dans les autres pays. Commandez votre exemplaire **PAR TÉLÉPHONE EN COMPOSANT SANS FRAIS** le 1-800-267-6677 **OU PAR TÉLÉCOPIEUR** au (613) 951-1584 et utilisez votre carte VISA ou MasterCard, **OU PAR LA POSTE** à l'adresse suivante : Statistique Canada, Division du marketing, Vente et service, 120, av. Parkdale, Ottawa (Ontario) K1A 0T6, ou communiquez avec le bureau régional de Statistique Canada le plus près dont la liste figure dans la présente publication.